

PROFIL DE POSTE

Directeur(rice) des affaires médicales et de la recherche *Poste pouvant évoluer vers une responsabilité partagée entre deux établissements dans le cadre de la démarche territoriale*

Établissement : CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SAINT-ETIENNE

Adresse : Direction Générale
CHU de Saint-Etienne
42055 Saint-Etienne Cedex 2

Accès par : Autoroute A47
Gare TGV Saint-Etienne Châteaueux
Aéroport Andrézieux Bouthéon



Personnes à contacter :

- **M. Frédéric BOIRON : Directeur Général**
- **M. Didier RENAUT : Directeur Général Adjoint**

Président de la CME :

- Pr. Eric ALAMARTINE, Néphrologue

Doyen de la Faculté de médecine :

- Pr. Fabrice ZENI, Réanimateur.

GHT Loire

Groupement Hospitalier de Territoire Loire :
20 établissements de la Loire, du Rhône, de l'Ardèche.
15 300 professionnels dont 2000 médecins et internes ;
7700 lits et places ; 1,100 Md€.



Établissement partenaire pour la gestion des affaires médicales : CENTRE HOSPITALIER DE ROANNE

Directeur :

- **M. Dominique HUET**

Président de la CME :

- Dr. Serge MIRLICOURTOIS, chef de service MPR

Présentation générale de l'établissement

Le CHU DE ST ETIENNE

Centre de référence dans de nombreuses disciplines, le CHU de Saint-Étienne assure une **fonction de recours** et favorise, par son **partenariat avec l'Université et les grandes écoles stéphanoises** (ex : École Nationale Supérieure des Mines de St Etienne), l'innovation, le progrès des méthodes diagnostiques et thérapeutiques ainsi que leur diffusion.

Il assure également une **mission de soins de proximité** en liaison avec divers acteurs et dans une logique de réseau de soins. Il anime le **territoire** dans le cadre du **GHT Loire**, qui rassemble **20 établissements**.

Le CHU de Saint-Étienne a développé de **nombreux pôles d'excellence**. C'est l'un des premiers centres français initiateurs du traitement de la dégénérescence maculaire et un pionnier de la transplantation rénale. Il a particulièrement développé certains thèmes, sur le plan national et même international : la thrombose, la douleur corticale, l'IRM fonctionnelle, la bronchoscopie diagnostique et thérapeutique, la prise en charge pluridisciplinaire des AVC, les troubles du comportement alimentaire, le traitement des mélanomes, la prise en charge des malformations thoraciques, la chirurgie cardiaque mini-invasive, la chirurgie digestive ambulatoire, la microscopie confocale en dermatologie, la chirurgie ophtalmologique, la vaccinologie et l'infectiologie, etc...

Premier site labellisé en Rhône-Alpes pour la maladie d'Alzheimer et la prise en charge de la Sclérose Latérale Amyotrophique. **Centre de référence des maladies neuromusculaires rares** (depuis 2006) ; **Centre de référence pour les Troubles du Comportement Alimentaire** (TCA, depuis 2015). **Coordonnateur du Centre national de référence de l'AVC de l'enfant** (depuis 2012), par exemple.

Labels détenus aujourd'hui en tant que **Centre de référence ou de compétences** :

- Centre de référence pour les maladies rénales rares depuis mars 2009
- en Néphrologie, Centre de compétence pour les micro-angiopathies thrombotiques avec Lyon sud
- Centre pour la mise en place d'implants cochléaires depuis 2009 avec Lyon et Grenoble
- en Génétique, Centre de référence pour la Sclérose Tubéreuse de Bourneville, pour les anomalies du développement embryonnaire
- Centre de référence des maladies osseuses rares et des surdités génétiques
- en Médecine interne, Centre de compétence pour les maladies auto-immunes rares avec Lyon et Grenoble
- Centre de compétences pour la prise en charge des tumeurs oligodendrogiales de haut grade, réseau POLA
- label Centre Mémoire Ressource Recherche pour la cellule régionale de la démence : la fédération des 3 CMRR Rhône-Alpes est pilotée par Saint-Etienne

Dans le domaine de la cancérologie, le CHU de Saint-Etienne constitue avec l'Institut de Cancérologie Lucien Neuwirth un Pôle Régional de Cancérologie. Ce pôle a vocation à organiser en cancérologie les activités de recours, recherche et innovation en lien avec l'ensemble des partenaires hospitaliers publics et privés du bassin. Le CHU fait partie également du Réseau Régional de Cancérologie Rhône-Alpes avec les CHU de Lyon et de Grenoble et du CLARA (Cancéropôle Lyon Auvergne Rhône Alpes).

Sites, pôles d'activité et services



Modernisation

Le CHU de Saint-Etienne mène une stratégie active de **réorganisation et d'efficience depuis 2012**. Le projet stratégique est intitulé « Trajectoire 2017 ». Les activités MCO-Urgences sont progressivement regroupées sur le site de l'Hôpital Nord, avec la Faculté et les laboratoires de recherche. Les activités dédiées à l'autonomie et aux personnes âgées sont progressivement regroupées à l'hôpital Bellevue, avec le campus paramédical.

Le CHU de Saint-Etienne dispose désormais d'installations performantes tant pour la qualité de l'accueil des patients qu'au niveau des conditions de travail.

Dans cette logique le **Campus Santé Innovations** a été implanté à l'**Hôpital Nord** : Faculté de Médecine neuve, Centre Ingénierie Santé avec l'Ecole des Mines, Institut Régional de Médecine et d'Ingénierie du Sport avec l'Université, Centre Hygiène pour la politique de prévention. Ce campus conforte le positionnement du CHU comme pôle d'excellence autour du soin, de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation technologique.

Le **site de l'Hôpital Bellevue** s'organise autour de l'autonomie et de la prise en charge de la personne âgée, dans la dynamique du Gérontopôle régional créé à Saint-Etienne.

Le **Schéma directeur immobilier « CHU à 2 sites »** validé par l'ARS en 2015-2016 prévoit le regroupement du CHU sur deux sites (contre quatre en 2014), la modernisation du pôle Mère-Enfant, l'extension de la Psychiatrie, pour un montant d'environ 70 M€. Les opérations rentrent en phase de programmation.

Dans le domaine biomédical, le CHU a pu relancer une politique d'investissements innovants grâce au rétablissement de ses marges. : IRM recherche, séquenceur haut débit, salle hybride cardio-vasculaire, lasers haute performance en ophtalmologie, automatisation de la bactériologie, deux robots chirurgicaux,...

Trajectoire de retour à l'équilibre financier

Le directeur général a signé fin 2013 avec l'ARS Rhône-Alpes un **Contrat de retour à l'équilibre financier (CREF)** assez exigeant pour la période **2013-2016**. Il prévoyait un retour à l'équilibre en 2016 avec un taux de marge brute de 8%.

Fin 2016, le CHU atteint 8,1% de taux de marge hors aides. C'est un résultat particulièrement positif.

Territoire

Le CHU est l'établissement de recours du territoire, et l'établissement support du **Groupement Hospitalier de Territoire Loire** qui rassemble **20 établissements** dont 5 Centres Hospitaliers MCO (Roanne, Forez, Pays du Gier, Firminy, Annonay), 1 Institut de cancérologie (ICLN), 13 hôpitaux locaux.



Projet d'établissement

Le **Projet d'établissement « Trajectoire 2017 »** a été approuvé pour la période 2013-2017.

Chiffres clés du CHU :

- 1 879 lits et places (1 093 MCO, 467 PSY, 159 SSR et 160 SLD)
- Près de 100.000 séjours ; plus de 345 000 consultations
- 88.000 passages aux urgences
- 3.500 sorties SMUR (dont 830 Hélico)
- 25.500 interventions chirurgicales
- Greffes de cornées, de reins, d'artères, de membranes amniotiques
- 130 786 affaires traitées par le SAMU (225.000 appels)
- Plus de 3 200 naissances
- 7 385 professionnels
- 516 M€ budget d'exploitation
- 17,5 M€ budget d'investissement (hors schéma directeur immobilier)
- Schéma directeur : 70 M€
- Projet Gériatrie USLD : 20 M€

Chiffres clés du CH de ROANNE :

- 980 lits et place
- 160 M€ de budget d'exploitation
- 170 ETP médecins
- Env. 70 internes
- 1860 ETP PNM

La ville de Saint-Etienne

Territoire attractif et convivial, l'agglomération stéphanoise conjugue des atouts parfois méconnus du fait du passé industriel de la région. Qualité de vie, cadre naturel privilégié (parc du Pilat, gorges de la Loire, parc du Forez, monts du Lyonnais, etc.), excellence économique reconnue dans des domaines de pointe (optique, ingénierie des surfaces, mécanique de précision, ingénierie industrielle, textiles médicaux et technologies médicales...), ainsi qu'une richesse culturelle avec des établissements de dimension internationale : la Comédie (Centre dramatique national), le musée d'Art moderne (deuxième collection française), l'Opéra-Théâtre, la Cité du Design,...

L'agglomération de Saint-Étienne a obtenu le titre de Métropole en 2016. La ville s'est profondément transformée, avec son université polyvalente, des infrastructures modernes souvent conçues par des architectes et urbanistes de renom, un vaste plan de rénovation urbaine, la création d'un nouveau quartier d'affaires à Châteaureux, du Campus technologique Manufacture Plaine Achille, et du Campus Santé Innovations autour du CHU (hôpital Nord).

L'agglomération dispose d'un aéroport (vols charters internationaux) et de bonnes connexions routières (autoroutes) et ferroviaires (TGV et TER) directes avec les villes voisines ainsi qu'avec Lyon, située à 50 mn.

Présentation de la Direction proposée

Direction des Affaires Médicales et de la Recherche

(poste éventuellement en gestion partagée avec le CH de Roanne)

1 Directeur(rice) des Affaires Médicales et de la Recherche

1 Directeur Adjoint (récemment nommé) plus particulièrement chargé de la Recherche, avec des missions spécifiques comme le GCS HOURAA, les relations internationales et les secrétariats médicaux

1 secteur « Gestion des carrières, de la paie et du temps de travail »

- o 1 Attaché d'Administration Hospitalière (1 ETP)
- o 2 Adjoints des Cadres Hospitaliers (2 ETP)
- o 3 Adjoints Administratifs (2.8 ETP)

1 secteur « Enseignement, recherche, relations avec l'Université et CPP »

- o 1 Attaché d'Administration Hospitalière (0.8 ETP)
- o Gestion des étudiants, internes et stagiaires : 1 Adjoint des Cadres Hospitaliers (0.8 ETP) et 2 Adjoints Administratifs (1.4 ETP)
- o Recherche Clinique : 3 Techniciens Supérieurs Hospitaliers (2.8 ETP)
- o Fonds de dotation et dossiers spécifiques de recherche clinique : 1 Adjoint des Cadres Hospitaliers (1 ETP)

Secrétariat de direction et gestion des conventions

- o 2 Adjoints Administratifs (1.3 ETP)

Effectif total : **15.9 ETP**

Site géographique principal

- o Les bureaux de la DAMR sont situés au pavillon Direction générale, Hôpital Bellevue.
- o De fréquents déplacements à l'hôpital Nord sont nécessaires
- o De fréquents déplacements sont nécessaires également sur le territoire du GHT

A noter : Selon le profil du candidat, ce poste peut évoluer vers une responsabilité partagée avec le **Centre Hospitalier de Roanne**.

Dans ce cas, les mêmes missions sont assurées à Roanne avec l'équipe locale et une présence régulière sur le site du CH de Roanne est nécessaire.

Missions générales et spécifiques

Fonction

Membre de l'équipe de Direction du CHU de Saint-Etienne, il/elle **participe, sous l'autorité du Directeur Général** assisté du Directeur Général Adjoint, **à la vie globale et à la stratégie de l'établissement**. Il/elle **participe au Comité de direction hebdomadaire du CHU**.

A ce titre, il/elle travaille **en lien permanent avec ses collègues chargés des autres Directions fonctionnelles** et dans le respect des attributions de chacun, mais en **constante coordination dans une vision de conduite de projets et de management transversal** : l'équipe de direction du CHU de St Etienne est **très soudée et solidaire** ;

elle adopte des méthodes particulièrement **collaboratives** avec un partage actif des informations et des actions, dans une relation confiante avec la communauté médicale et soignante ainsi qu'avec l'encadrement.

Le(la) Directeur(rice) de la DAMR **pilote la coordination de la gestion des ressources médicales sur le GHT, avec comme projet la mise en place d'une fédération des affaires médicales, voire d'une DAMR de territoire.**

IMPORTANT : Dans l'immédiat, le poste proposé se place dans le cadre d'un projet de gestion partagée avec le CH de Roanne. Selon le profil et les souhaits du candidat, et l'appréciation des deux chefs d'établissements, la DAMR pourra par conséquent être organisée en commun entre les deux établissements. Cet aspect sera validé lors des entretiens avec les candidats.

Le ou la DAMR est également désigné(e) par le Directeur Général en qualité de **Directeur référent d'un ou plusieurs Pôles d'activités cliniques ou médico-techniques.**

Il/elle organise ses absences avec le directeur adjoint à la DAMR, et après concertation avec ses autres collègues du Pôle de direction.

Le logement sur place est nécessaire. Un logement de service est fourni. Le/la DAMR participe aux gardes de direction.

Position dans la structure

- ➔ **Liaisons hiérarchiques** : placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général. L'équipe de direction agit également sous l'autorité fonctionnelle du DGA.
- ➔ **Liaisons fonctionnelles** : avec la Gouvernance du CHU, les autres Pôles de direction et les Directions fonctionnelles, avec les équipes dirigeantes des Pôles cliniques et médico-techniques, avec les responsables médicaux, soignants, administratifs, techniques

Missions générales

Le(la) Directeur(rice) de la DAMR intervient sur l'ensemble des activités et des champs de responsabilité des affaires médicales et de la recherche.

➤ **PILOTAGE STRATEGIQUE**

- **Participation à la rédaction, à l'animation et au suivi du projet d'établissement**, en particulier du projet médical
- **Conseil auprès du Directeur Général sur les choix stratégiques** relatifs à la gestion des personnels médicaux et à la promotion de la recherche et de l'innovation
- **Contribution, en lien avec le Directeur Général, aux concertations avec le Président de la CME et le Doyen de l'UFR de Médecine** relatives notamment à la gestion des personnels médicaux
- **Animation du projet social médical et participation au projet managérial du CHU**
- **Préparation, animation et suivi des instances** (CME, CEMH, CAL, COPS...)
- **Présentations au Directoire en fonction des points inscrits à l'ordre du jour**

➤ **COORDINATION TERRITORIALE**

- **Participation à la rédaction, à l'animation et au suivi du projet médical partagé du GHT**

- **Pilotage de la coordination de la gestion des ressources médicales sur le GHT, avec comme objectif la mise en place d'une fédération des affaires médicales, voire d'une direction des affaires médicales de territoire à terme**
 - o Définition et mise en œuvre d'une politique d'attractivité et de fidélisation des personnels médicaux sur le GHT
 - o Application commune et concertée des réformes
 - o Homogénéisation des procédures, supports et calendriers
 - o Harmonisation de la gestion du temps de travail médical
 - o Harmonisation des pratiques de recrutement et de rémunération
 - o Mise en place d'une GPMC commune du personnel médical
 - o Impulsion des réflexions sur l'optimisation des lignes de permanence des soins
- **SUPERVISION DE LA DIRECTION DES AFFAIRES MEDICALES ET DE LA RECHERCHE**
- **Pilotage, organisation, contrôle et suivi de la gestion du personnel médical**
 - o Recrutement : organisation de la Commission des Emplois Médicaux et Hospitaliers (CEMH), mise en œuvre des décisions, participation à l'accueil et au suivi des nouveaux recrutés
 - o Carrières, paie et activité libérale : animation de l'équipe, coordination et contrôle, accompagnement des praticiens tout au long de leur carrière, relations avec les autorités extérieures (Trésorerie, ARS, Centre National de Gestion...)
 - o Temps de travail : mise en œuvre et suivi des tableaux de service, réponse aux sollicitations des praticiens
 - o Enseignement (internes et étudiants) et formation (DPC) : organisation du travail de l'équipe et suivi en lien avec la Faculté de Médecine, la DRH (guichet unique DPC)...
 - o Contentieux
- **Suivi de la masse salariale**
 - o Préparation et suivi de l'exécution de l'EPRD - personnel médical et recherche
 - o Définition et mise en œuvre des actions du plan d'efficience qui concernent le champ de la DAMR
- **Recherche et innovation** : supervision de l'équipe, promotion de la recherche, relations avec l'Université et les organismes extérieurs en lien avec le Directeur Adjoint de la DAMR

Dans le cas d'une gestion partagée avec le CH de Roanne, les mêmes missions sont assurées à Roanne avec l'équipe locale et une présence régulière sur le site du CH de Roanne est nécessaire.

Qualités attendues

- Aptitudes relationnelles étendues, goût pour le travail en équipe
- Intérêt pour la santé, la médecine, la recherche, l'hôpital public
- Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, honnêteté et loyauté, capacité de travail
- Sens du travail en commun, de la participation aux groupes, de l'animation et de la coordination de groupes de travail
- Goût pour le contact avec les personnels médicaux, pour la culture médicale et la culture hospitalo-universitaire ; Intérêt pour l'organisation et le suivi des projets de recherche
- Sens des relations publiques et sens politique
- Bonne aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse
- Esprit d'initiative, sens politique et sens du reporting auprès du DG
- Connaissance de l'anglais (pour la recherche)
- Connaissance des outils bureautiques (tableur, traitement de texte, outils de présentation, internet)

Une expérience en affaires médicales serait appréciée mais n'est pas exigée.

L'essentiel du recrutement se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste, le projet professionnel.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, sont à adresser à :

dirgen@chuse.fr et frederic.boiron@chuse.fr