

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES FONCTIONS SUPPORTS (services économiques, techniques et travaux)

GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE JURA

CORPS DES DIRECTEURS D'HOPITAL

Cotation de la part fonctions de la PFR :

HC : 2,9 (2,7 + 0,2 pour fonctions multi sites)

CN : 2,8 (2,6 + 0,2 pour fonctions multi sites)

I – INFORMATIONS SUR LE GHT ET LE CH JURA SUD

Le territoire de santé Jura sud

Situé au sud de la région de Franche-Comté, le territoire de santé Jura sud regroupe environ 165.000 habitants répartis dans 380 communes, dont les principales sont Lons-le-Saunier (18.000 habitants), Saint Claude (13.000 habitants) et Champagnole (8.600 habitants).

Il s'agit d'un territoire essentiellement montagneux, marqué par le contraste entre le haut Jura, en bordure de la frontière suisse, les plateaux, et à moindre altitude le vignoble et la plaine bressane.

Les centres hospitaliers du sud du Jura se sont volontairement inscrits dans une démarche de coopération par la création d'une communauté hospitalière de territoire. Le centre hospitalier Jura sud site de Lons le Saunier, Champagnole et Orgelet et les centres hospitaliers de Saint-Claude et de Morez ont depuis 2012, une équipe de direction commune. Ils ont rejoint le groupe hospitalier de territoire Jura avec le centre hospitalier du Pays de Revermont (fusion des centres hospitaliers d'Arbois, Poligny et Salins les bains).

Des directeurs fonctionnels (Affaire générales et qualité, DRH, DAM, DAF, Soins) assument la responsabilité des fonctions transversales. Des directeurs opérationnels animent et pilotes les établissements de la CHT, juridiquement indépendants.

Les centres hospitaliers de la CHT évoluent dans un contexte financier dégradé mais en voie de redressement. Pour le mener à bien et assurer la mise aux normes des établissements et des équipements, un dossier sera présenté au comité interministériel de la performance et de la modernisation de l'offre de soins hospitaliers (COPERMO) en décembre 2016.

Le site de Lons le Saunier

Capitale du Jura, ville thermale de 18 000 habitants, Lons le Saunier est au cœur d'une région touristique préservée, propice aux sports, l'hiver comme l'été, ou encore à la gastronomie (Comté).

Le site de Lons le Saunier (91 médecins, 1 100 agents, 464 lits, 2 EHPAD) est l'établissement support du groupement hospitalier de territoire Jura Sud, situé dans une ville à 1 h de Dijon ou de Besançon, 1h30 de Lyon ou 1h45 de Genève.

Il dispose de 226 lits de médecine. Il a une activité soutenue en oncologie. Il dispose également de 8 salles de bloc, d'une réanimation polyvalente de 8 lits, d'une USIC, d'une USINV et de services pédiatrie et néonatalogie de niveau II b.

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur des fonctions supports – GHT Jura

Le(a) Directeur(rice) adjoint(e) en charge des fonctions supports assure une direction large qui recouvre aussi bien les services économiques, les services techniques et logistiques que les travaux. Il encadre une équipe motivée aux compétences larges. Il(elle) anime une direction commune pour poursuivre les mutualisations et les organiser aussi bien dans le domaine des services économiques, techniques, logistiques que des travaux. Cette direction regroupe les fonctions :

- Achats (politique d'achat et d'approvisionnement),
- Logistique (restauration, transports, déchets),
- techniques (technique et biomédical : maintenance du patrimoine et investissement),

Il (elle) participe pleinement à la vie globale et à la stratégie de l'établissement comme membre à part entière de l'équipe de Direction.

La direction fonctionnelle concerne donc tout autant le centre hospitalier Jura sud site de Champagnole, (35 mn de Lons) site d'Orgelet-Arinthod-St Julien (30 mn de Lons) et site de Lons le saunier que les centres hospitaliers de St Claude et de Morez (1h de Lons).

Positionnement de la fonction dans l'organigramme

Le (a) Directeur(trice) des fonctions supports est directement rattaché à la Direction générale. Il (elle) travaille en lien avec le Directeur général et, en tant que de besoin, avec le secrétaire général.

Relations fonctionnelles

Le(a) Directeur(rice) des fonctions supports s'appuie sur l'équipe administrative et technique (Ingénieur, TSH, adjoint des cadres). Il (elle) doit travailler en forte articulation avec la direction des personnels non médicaux (DRH) pour la maîtrise de masse salariale et la direction des finances pour le suivi régulier des comptes.

Activité-missions

Le(a) Directeur(rice) des fonctions supports est chargé(e) notamment de :

- La mise en œuvre de la politique achat et d'approvisionnement commune des établissements en conformité avec le programme national PHARE,
- La négociation des contrats, organisation et passation des marchés publics,
- L'élaboration et suivi des plans d'investissement annuels matériels (biomédical, hôtelier, logistique, technique) et travaux, en lien avec les besoins des utilisateurs,
- Le suivi du Programme Pluriannuel d'Investissement et du PGFP,
- La mise en œuvre du schéma directeur Immobilier et biomédical,
- Le développement de la politique institutionnelle de développement durable,
- La préparation et mise en œuvre du Contrat de partenariat de performance énergétique,
- L'organisation de réunions périodiques avec les autres directions fonctionnelles, dans un souci permanent de recherche d'efficacité,
- La préparation de l'EPRD relatif à sa direction et suivi budgétaire,
- Le suivi de la comptabilité analytique informatisée (logiciel QL du MIPIH), des tableaux de bord informatisés et des budgets de pôle.

Intérêt du poste

Le poste est très complet. Il permet de développer une palette de compétences larges à la gestion des fonctions supports. Chaque établissement a ses spécificités. Leur taille permet de maintenir des relations de qualité. La présence d'un DAF, d'un DAM, d'un DRH et d'une DSI permet un échange permanent et une entre-aide dans la gestion d'une organisation répartie sur huit sites.

Connaissances et savoir-faire souhaités :

- Capacité à manager une équipe,
- Aptitude à la communication,
- Maîtrise des conduites de projet,
- Capacité à s'appropriier des dossiers techniques et juridiques,
- Une expérience avérée dans le champ de la gestion des services économiques au sens large, si possible dans le cadre d'une direction commune ou d'une CHT, serait particulièrement appréciée.

Qualités requises

- Le sens de l'écoute et du dialogue,
- Un esprit de synthèse et d'analyse,
- Le sens de la négociation,
- Le sens du travail en commun,
- Des qualités de rigueur, d'anticipation et de réactivité,
- Des compétences rédactionnelles.

Compétences à acquérir

Connaissance du GHT Jura et ses enjeux

Exigences du poste:

Poste temps plein

Participation aux astreintes de direction sur le centre hospitalier Jura sud

Autres informations pratiques concernant le poste : logement de fonction sur Lons le Saunier ou une autre ville de la CHT, indemnité de logement.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

PERRIN Olivier, Directeur général, 03 84 35 60 01

olivier.Perrin@ch-lons.fr

CROLLET Annie, Secrétaire générale, 03.84.35.60.02

annie.crollet@ch-lons.fr

JOSEPH Daniel, DRH, 03 84 35 60 04

joseph.daniel@ch-lons.fr