

1/ Structure de rattachement

L'École des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). L'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Grand établissement d'enseignement supérieur, l'EHESP est également membre de deux communautés d'universités et d'établissements : l'Université Sorbonne Paris Cité (USPC) et l'Université Bretagne Loire (UBL).

L'EHESP est un grand établissement sous la tutelle conjointe des ministères chargés des affaires sociales et de la santé, et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Les 4 missions de l'EHESP sont les suivantes :

1. assurer la formation des personnes ayant à exercer des fonctions de direction, de gestion, d'inspection ou de contrôle dans les domaines sanitaires, sociaux ou médicosociaux ;
2. assurer en réseau un enseignement supérieur en matière de santé publique ;
3. contribuer aux activités de recherche en santé publique ;
4. développer les relations internationales.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs. L'Ecole emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 58 millions d'euros.

2/ Positionnement

Le/la responsable de la filière des élèves directeurs d'hôpital est directement rattaché(e) au département « Institut du Management »

3/ Missions

Le/la responsable de la formation des élèves directeur d'hôpital assure le pilotage du programme de formation et organise au plan pédagogique le déroulement de la scolarité des élèves directeurs en vue de leur assurer les compétences et connaissances requises pour exercer les fonctions de directeur d'hôpital à l'issue de leur passage à l'EHESP. Il (elle) est associé(e) au dispositif de formation tout au long de la vie des directeurs d'hôpital porté par l'EHESP.

Ses missions comprennent :

- 1) Dans le champ de la formation des élèves directeurs d'hôpital (EDH)

L'organisation et le suivi du programme de formation des élèves de deux promotions de directeur d'hôpital ce qui emporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- s'assurer du bon déroulé des unités d'enseignement en lien avec les enseignants concernés,
- procéder régulièrement en lien avec les équipes pédagogiques concernées et les instances ad hoc aux adaptations du programme de formation et du dispositif de contrôle des connaissances existants, y compris en promouvant des méthodes pédagogiques interactives et les nouveaux outils numériques,

- organiser le lien et les échanges avec le terrain hospitalier, tant pour les périodes de stage (programmation, suivi, évaluation) que pour la préparation à la prise de poste (liens avec recruteurs),
- organiser le contrôle de connaissances, s'assurer du présentisme des élèves et gérer d'éventuelles dispenses de cours notamment en vue de réaliser des activités spécifiques , (auprès d'EHESP Conseil ou la participation à certains colloques ou séminaires, voyages d'études...) Accompagner les initiatives des élèves

2) Dans le champ de la formation tout au long de la vie

Le/la responsable de la filière des EDH est associé(e) à la mise en place et au suivi du dispositif de formation tout au long de la vie professionnelle des directeurs d'hôpital.

3) Dans le champ des activités pédagogiques : le/la responsable de la filière assure des activités d'enseignement

4) Dans le champ de l'exercice général des fonctions de responsable de filière, la mission comporte :

- l'exercice d'une fonction de veille sur les principales évolutions de la gestion en santé ;
- la contribution au renforcement des connaissances des élèves et dirigeants en santé par le transfert des innovations managériales résultant des travaux de recherche en gestion et des contributions du champ professionnel au plan national et international ;
- la participation aux activités internationales de l'EHESP.

5) Environnement du poste

Au plan interne, outre l'implication dans les activités de l'Institut du management, le/la responsable de la formation des directeurs d'hôpital est en lien avec :

- la direction des études,
- les autres départements d'enseignement et de recherche auxquels il/elle a recours pour organiser les formations qu'il/elle pilote et coordonne,
- les filières de formations des élèves fonctionnaires,
- les instances telles que le comité pédagogique d'établissement et le conseil des formations de l'EHESP.

Au plan externe, le responsable de la formation des directeurs d'hôpital organise les relations avec l'environnement académique ; il coordonne le Comité d'Orientatation de la Formation.

4/ Profil et compétences

Ce poste est proposé en interne et en externe à un professionnel, ancien élève de l'EHESP (ou ENSP) directeur d'hôpital.

Le/la candidat(e) devra disposer d'une expérience de cinq ans minimum dans des fonctions de directeur d'hôpital. Il/elle devra avoir une expérience observable dans le champ de la pédagogie.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère est vivement souhaitée.

Les attentes auprès du/de la candidat(e) portent sur :

- des capacités de travail en équipe et sens de l'organisation du travail d'équipe,
- des capacités à élaborer, gérer et évaluer des projets complexes comme le pilotage d'un programme de formation,
- des capacités d'adaptation à un univers professionnel différent de celui d'un dirigeant en santé,
- des capacités à suivre les formations en liaison avec les enseignants concernés au niveau de leur contenu,
- des capacités à animer un réseau de professionnels,
- des capacités de leadership, d'animation, de régulation d'éventuels dysfonctionnements,
- en termes d'aptitudes, le candidat devra faire preuve d'un sens relationnel développé.

5/ Recrutement

- Poste vacant à temps plein
- Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée de trois ans renouvelable.

6/ Renseignements

Département d'enseignement : Institut du management

Descriptif du département : L'Institut du management a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il a pour vocation de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard – 35043 RENNES Cedex

Equipe pédagogique : 24 enseignants et une équipe administrative dédiée.

Nom du directeur de département : Roland OLLIVIER

URL du département :

<http://www.ehesp.fr/recherche/organisation-de-la-recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération : rémunération basée sur les grilles des Professeurs de l'EHESP.

Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

La rémunération indiciaire est calculée à partir des règles et grilles spécifiques à la fonction publique et prend en compte le régime indemnitaire de la personne retenue.

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.

Poste à pourvoir en décembre 2016 - (rentrée de la nouvelle promotion EDH en janvier 2017)

Renseignements administratifs :

Madame Marine HAMELIN
Direction des ressources humaines
Tél. : 02.99.02.25 44 - fax : 02 99 02 26 42
Marine.hamelin@ehesp.fr

Contenu du poste :

Monsieur Roland OLLIVIER
Directeur du département
Roland.ollivier@ehesp.fr
Tél : 02.99.02.29.97

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 7 octobre 2016.

Par e-mail : ehesp-755009@cvmail.com