

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

DIRECTEUR DES ACHATS DU TERRITOIRE

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Classe normale : 2,4 + 0,2 (exercice multisite)/Hors Classe 2,5 + 0,2 (exercice multisite)

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Direction commune des CH Eure-Seine et Bernay (27)

Adresse :

Rue Léon Schwartzberg – 27015 EVREUX Cedex

Personne à contacter :

Monsieur Laurent CHARBOIS, Directeur Général
Directeur.general@chi-eureseine.fr
Tel 02 32 33 80 02

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le CH Eure-Seine est l'établissement support d'un GHT Eure-Seine Pays d'Ouche regroupant 11 établissements dont 4 EHPAD qui dessert une population de 530 000 habitants. Il dispose d'une offre de 4 047 lits et places avec un effectif de 5750 agents et 515 médecins.

Le CH Eure-Seine est en Direction commune depuis le 1^{er} janvier 2015 avec le CH Bernay.

Le CH Eure-Seine est un établissement bi-site (Evreux et Vernon) Il dispose d'une offre de proximité et de référence (activités de soins critiques, oncologie, plateau technique) et il a développé de nombreux partenariats avec les établissements et les professionnels de santé libéraux du territoire

Le Centre Hospitalier Eure-Seine connaît depuis quelques années un déficit structurel important et est engagé dans un Plan de transformation 2017-2020. L'établissement a engagé l'élaboration d'un projet d'établissement 2018-2022 ; Il est engagé dans une politique de contractualisation avec les pôles

Il est certifié cotation B (mai 2018)

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le CH Eure-Seine dispose de 953 lits et places

Activité : 46 822 séjours et 20 654 séances de dialyse

2 840 accouchements, 160 500 consultations externes

Equipements : 3 IRM et 3 scanners (GIE), 1 gamma caméra (GIE)

Effectifs : 2 200 agents et 280 médecins et sage-femme

Budget : 207 M euros dont 118 M euros pour les activités MCO-SSR

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur des Ressources Matérielles
- Liaisons fonctionnelles Tous les Responsables des services de la DRM du CHES (Pôle Hôtelier, service Biomédical, services techniques, sécurité incendie et développement durable, Logistique) et Référents achat des établissements parties du GHT.

Tous les Cadres de services et de pôles

Missions générales, permanentes et spécifiques : pilotage de la fonction achat et de la convergence des marchés du GHT. Mise en œuvre de la stratégie des achats du GHT et élaboration de la stratégie logistique avec mise en place des processus achat-approvisionnement en fonction des évolutions liées à l'organisation du territoire.

- ✓ Pilotage des achats pour l'ensemble des familles et des domaines d'achats
- ✓ Etablissement, suivi et pilotage des différents budgets d'exploitation et d'investissement
- ✓ Mise en œuvre de la communication auprès des référents achats des établissements parties
- ✓ Animation de la gouvernance de la fonction achat du GHT
- ✓ de la cartographie des achats avec l'appui du contrôleur de gestion
- ✓ Mise en œuvre de la convergence des marchés suivant les orientations stratégiques dans le cadre de la mutualisation des achats
- ✓ Contrôle et maintien des relations avec les fournisseurs, titulaires ou non de marchés
- ✓ Contrôle et maintien des relations avec les opérateurs de mutualisation des achats (Régionaux et Nationaux)
- ✓ Participe à l'élaboration du PAAT
- ✓ Développement des relations acheteurs / prescripteurs
- ✓ Définition de la politique de commande du GHT avec réalisation et suivi (montant, rythmes, procédures, ...)
- ✓ Organisation des distributions au sein du territoire en application de la politique de commande
- ✓ Fixation d'objectifs, planification, organisation et répartition de la charge de travail et des ressources
- ✓ Evaluation, développement et valorisations des compétences des collaborateurs

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Formaliser la politique ACHATS du territoire
Elaboration d'une stratégie logistique à l'échelle du territoire

Nature des délégations associées au poste : délégations liées à la fonction Achats de territoire

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience Directeur achat souhaitée mais pas exigée

Connaissances particulières et compétences professionnels requises / prévues

- ✓ Gestion et management d'équipes
- ✓ Analyse et traduction d'un besoin utilisateur en étude de faisabilité et/ou en solution
- ✓ Argumentation et entretien de relations de confiance avec des interlocuteurs, si besoin négocier des accords
- ✓ Audit de l'état général d'une situation et être force de proposition pour la mise en place de mesures correctives
- ✓ Mise en place de tableaux de bord et analyse de données
- ✓ Conception, rédaction, mise en forme et en œuvre d'une communication orale et/ou écrite sous forme de notes, documents et/ou rapports
- ✓ Utilisation des outils numériques (Pack office, Cpage, Business Objects)

Qualités personnelles et professionnelles requises/ attendues

- ✓ Qualités relationnelles et humaines
- ✓ Autonome et disponible
- ✓ Capacité d'adaptation rapide
- ✓ Rigoureux et méthodique
- ✓ Esprit d'initiative et de synthèse
- ✓ Respectueux, courtois et discrétion professionnelle
- ✓ Capable de travailler en équipe pluridisciplinaire
- ✓ Capable de se former, s'investir et mettre en application

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Membre du Comité de Direction
- Déplacements fréquents
- Participation garde de direction du CH Eure-Seine
- Indemnité compensatrice ou prise en charge loyer (absence logement de fonction)