

## Présentation de l'Association des Directeurs d'Hôpital

### L'ADH en chiffres : Une représentativité socio-professionnelle, géographique et paritaire

**34%** des adhérents sont chefs d'établissement (directeurs, DG de CHU), **60%** sont adjoints, **6%** en cours de formation (élèves directeurs d'hôpital) **63%** d'adhérents homme, **37%** d'adhérents femmes (57% h/ 43%f dans le corps)

**1 300** Directeurs d'Hôpital adhérents depuis 2010 soit près de la moitié du corps, chiffre en progression constante, avec un taux de cotisation parmi les promotions d'élèves directeurs d'hôpital de l'ordre de **80%** depuis les 3 dernières années.

Présidée par Frédéric Boiron, Directeur général du CHU de Saint-Etienne depuis mars 2011, l'Association est administrée par un conseil d'une quarantaine de membres (élus nationaux, délégués régionaux, responsables fonctionnels, EDH). L'ADH constitue un référent en matière de représentation professionnelle du corps des DH. A ce titre, elle a pour interlocuteurs les différentes instances des pouvoirs publics (Ministère de la Santé, Haute Autorité de la Santé, Directions opérationnelles, organismes de tutelle, etc...). Elle a vocation à intervenir dans toutes les problématiques liées au métier de Directeur d'hôpital, hors domaines strictement statutaires, réservés aux syndicats professionnels. Elle est en relation étroite avec la Fédération Hospitalière de France, avec les conférences nationales des Directeurs, avec les associations et fédérations représentant le secteur sanitaire privé, et privé à but lucratif, ainsi qu'avec ses homologues de l'ENA et de l'INET.

**Très impliquée dans la réforme de l'EHESP (l'ADH siège au CA de l'École), l'ADH est régulièrement consultée sur les sujets touchant au fonctionnement de l'Hôpital. Frédéric Boiron a co-piloté la « Mission Hôpital Public » avec le Dr Francis Fellingier et a rendu ses conclusions en avril 2012. L'ADH a aussi apporté sa contribution dans le cadre de l'élaboration de la loi de modernisation de notre système de santé, et a été entendue en 2015 par la mission pilotée par Jacqueline Hubert et Frédéric Martineau relative à la mise en œuvre des Groupements Hospitaliers de Territoire et par la mission pilotée par Jacky Le Menn, sur l'attractivité de l'exercice médical à l'Hôpital Public.**

Elle est également auditionnée sur les sujets de financement (**Audition MECSS en 2015, Commission Bartolone sur les emprunts toxiques, Audition par la Commission des Affaires sociales de l'Assemblée Nationale sur le PLFSS 2013**) et de gouvernance/RH (**Pacte de confiance piloté par Edouard Couty**). Elle a été la première organisation professionnelle de dirigeants hospitaliers à se mobiliser en faveur de **l'égalité hommes-femmes au sein du corps des Directeurs d'Hôpital**. L'ADH a dédié une commission spécifique à cette question, qui touche également le management des établissements et de l'ensemble des catégories qui y travaillent. Une délégation de l'ADH a été reçue en juillet 2012 par la Ministre des Droits des Femmes Najat Vallaud-Belkacem et a organisé le 1<sup>er</sup> colloque « **Managez équilibré !** » le 18 octobre 2012 à Paris. En 2015, le groupe de travail a élargi son champ d'action à la lutte contre les discriminations à l'Hôpital.

### Missions : promotion, protection, proposition

*« Moderne et solidaire, dynamique et ambitieuse au bon sens du terme, l'ADH est devenue l'un des meilleurs symboles d'appartenance de notre profession et de promotion des valeurs qui animent les directeurs d'hôpital au quotidien. Nous croyons au progrès et à l'efficacité du service public, à la solidarité et à l'esprit humaniste, à la tolérance, à la curiosité, à l'ouverture d'esprit, mais aussi à la compétence, à l'exigence, au professionnalisme élevé des directrices et directeurs d'hôpital. »*

[Profession de foi du CA ADH élu en mars 2011](#)

# Identité professionnelle

A travers la création de groupes de travail, la réalisation d'enquêtes, l'Association s'attache à produire des références qui consolident l'identité professionnelle du Directeur d'hôpital et qui garantissent la spécificité de cette fonction.

## Réseaux

- Délégations régionales, élèves directeurs
- Réseau des DH détachés, en disponibilité & mis à disposition
- Membre de l'Association Européenne des DH (AEDH) & animation d'un vivier de compétences à l'international

## Références

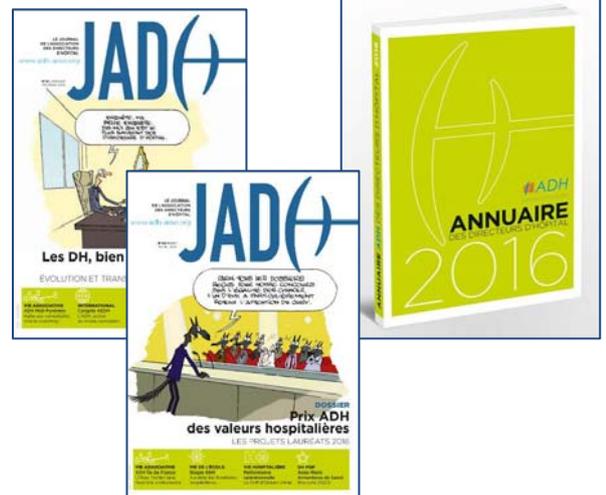
- Guide métier « Directeur d'Hôpital aujourd'hui et demain » paru en 2011
- Film « Devenir Directeur d'Hôpital » sur [www.adh-asso.org](http://www.adh-asso.org)
- Rapport parité chez les DH mars 2012
- Annuaire des Directeurs d'Hôpital publié annuellement

## Rendez-Vous

- XXVe Journées ADH, 16&17 mars 2017 au Parc Floral (Paris) :  
« Directeur d'hôpital : un métier d'avenir »

## Outils

- Enquêtes : Evolution et transformation du métier DH (2016), Hôpital, territoire d'égalités ? (2015), Image du DH à 180° (2014), 8 mars/8 mn pour la parité (2013), Fusion DH/DESSMS? (2012), La perception du métier & ses évolutions (2010), Le coaching (2009), L'évaluation des DH (2007)
- Préparation aux concours Directeur d'Hôpital /Directeur d'Etablissement sanitaire, social et médico-social par e-learning en lien avec le CNEH



## Débats & réflexions

- L'ADH entend apporter une contribution utile pour enrichir les débats et accompagner les réformes : **organisation de l'offre de soins, défense du SPH, promotion d'une gouvernance équilibrée et éclairée, systèmes de financement plus équitables et moins inflationnistes...** Elle s'attache aussi à **défendre le métier et la formation de Directeur d'Hôpital**, en valorisant les valeurs et les spécificités de la fonction. Partenaire de l'EHESP, l'ADH participe aux réflexions relatives à l'évolution de la filière DH. **Interlocuteur responsable et fortement attaché aux valeurs de l'Hôpital public**, l'ADH est régulièrement auditionnée par les pouvoirs publics.
- Un groupe de travail est consacré à **l'éthique du dirigeant hospitalier** : « cas de conscience » du manager en EPS, responsabilité sociale, modèle de l'hôpital public et défense de la notion de SPH...
- L'ADH s'implique dans la **promotion de l'égalité des chances** au sein de la FPH, les Directeurs d'hôpital ayant devoir d'exemplarité, au sein de leur corps et dans leur management des personnels. Elle a rencontré la **Ministre Najat Vallaud Belkacem** en juillet 2012 pour présenter ses propositions et **a organisé un colloque « Managez équilibré ! » sur le sujet le 18 octobre 2012**. Depuis 2015, l'ADH a élargi son champ d'action et a lancé en juin 2015 une **grande enquête afin de réaliser un état des lieux de l'égalité à l'Hôpital Public**.