



Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

Recrute deux Enseignant(e)s - Chercheur(e)s

en Management et gestion des ressources humaines

Institut du Management

- postes basés à Rennes –

1) Structure de rattachement

L'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). L'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Grand établissement d'enseignement supérieur, l'EHESP est également membre de deux communautés d'universités et d'établissements : l'Université Sorbonne Paris Cité (USPC) et l'Université Bretagne Loire (UBL).

L'EHESP est un établissement sous la tutelle conjointe des ministères chargés des affaires sociales et de la santé, et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Les 4 missions de l'EHESP sont les suivantes :

1. assurer la formation des personnes ayant à exercer des fonctions de direction, de gestion, d'inspection ou de contrôle dans les domaines sanitaires, sociaux ou médicosociaux ;
2. assurer en réseau un enseignement supérieur en matière de santé publique ;
3. contribuer aux activités de recherche en santé publique ;
4. développer les relations internationales.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et compte 450 personnels dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs. L'École emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 58 millions d'euros.

La stratégie et les activités de l'EHESP sont définies autour de 5 thématiques (les politiques sociales et de santé - l'organisation et le management des services de santé - l'environnement et la santé - la sécurité sanitaire - la promotion de la santé et la prévention) intégrées dans le contrat d'objectifs et de performance (COP), signé pour la période 2014-2018.

L'EHESP propose des filières de formation de professionnels de santé, des diplômes de master, de mastère spécialisé, de doctorat et une offre complète de formation tout au long de la vie.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP comporte 4 départements d'enseignement et de recherche ainsi qu'un laboratoire d'études et de recherche en environnement et santé, et participe à plusieurs unités (mixtes) de recherche.

Le siège et l'ensemble des fonctions supports sont à Rennes, toutefois des activités significatives sont localisées à Paris (MSH Paris Nord – La Plaine Saint-Denis).

2) Profil de poste

- Environnement du poste

L'Institut du Management est un des 4 départements d'enseignement et de recherche de l'EHESP. Il contribue, comme les 3 autres départements, aux quatre missions précitées.

L'institut du management situe ses interventions pédagogiques et scientifiques dans le domaine très vaste du management des établissements et des organisations publiques offrant des services de santé (au sens large du terme) et des structures contribuant à l'organisation et la régulation des dispositifs de

santé publique (services déconcentrés de Etat, agences régionales de santé, collectivités territoriales, organismes d'assurance maladie, mutuelles, etc.). Il anime et coordonne notamment les filières professionnelles de la fonction publique hospitalière (directeurs d'hôpital – directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social – directeurs de soins – attachés d'administration hospitalière).

Il s'adosse à l'Equipe d'Accueil « Management des Organisations en Santé » (EA MOS) sur le plan de la recherche sur les services de santé.

L'enseignant(e) en Management et gestion des ressources humaines est rattaché(e) à l'Institut du Management.

- **Activités**

Ce poste inclut des activités pédagogiques (enseignement, définition de programmes, coordination et évaluation pédagogique, encadrement de mémoires, participation à des jurys), la conduite d'activités de recherche et/ou d'expertise, la représentation de l'EHESP auprès des acteurs majeurs du champ d'expertise (FHF, ADRHESS, DGOS, HAS, ANAP, RESP...), la participation aux activités institutionnelles de l'EHESP.

Plus précisément, ce poste s'organise autour des missions suivantes :

- Concevoir et mettre en œuvre des enseignements et des formations dans le cadre de parcours professionnels et diplômants dans le champ du management et de la gestion des ressources humaines en s'appuyant sur la direction des Etudes et plus particulièrement :
 - définition, pilotage et mise en œuvre de la gestion des ressources humaines dans les établissements de la fonction publique hospitalière ;
 - politique de gestion des ressources humaines des Agences Régionales de Santé et services déconcentrés de l'Etat dans le domaine de la cohésion sociale;
 - enseignement en GRH pour les formations universitaires délivrées par l'EHESP ;
 - maintien et développement de programmes de formation continue en GRH (diplôme d'établissement, formation inter et intra établissements)
- Collaborer avec les responsables de domaines connexes ou complémentaires (gestion financière, conduite du changement...) dans le cadre de projets transversaux d'enseignement visant à renforcer les compétences managériales en santé.
- Contribuer au développement de la production scientifique et d'expertise dans ces domaines, en particulier sur les statuts de la FPH, en s'appuyant sur l'EA MOS et sur la direction de la recherche.
- Investir et innover dans les méthodes pédagogiques pour l'acquisition de compétences managériales (l'apprentissage par simulation, études de cas, classe inversée ...), en lien avec le CApP.
- Exercer une fonction de veille sur l'évolution des connaissances dans le domaine de la gestion des ressources humaines.
- Participer à l'ensemble des activités de la communauté enseignante : coordination d'actions de formation, participation à des jurys, activités internationales.

3) Connaissances et compétences requises

Ce poste est proposé à un professionnel ayant une excellente connaissance et une solide expérience de la fonction RH, du statut de la FPH et disposant d'une expérience d'enseignement substantielle dans ce domaine. Une expérience dans les processus de dialogue social et les pratiques / stratégies de négociation serait utile.

Par ailleurs des compétences particulières dans le champ de la recherche en management ou sur les services de santé seraient appréciées.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère est nécessaire.

4) Renseignements

- Poste vacant à temps plein.
- Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée éventuellement renouvelable.

Département d'enseignement : Institut du management.

Descriptif du département :

Il a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il est responsable des formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

Lieu d'exercice : EHESP – avenue du Professeur Léon Bernard 3504 Rennes Cedex.

Equipe pédagogique : 30 enseignants et une équipe administrative dédiée.

Nom du directeur de département : Roland OLLIVIER

Email directeur du département : roland.ollivier@ehesp.fr

URL du département : <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération : rémunération basée sur les grilles des Professeurs de l'EHESP ou des conditions négociées dans le cadre du détachement.

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France et à l'étranger.

Renseignements administratifs :

Madame Marine HAMELIN
Direction des ressources humaines
Tél. : 02.99.02.25 44 - fax : 02 99 02 26 42
Marine.hamelin@ehesp.fr

Contenu du poste :

Monsieur Roland OLLIVIER
Directeur de l'Institut du Management
roland.ollivier@ehesp.fr
02.99.02.29.97

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 31 janvier 2018

Par e-mail : ehesp-403821@cvmil.com