



Présentation ADH

05 mars 2015

*“Un dispositif
innovant au coeur
de la modernisation
de la gestion des
ressources
humaines”*

Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

INTERVENANT

➤ **Philippe TOUZY,**

**Chef du département concours, autorisations d'exercice, mobilité,
développement-professionnel (DCAEMDP)**

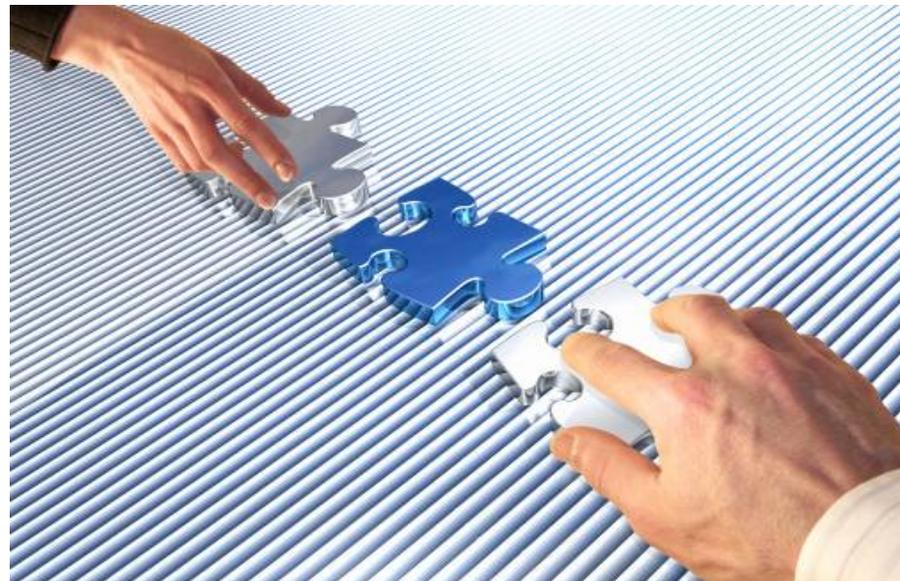


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

UN DISPOSITIF INNOVANT AU CŒUR DE LA MODERNISATION DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Au service de l'évolution professionnelle et du développement des compétences des directeurs et praticiens hospitaliers de la FPH





Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

L'UNITE MOBILITE - DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL (UMDP)

- 5 coachs/conseillers en développement + 1 responsable d'unité (coach) et 1 gestionnaire des dispositifs d'accompagnement
- Des parcours professionnels diversifiés
- Formation coaching et autres approches de l'accompagnement
- Supervision
- Pratique professionnelle avérée en termes d'accompagnement de cadres supérieurs et dirigeants
- Respect des exigences professionnelles et déontologiques posées par les fédérations de coaching



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

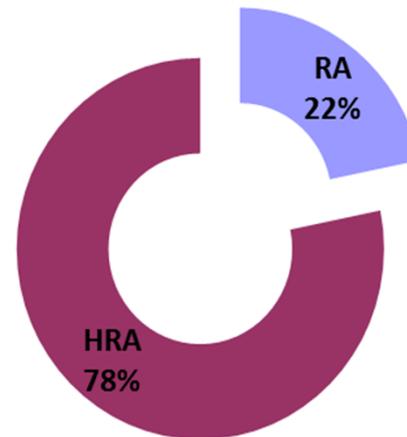
QUELQUES CHIFFRES CLÉS



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

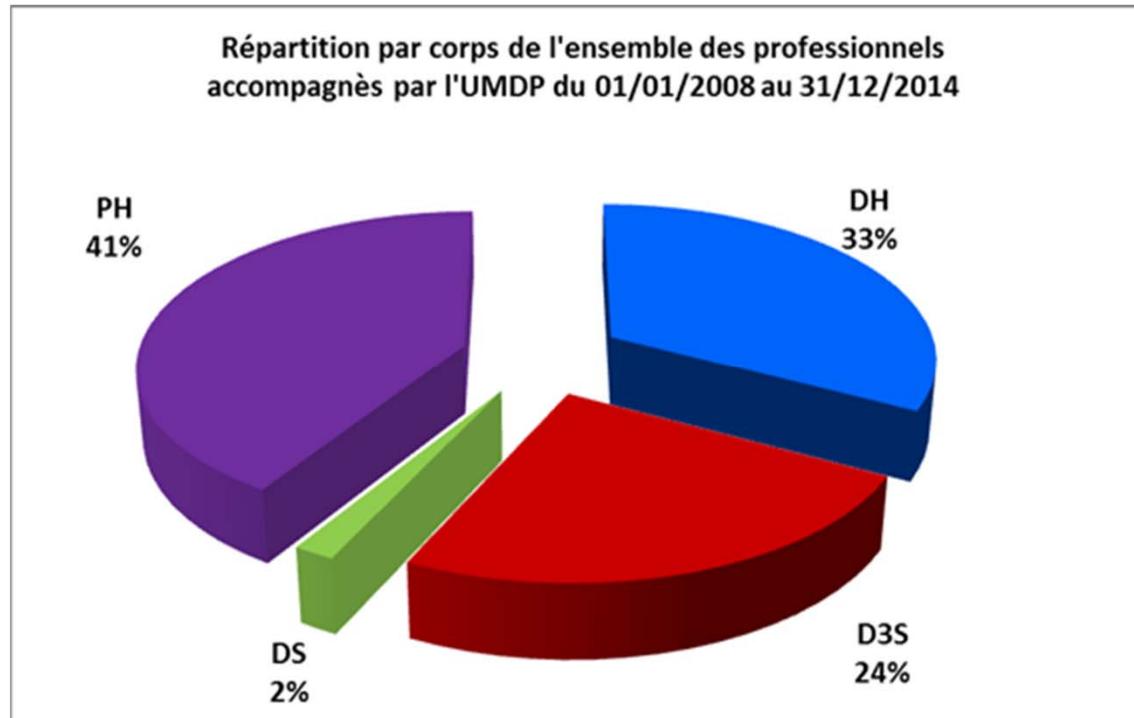
LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN CHIFFRES

Professionnels accompagnés par type
d'accompagnement en 2014



LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN CHIFFRES

- Plus de **1000 professionnels accompagnés depuis 2008**
- Prépondérance des directeurs dans les accompagnements **conduits**

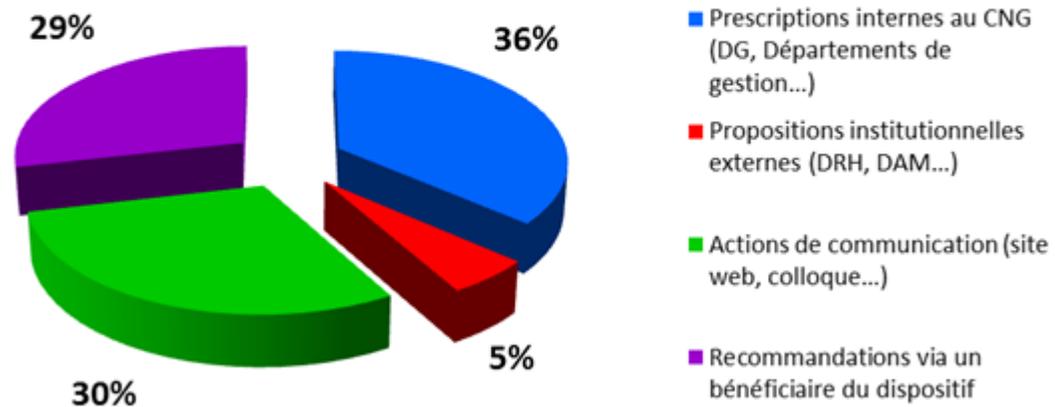




Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN CHIFFRES

Modalités d'accès aux dispositifs
d'accompagnement UMDP en 2014





Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Individualisé

- Coaching
- Bilan et accompagnement d'un projet professionnel
- Techniques de recherche d'emploi (TRE)

Collectif - Ateliers



- Mieux se connaître pour mieux interagir avec les autres
- Réseau
- Déployer son projet professionnel : de l'intention à l'action
- Co-Développement
- Développement professionnel



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LE COACHING PROFESSIONNEL



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS

Le coaching professionnel

Définition

Selon la Société Française de Coaching (SFCoach)

« *Le **coaching professionnel** est l'accompagnement de personnes ou d'équipes*

pour le développement de leurs potentiels et de leur savoir-faire

dans le cadre d'objectifs professionnels »



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS

Le coaching professionnel



- Dispositif personnalisé
- Limité dans le temps
- Vise au **développement professionnel** du bénéficiaire
- Contribue à l'**efficience collective** de l'institution

« Le coaching n'est ni du conseil, ni du tutorat, ni de la formation, ni de la thérapie »



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS

Le coaching professionnel

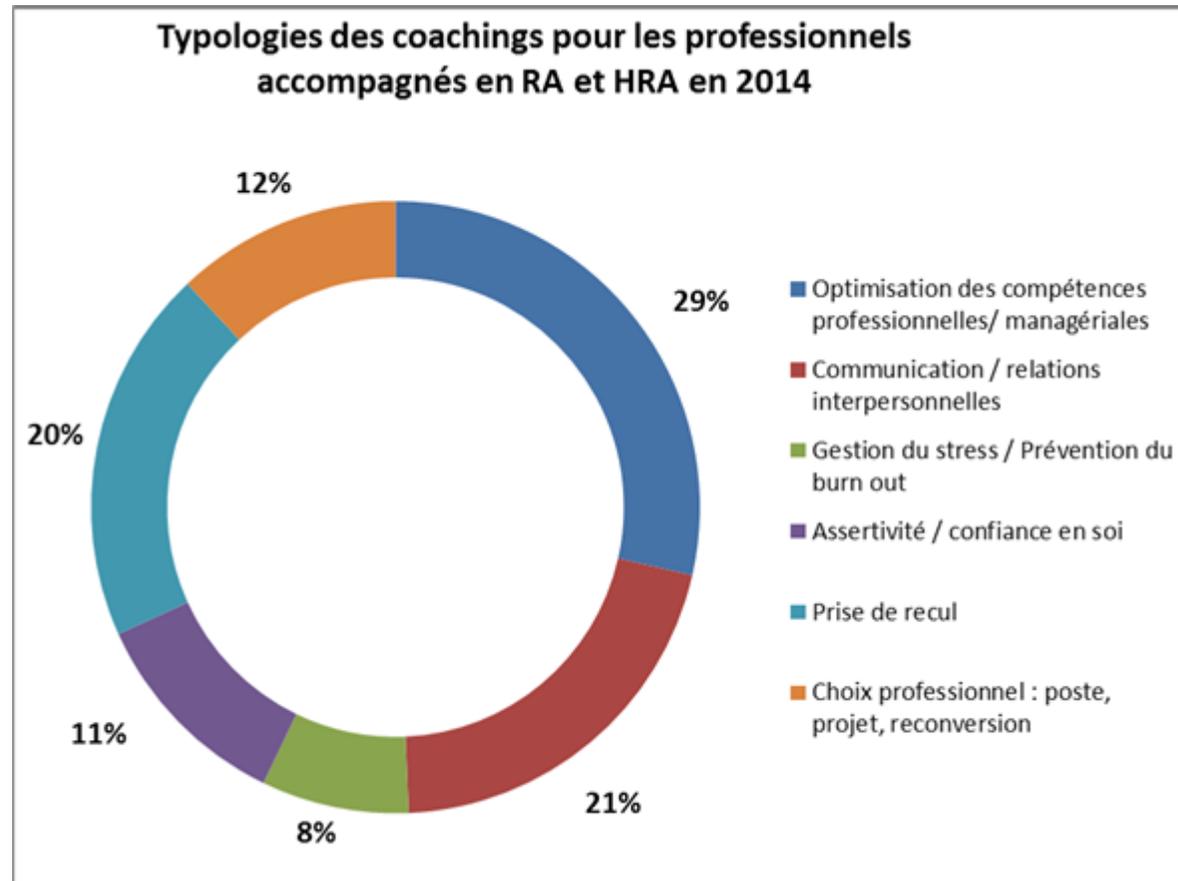
Un cadre clair

Exemples d'objectifs de coaching :

- « *Améliorer mes relations quotidiennes avec les praticiens de l'établissement, dans un contexte de tensions budgétaires et relationnelles* »
- « *Utiliser pleinement mes compétences pour affirmer mon leadership vis-à-vis des acteurs internes* »
- « *Passer d'une posture de directeur adjoint à celle de chef d'établissement* »
- « *Mieux planifier et prioriser mes objectifs professionnels dans le cadre de ma prise de fonction* »

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS

Les thématiques de coaching professionnel





Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LE BILAN PROFESSIONNEL ET L'ACCOMPAGNEMENT PROJET



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS

Le bilan professionnel et l'accompagnement projet

- **Une approche structurée en 4 étapes**
 - Analyse du parcours professionnel
 - Compétences « clés »
 - Motivations, modes de fonctionnement, conditions de réussite
 - Projet professionnel

- **Une approche fondée sur un outil adapté au CNG**



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

(TRE)



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS INDIVIDUALISÉS **Les Techniques de Recherche d'Emploi**

Acquisition d'une méthodologie pour l'optimisation des candidatures

- Identification et formalisation des compétences « clés »
- Analyse de l'offre de poste - Adéquation profil/poste
- Valorisation CV- Lettre de motivation
- Préparation des entretiens - Réseau / recrutement



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS COLLECTIFS :

LES ATELIERS



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

LES DISPOSITIFS COLLECTIFS

Les ateliers

➤ **Atelier « Réseau »**

Objectif : Acquérir la méthodologie de la démarche réseau professionnel

➤ **Atelier « Mieux se connaître pour Mieux interagir avec les autres »**

Objectif : Optimiser ses capacités d'adaptation relationnelles et sa communication interpersonnelle

➤ **Atelier « Déployer son projet professionnel : de l'intention à l'action »**

Objectif : Clarifier, construire et mettre en perspective son projet professionnel afin de le concrétiser