

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur des affaires financières et des ressources matérielles des Centres Hospitaliers de Saumur et Longué-Jumelles

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Directeur d'hôpital de hors classe : 2.9 (dont 0.2 direction commune)

Directeur d'hôpital de classe normale : 2.8 (dont 0.2 direction commune)

Centre hospitalier (ou direction commune) : CH Saumur et CH Longué-Jumelles

Adresse : Route de Fontevraud, BP 100, 49 403 Saumur Cedex

Accès par :

1▪ Direction Générale : Jean-Paul QUILLET

-Mail : direction@ch-saumur.fr

-Téléphone : 02 41 53 30 30 (accès par le standard)

2▪ Direction des Ressources Humaines : Louis COURCOL

-Mail : louis.courcol@ch-saumur.fr

-Téléphone : 02 41 53 32 40

Personne à contacter : **Directrice adjointe en exercice, Marie CARON** (marie.caron@ch-saumur.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Situé entre Angers et Tours, le Centre hospitalier de Saumur est équipé de 450 lits dont 190 lits d'EHPAD. 860 etp non médicaux et 113 etp médicaux environ disposent d'un plateau technique constitué d'un bloc opératoire partagé avec la clinique chirurgicale de la Loire, située sur le site dans le cadre d'un GCS (qui englobe également la stérilisation). Le Centre hospitalier dispose d'un laboratoire et d'un service d'imagerie médicale équipé d'une IRM et d'un scanner.

Dans le cadre d'une convention, le Centre hospitalier de Saumur assure la direction du Centre hospitalier de Longué et de l'EHPAD de Montreuil-Bellay.

Le poste de directeur adjoint est placé sous l'autorité directe du chef d'établissement.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

CH de Saumur

Budget de 65 M€

MCO : 280 lits et places

123 lits de médecine

5 lits de chirurgie

18 lits d'obstétrique

22 lits d'hospitalisation ambulatoires

37 lits de SSR

Psychiatrie : 24 lits d'hospitalisation complète, 44 lits et place ambulatoires.

Médecine : médecine interne et de spécialité (28 lits), médecine polyvalente gériatrique (28 lits), SSR (27 lits), cardiologie-cardio-gériatrie et Unité Post-Urgence Gériatrique (28 lits), UNVP-gastroentérologie-SSR (27 lits), unité médicale ambulatoire (14 lits), USIC-USC (12 lits), pédiatrie (6 lits), néonatalogie (6 lits)

Chirurgie: 5 lits d'hospitalisation de semaine, Unité de Chirurgie Ambulatoire (UCA, 8 lits),

Obstétrique: 18 lits de gynécologie-obstétrique, activité de consultation de gynécologie, échographie

EHPAD : 190 lits répartis sur 2 résidences, Antoine Cristal et Gilles de Tyr.

Urgences : 35 000 passages annuels aux urgences adultes, urgences pédiatriques et urgences gynécologiques

Activité d'oncologie et d'hématologie en ambulatoire (unité médicale ambulatoire), en partenariat avec l'Institut de Cancérologie de l'Ouest.

Un secteur de Psychiatrie et un inter secteur de pédopsychiatrie

CH LONGUE

SSR : 30 lits

USLD : 35 lits

EHPAD/UPAD : 75 lits

Personnel non médical : 130 etpr

Personnel médical : 2 etpr

Budget de 10 M€

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➔ Liaisons hiérarchiques

Directeur

➔ Liaisons fonctionnelles

Ensemble des directions fonctionnelles, Direction de la Clinique Chirurgicale de la Loire

Président de CME, chefs de pôles, chefs de service, praticiens libéraux

Encadrement paramédical

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Poste : création oui non
 vacant oui susceptible d'être vacant
 date de prise de fonction souhaitée : 1^{er} mai 2018

Missions générales, permanentes et spécifiques

Le Directeur Adjoint coordonne la Direction des Finances et des services économiques, le service des admissions/facturation, les services techniques, le biomédical, la restauration, la blanchisserie, le magasin.

Le Directeur Adjoint est également directeur référent d'un pôle clinique ou médico-technique.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Domaine : Finances, contrôle de gestion, et facturation, en lien avec l'AAH et les 4 ACH de la Direction

- Préparation et élaboration, suivi des EPRD et PGFP et de leurs modifications sur le périmètre de a Direction commune. Elaboration et arbitrage du PPI

- Suivi et mise en œuvre du CREF, pilotage d'actions d'efficience
- Gestion de la dette et de la trésorerie
- Mise en œuvre des projets de dématérialisation de la chaîne comptable et de certification des comptes à objectif 2020
- Diffusion des tableaux de bord d'activité et des éléments de comptabilité analytique
- Suivi et évaluation de la contractualisation interne (contrats de pôle) et externe (CPOM)
- Réalisation d'études médico-économiques
- Optimisation de la chaîne de facturation patient et divers débiteurs et valorisation de l'activité
- Mise en œuvre de la mutualisation des fonctions administratives avec le CH de Longué

Domaine : Ressources matérielles, en lien avec les 2 ingénieurs et 2 TSH de la Direction

- Management et coordination des responsables logistiques
- Recensement des besoins, arbitrage et pilotage des projets
- Interlocuteur privilégié de la DG et des Directions fonctionnelles du CHU quant à la fonction achat
- A ce titre, missions en propre au titre du GHT sur des dossiers ponctuel

Domaine : Activités transversales et référence de Pôle

- Contrôleur de gestion du GIE IRM, il en coordonne le fonctionnement ainsi que celui du GCS du Pôle de Santé du Saumurois : suivi convention, participation à l'élaboration du budget, émission des titres, suivi du recouvrement.
- Coordination des actions de maîtrise médicalisée des dépenses

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Formation ENSP ou EHESP
- expérience appréciée de direction(s) fonctionnelle(s) en établissement hospitalier correspondant à une partie du périmètre du poste (finances-contrôle de gestion en particulier).

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Rigueur et esprit de synthèse
- Compétences de management d'équipes: animer, diriger, mobiliser, entraîner des équipes
- Capacité d'analyse et maîtrise technique (au moins à acquérir) en particulier en matière de finances et contrôle de gestion
- Capacité d'écoute, de dialogue, de travail en équipe
- Bonne capacité à animer des dossiers transversaux
- Capacité d'animation de réunions,
- Sens de la discrétion et du reporting
- Compétences en gestion de projet
- Disponibilité et capacité d'adaptation
- Bonnes capacités de travail et de gestion du stress

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Poste à temps plein
- Garde de direction (environ 50 jours dans l'année) ; et indemnité pour logement par nécessité absolue de service
- Des déplacements au sein de la Direction commune et du GHT sont à prévoir.
- Cotation part fonction maximale, part fonction +0.2 liée à la mission de direction commune au CH de Longué