



Groupement Hospitalier de Territoire des Landes

FICHE DE POSTE DIRECTEUR DES ACHATS ET DU SYSTEME D'INFORMATION

Identification du poste

Directeur des achats et du Système d'Information Hospitalier (SIH) du G.H.T. des Landes

Centre hospitalier de Mont de Marsan
Avenue Pierre de Coubertin
40 024 Mont-de-Marsan Cedex

Personne à contacter : Monsieur Christian CATALDO, Directeur de l'établissement support

Présentation générale

Présentation générale du Groupement Hospitalier de Territoire

Le Groupement Hospitalier de Territoire des Landes a été créé au 1^{er} juillet 2016 par transformation de la Communauté préexistante entre les établissements suivants :

- Centre Hospitalier de Dax
- Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan
- Centre Hospitalier de Saint-Sever
- Pôle Gériatrique du pays des Sources de Morcenx

Le règlement intérieur a été adopté au 1er janvier 2017 et le projet médical partagé est en cours de rédaction.

Situé dans le Landes (région Nouvelle-Aquitaine), le Centre Hospitalier de Mont de Marsan, établissement pivot du GHT, se situe dans la première ville du département – chef-lieu départemental - avec une zone urbaine de 45.000 habitants.

Membre d'une équipe de direction soudée vous êtes en charge de la définition et de la mise en œuvre de la politique de gestion des achats et du système d'information du GHT.

A l'origine, il existe une direction de territoire pour :

- Les achats
- Le système d'information

Suite aux départs des titulaires des fonctions, il a été décidé que les périmètres des directions fonctionnelles des Centres Hospitaliers concernés seraient revus et que ces deux postes seraient regroupés sous la responsabilité d'une seule personne.

Présentation du GHT des Landes (données 2015)

GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE

FICHE D'IDENTITÉ

Landes



COMPOSITION	4 établissements
ETAB. SUPPORT	Centre Hospitalier de Mont de Marsan
CHU ASSOCIE	CHU de Bordeaux
DIRECTION COMMUNE	CH de Mont de Marsan / Pôle gériatrique du Pays des Sources de Morcenx



Ressources humaines

PERSONNEL NON-MEDICAL



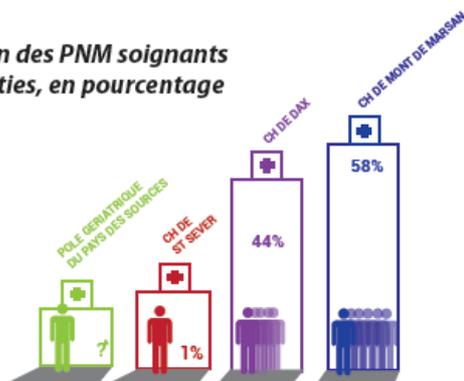
3756

dont 2377 PNM soignants

38 ETP fonctions mutualisées

dont 13 DIM | 25 DSIO

Répartition des PNM soignants par ES parties, en pourcentage



* Données non disponibles pour le Pôle gériatrique du Pays des Sources
ETP : Equivalent temps plein / DIM : Département d'information médicale / DSIO : Direction du système d'information et de l'organisation

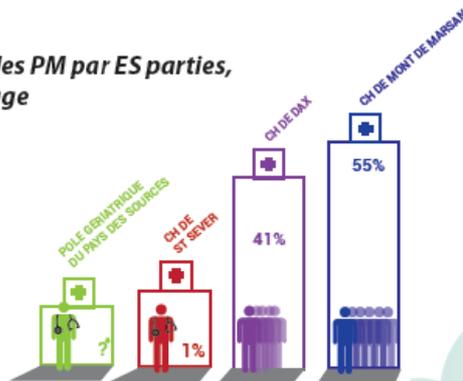
Source : Cube RTC Diamant - Données 2014

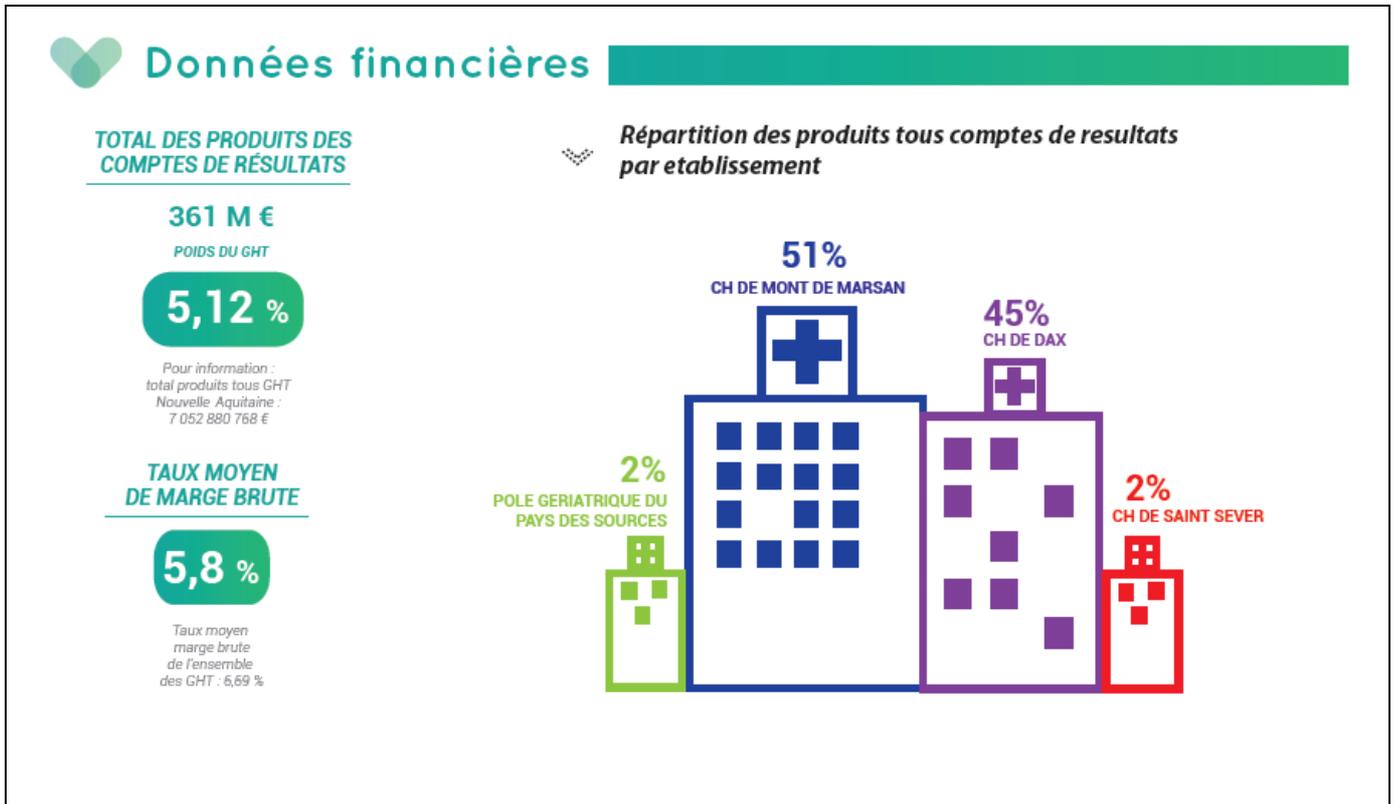
PERSONNEL MEDICAL



390

Répartition des PM par ES parties, en pourcentage





POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

Lien hiérarchique : le directeur de l'établissement support
Nomination sur le Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan – Finance par le budget G

Relations fonctionnelles :

- Chefs d'établissements des Centres Hospitaliers et des structures parties du GHT
- Membres des équipes de direction

Autres liaisons :

- ARS DT 40
- Préfecture
- Administrations

Missions générales, permanentes ou spécifiques

Définition :

SYSTEME D'INFORMATION : Définir la stratégie du système d'information (SI), piloter les activités de conception, de mise en œuvre et de maintenance du système d'information (qualité / sécurité, coûts et performances), et l'ensemble des moyens correspondants, évaluer la performance du Système d'Information, en animant une équipe d'informaticiens et en assurant l'alignement du SI sur la stratégie de l'établissement.

ACHATS : Définir la stratégie d'achats, piloter les activités de passation des marchés publics (coûts et performances) en lien avec les demandes des établissements et les services économiques de chaque établissement.

Activités

- Contrôle de la cohérence globale des projets par rapport au schéma directeur informatique (SDI) et la politique des achats de territoire
- Définition et mise en œuvre de la politique spécifique à son domaine d'activité
- Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels

- Gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines, informationnelles
- Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Promotion des réalisations / des projets spécifiques à son domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité

Savoir-Faire

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence
- Concevoir, rédiger et mettre en forme une communication orale et/ou écrite
- Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation

Compétences requises / prévues

Connaissances détaillées : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans la gestion d'un service informatique et un service économique. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine informatique et du code des marchés publics. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/5 ans.

Profil : Titulaire du grade de directeur d'hôpital. Expérience préalable souhaitée dans le champ des services économiques.

Le profil de ce poste est susceptible d'être adapté après réception des candidatures.

Cotation part fonctionnelle : en fonction du candidat**Commissions rattachées**

⇒ Comité de pilotage du S.I.H et la cellule des achats

Fait à Mont-de-Marsan,
Le 1^{er} juin 2017
Le Directeur
Christian CATALDO