



Profil de Poste
Directeur adjoint en charge de
l'efficacité et de la performance
financière

**Pôle Evaluation-
Finances-Information et
Pôle Ressources
Matérielles**

I. Missions générales, permanentes et spécifiques :

- ▶ Permettre l'amélioration de l'efficacité et de la performance économique de l'établissement en gestion transversale, positionné à l'interface de deux pôles (évaluation-finances-information et ressources matérielles).

II. Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- ▶ Mise en place d'une politique pluriannuelle de contrôle interne pour prévention des risques financiers
- ▶ Mise en place d'une politique pluriannuelle d'amélioration de l'efficacité médico-économique, centrée sur l'efficacité des plateaux techniques, la pertinence des consommations de ressources et l'amélioration de la valorisation de l'activité
- ▶ Suivi infra annuel de l'exécution des budgets prévisionnels de pôle, en lien étroits avec les directeurs référents de pôle et les chefs de pôle
- ▶ Renforcement du contrôle et de l'analyse de gestion du pôle ressources matérielles pour un meilleur suivi et une meilleure maîtrise des dépenses de Titre II et de Titre III

III. Missions supplémentaires adjacentes au poste :

- ▶ Directeur référent d'un pôle médicotechnique (pharmacie/santé publique)

IV. Position dans l'organigramme de direction :

- ▶ Liaisons hiérarchiques :
 - Directeur Général ou Directeur Général Adjoint
- ▶ Liaisons fonctionnelles :
 - Directeur coordonnateur du pôle évaluation-finances-information et
 - Directeur coordonnateur du pôle ressources matérielles

Relations fonctionnelles les plus fréquentes :

- Directeurs des autres pôles de gestion, notamment pôle politiques sociales,
- Responsables médicaux, cadres de santé et cadres administratifs du pôle pharmacie/santé publique.

V. Contraintes particulières du poste

- ▶ Participation au tour d'astreinte de direction du CHU de Nîmes