

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
(directeur d'hôpital)**

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur des Moyens Opérationnels - en charge des fonctions SIH et Achats dans le cadre du GHT du Gers

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

*Classe normale : 2,8(2,6+0,2 direction commune)
Hors classe : 2,9(2,7+0,2 direction commune)*

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre hospitalier d'Auch - Vic-Fezensac et Mirande (direction commune)

Adresse : Allée Marie Clarac 32008 Auch Cedex

Accès par :

Personne à contacter :
Julien COUVREUR, Chef d'établissement,
04 50 63 62 78 ou 06 79 65 98 30

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le centre hospitalier d'Auch est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire du Gers (12 Etablissements). Une direction commune est installée avec deux établissements de proximité voisins : Mirande et Vic-Fezensac. L'établissement se situe à 80 kilomètres de Toulouse, une coopération structurée existant dans de nombreuses filières avec le CHU. L'activité du centre hospitalier est variée en médecine / chirurgie et obstétrique et complétée par une offre en SSR (spécialisé et polyvalent), USLD et EHPAD.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Présentation du CH d'Auch :

Etablissement de 520 lits et 30 places dont 268 lits MCO, 65 lits et places de SSR, 70 lits d'USLD, 130 places d'EHPAD.
Budget consolidé : 97 M€
1200 salariés dont 100 médecins.

Ses activités sont réparties sur 2 sites :

- Site du Tripode sur lequel sont regroupées les activités du champ sanitaire qu'il s'agisse de l'activité d'hospitalisation ou de l'activité externe et ambulatoire;

- Site de la Ribère qui accueille un EHPAD (130 places dont 14 lits d'UHR) et une USLD (70 places)

Son organisation interne est articulée autour de six pôles d'activité clinique ou médico-technique:

- Pôle gériatrique
- Pôle mère-enfant
- Pôle médecine-urgences
- Pôle médecine-maladies métaboliques
- Pôle médico-chirurgical
- Pôle médico-technique

Présentation du CH de Vic-Fezensac :

Etablissement comportant un EHPAD de 101 places (dont 3 places d'hébergement temporaire, 2 places d'accueil de jour et une unité Alzheimer de 20 places) et un service de SSR polyvalent en hospitalisation complète de 19 lits.

L'établissement emploie 120 ETP.

Son budget consolidé s'élève à 7.2M€

Présentation du CH de Mirande :

Etablissement comportant un EHPAD en Hébergement permanent (133 places) ; un service de SSR polyvalent en hospitalisation complète (20 lits) et un service de Soins Infirmiers à Domicile (30 places)

L'établissement emploie au total 155 ETP dont un PH à mi-temps pour le SSR mis à disposition par le CH d'AUCH.

Son budget consolidé s'élève à un peu plus de 9 M€.

Le fonctionnement médical de ces 2 établissements repose majoritairement sur les médecins généralistes des secteurs concernés.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur de l'établissement.
- Liaisons fonctionnelles :
 - o équipe de Direction et en particulier la Direction des Soins,
 - o Présidente de CME, chefs de Pôles, chefs de service
 - o Encadrement soignant,
 - o Directeurs d'établissements du GHT
 - o Préstataires ou fournisseurs

Missions générales, permanentes et spécifiques :

1/ Dans le cadre du GHT:

Responsable de la DSIO de Territoire :

- Définition des orientations stratégiques, de la politique SI du GHT, des indicateurs associés
- Traduction de la stratégie du GHT, notamment du projet médical en schéma directeur du système d'information (SDSIT)
- Arbitrage des moyens SI (humains, financiers, techniques...) du GHT
- Suivi et contrôle des activités et des moyens SI (humains, financiers, techniques...) du GHT
- Suivi de l'atteinte des objectifs fixés dans le schéma directeur des systèmes d'information (SDSIT) et mise en place des actions

correctives

- Suivi et contrôle des activités et des moyens SI (humains, financiers, techniques...) du GHT
- Mise en œuvre du schéma directeur du système d'information du GHT
- Coordination et suivi opérationnel des projets, avec les interlocuteurs internes et externes en cohérence avec le SDSIT
- Instruction et arbitrage de chaque projet, après évaluation des charges et ressources disponibles, et ordonnancement des projets
- Définition et mise en œuvre de la stratégie achat SI
- Préparation et suivi du budget informatique des établissements de la Direction commune
- Gestion des ressources humaines des agents de la DSI du GHT

Dans le domaine des Achats :

- Définir et piloter la mise en œuvre de la politique Achat dans le cadre de la stratégie du GHT
- Management des équipes, gestion et développement des personnels
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Pilotage des achats et les approvisionnements au meilleur rapport qualité / prix

2/ Dans le cadre de la Direction Commune

Dans le domaine des Travaux :

- Concevoir, conduire et piloter la mise en œuvre des investissements immobiliers, la maintenance du patrimoine et des différents équipements techniques, en dirigeant l'ensemble des services techniques
- Les activités et missions principales sont les suivantes :
 - o Sécurité technique et environnementale,
 - o Sûreté des biens et des personnes,
 - o Conformité et entretien des équipements et infrastructures techniques,
 - o Gestion et valorisation du patrimoine,
 - o Management des services techniques,
 - o Encadrement et mise en œuvre des investissements,
 - o Préparation et exécution des marchés de travaux et d'équipements techniques,
 - o Maîtrise d'ouvrage des chantiers assurés en régie ou confiés à des entreprises externes,
 - o Participation aux instances institutionnelles (CHSCT, CTE, CME, ...) et pour le CHSCT mesures correctives en faveur de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail.

Dans le domaine du Biomédical:

- Piloter la planification et l'organisation des activités de maintenance biomédicale soit en animant une équipe de professionnels, soit par le biais de prestataires extérieurs.

Dans le domaine de la Logistique :

- Il a en charge les différents services supports suivant : cuisine, magasins généraux, déchets, blanchisserie, entretien et nettoyage, cellule de transport logistique interne, transport (garage)
- Définir les modes de gestion des fonctions logistiques

3/ Au sein du CH d'Auch - Directeur référent du pôle Médico-technique

- Animation avec la chef de pôle et la cadre supérieure des travaux du

pôle

- Suivi de l'activité des différents services du pôle et mise en œuvre des actions figurant dans le projet d'établissement

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Poursuite de la mise en œuvre du CREF en cours et maîtrise de l'évolution des dépenses de Titre III en particulier
- Dans le cadre du GHT, mise en place des fonctions mutualisées « SIH » et « Achats »;
- Formalisation d'une Direction des Moyens Opérationnels mutualisée dans le cadre de la direction commune Auch/Vic-Fezensac/Mirande
- Optimisation et définition des perspectives d'évolution des principales fonctions logistiques (notamment blanchisserie et restauration)
- Contribution active aux projets d'évolution du pôle Médico-Technique (dépôt de sang ; PUI mutualisée dans le cadre de la direction commune ; laboratoire hospitalier départemental)

Nature des délégations associées au poste :

- Autonomie importante souhaitée dans les domaines de compétences listés + délégation de signature pour l'ensemble des décisions relevant de la direction fonctionnelle concernée (dans la limite de 50k€ pour les marchés)
- Présidence de la Commission achat du GHT et vice-présidence de la commission du matériel biomédical (instance interne participant à l'élaboration du plan d'équipement)
- Rencontre hebdomadaire avec le Chef d'établissement + autant que de besoin selon les actualités
- CODIR bi-mensuel

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience professionnelle antérieure dans des fonctions comparables sera privilégiée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Formation ENSP/EHESP, concours nationaux des DH / D3S

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Conduite de projets transversaux et intérêt pour le dialogue avec les partenaires sociaux
- Capacité à travailler en équipe et de manière transversale.
- Sens des responsabilités, rigueur et persévérance
- Capacités d'analyse, de synthèse et de prospective
- Qualité d'adaptation
- Aptitude à la négociation, à la relation et à la communication
- Capacité d'écoute et de dialogue
- Capacité à mobiliser et faire évoluer les professionnels
- Disponibilité

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Exercice multi-site (Auch / Mirande / Vic-Fezensac)
- Logement de fonction ou régime indemnitaire (Participation au tour de garde du CH d'Auch / garde distincte organisée sur Vic et Mirande avec les cadres de santé et cadres administratif)

Equipe DMO constituée (Direction composée d'environ 200 agents, organisée en services).

Principaux collaborateurs directs :

- Une Direction Territoriale des Achats (DTA) sous la responsabilité opérationnelle d'une attachée d'administration ;
- Une Direction des Systèmes d'Informations et de l'Organisation de Territoire (DSIOT) sous la responsabilité opérationnelle d'un ingénieur informatique ;
- Un service logistique sous la responsabilité opérationnelle d'un ingénieur logisticien ;
- Un service technique sous la responsabilité opérationnelle d'un ingénieur travaux ;
- Un service biomédical sous la responsabilité opérationnelle d'un ingénieur biomédical.