

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint en charge des Ressources Humaines et des Affaires Médicales

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Si CN : 2.4 (+ variation de 0.2 liée à la direction commune) = 2.6

Si HC : 2.5 (+ variation de 0.2 liée à la direction commune) = 2.7

Centre hospitalier (ou direction commune) : Hospices Civils de Beaune

Adresse : Avenue Guigone de Salins, BP 40104 21203 BEAUNE Cedex

Accès par : Autoroute A6

Personne à contacter :

- Madame Bernadette AUNE, Directrice par intérim des Hospices Civils de Beaune - [bernadette.aune@ch-beaune.fr](mailto:bernadette.aune@ch-beaune.fr) - 03.80.24.44.02 ou 03

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Les Hospices Civils de Beaune sont établissement support du GHT Sud Côte d'Or, qui comprend 5 établissements au total.

L'établissement dispose d'un plateau technique :

- Un service d'urgences (UHCD, SMUR terrestre)
- Un plateau d'imagerie médicale (avec scanner et IRM) accessible 24h/24 et 365 jours par an
- Un bloc opératoire (6 salles et 1 salle de réveil de 10 places)
- Une maternité
- Un service de soins intensifs de 6 lits ainsi que 2 lits de surveillance continue
- Un laboratoire de biologie
- Un plateau de kinésithérapie
- 3 pharmacies à usage intérieur
- Une stérilisation centrale
- Une banque du sang

L'établissement gère également un Institut de Formation en Soins infirmiers (IFSI) et un Institut de formation au Métier d'Aide Soignant (IFAS)

De plus, les Hospices Civils de Beaune assurent dans le cadre d'une convention de direction commune, la gestion :

-de l'établissement pour personnes âgées dépendantes de Bligny-sur-Ouche.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le nouvel établissement issu de la fusion des Centres Hospitaliers de Beaune, Arnay-le-Duc, Seurre et Nuits Saint Georges offre les capacités suivantes :

- 227 lits dans les secteurs Médecine - Chirurgie - Obstétrique
- 60 lits de Soins de Suite et de Réadaptation
- 560 lits d'EHPAD (établissements pour personnes âgées dépendantes)
- 60 lits d'USLD (unité de soins de longue durée)
- 20 places d'HAD (hospitalisation à domicile)
- 40 places de SSIAD (services de soins infirmiers à domicile)

Budget de l'établissement 105 000 K€.

Site internet de l'établissement dans ses dimensions sanitaire, médico-sociale, patrimoniale et viticole : <http://hospices-de-beaune.com/>

## Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

### ➤ Liaisons hiérarchiques

Sous la responsabilité directe du chef d'établissement

### ➤ Liaisons fonctionnelles

Direction des Soins (coordination générale et IFSI/IFAS), Direction des Affaires Financières, Direction des Services Economiques et Logistique, Direction des Services Techniques

Missions générales, permanentes et spécifiques :

### ⇒ Missions générales

Définir la politique des ressources humaines (personnel médical, non médical et formation professionnelle) en cohérence avec les orientations stratégiques de l'établissement et le projet social 2013-2017. En assurer la mise en œuvre et l'évaluation.

### ↳ **Personnel non médical**

- Gestion administrative des carrières et du temps de travail des personnels
- Recrutement
- Formation continue des personnels
- Campagne d'évaluation et de notation
- Gestion et suivi de la masse salariale, élaboration et suivi du titre 1 de l'EPRD
- Veille sociale, juridique et réglementaire
- Rôle de conseil auprès du chef d'établissement dans le domaine des RH

### ↳ **Personnel médical**

- Recrutement : politique d'attractivité et de fidélisation du personnel
- Formation : mise en place du développement professionnel continu (DPC)
- Gestion des contrats, des carrières, des conventions et des partenariats divers
- Suivi des effectifs et de la masse salariale (SIGMED, publication en vue des tours de recrutements, agrément des services formateurs, postes proposés au choix des internes et des étudiants



