



Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille

Directeur adjoint / Directrice adjointe

Directeur/Directrice des Finances du CHU de Lille

Cotation du poste : 2,6 Classe normale / 2,7 Hors classe



Etablissement : Centre Hospitalier Universitaire de Lille

Adresse :

CHU de Lille
Direction Générale
2 avenue Oscar Lambret
59 037 Lille Cedex

Personne à contacter : Frédéric BOIRON, Directeur Général

dg@chru-lille.fr

Tél. : 03.20.44.41.43

Présentation générale de l'établissement

Le CHU de Lille figure dans le groupe des 4 plus grands CHU de France. Il est le CHU de recours et de référence pour la zone Nord – Pas de Calais (4 millions d'habitants) et, avec Amiens, pour la région Hauts-de-France (6 millions d'habitants). Il a une vocation interrégionale voire nationale ou internationale pour certaines prises en charge très spécialisées, notamment dans le cadre de l'Interrégion Nord-Ouest qui compte près de 10 millions d'habitants. Il exerce également un rôle transfrontalier.

Le CHU de Lille dispose de **3 215 lits et places** répartis en une dizaine d'hôpitaux installés sur **un même site de 60 ha**, qui accueille également les **trois facultés**, en bordure sud de la Ville. Un site dédié aux personnes âgées est installé en centre-ville. Le CHU rassemble près de **16.000 salariés** : plus de 3 600 personnels médicaux et de 12 300 professionnels non médicaux. Son budget annuel d'exploitation est de **1,310 milliard d'euros**. Il conduit une politique d'investissement dynamique (env. 75M€ annuels) et soutient fortement la recherche. Il a réalisé 230 702 séjours MCO et plus de 1,500 million de prises en charge en consultation et soins externes en 2017.

Fort de un rayonnement national et international, la **dimension hospitalo-universitaire** du CHU de Lille est valorisée et développée en stratégie commune avec l'Université Lille, les facultés et les établissements publics à caractère scientifique et technologique, principalement l'INSERM. Le CHU de Lille exerce la tutelle sur les unités de recherche avec l'INSERM et l'Université, il est le seul en France dans ce cas.

Le CHU de Lille est l'établissement support du **GHT Lille Métropole Flandre Intérieure** (GHT LMFI). Ce GHT rassemble 10 établissements publics de santé de la métropole, 8 277 lits et places d'hospitalisation, un budget consolidé de plus d'1,9 Md €.

La démarche participative de **Projet d'Etablissement** 2018-2022 a été lancée à partir d'un diagnostic sur son positionnement stratégique et son niveau de performance. **L'expérience-patient**, pour appréhender la prise en charge dans sa globalité : la qualité des soins au CHU de Lille est pleinement reconnue, l'objectif est d'adapter les organisations aux attentes des patients pour qu'ils en retirent une expérience globalement satisfaisante, à toutes les étapes du parcours.

Le développement du **numérique** impacte fortement les organisations, de même que le virage ambulatoire et la constitution des Groupements Hospitaliers de Territoire ou l'organisation de parcours en lien avec la ville. La transformation des organisations et des modes de prises en charge est incontournable et engage la responsabilité de la gouvernance.

L'ambition du CHU de Lille, du directeur général, de la gouvernance et de la communauté hospitalo-universitaire, est de réussir dans ces domaines, en soutenant une politique **d'innovation** et de **recherche** de visibilité internationale, en déployant l'ensemble des **missions** du CHU à l'échelle de ses différents **territoires**, en assurant la haute **qualité** des **soins**, en promouvant la **performance médico-économique** et en portant une politique de **management moderne, participative** et **ouverte**.

1. Identification du poste

Fonctions (profil proposé) :

Directeur / Directrice des Finances du CHU de Lille

Position dans la structure :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général. Liaison fonctionnelle : DG et DGA
- Relations fonctionnelles : Ensemble des directions, CME et ses représentants investis dans le champ du pilotage médico-économique (Fédération médico-économique), le Département de l'information médicale, la Pharmacie, le Pôle de biologie, les Chefs de pôles, l'encadrement, l'ARS, Administration des Finances publiques, CPAM, établissements bancaires, établissements du GHT.

Principaux enjeux du poste :

Le / la directeur(rice) des finances propose et met en œuvre la politique budgétaire et financière de l'établissement. Elle appartient au pôle pilotage composé des finances, du contrôle de gestion, des ressources numériques, de la direction d'appui aux projets.

Il / elle supervise les activités et projets pilotés par la Direction des Finances qui est composée :

- d'une direction du « Pilotage budgétaire » animée par une directrice adjointe : élaboration et suivi de l'exécution de l'EPRD, participation au plan Modernisation et équilibre, participation au dialogue de gestion interne et aux échanges avec les autres directions ;
- d'une direction « clientèle et facturation » animée par une directrice adjointe : suivi des recettes hospitalières, optimisation du processus de facturation, FIDES, suivi des recettes du titre 2 de l'EPRD, gestion des dossiers des patients en lien avec les mutuelles, prise en charge des patients étrangers.

Il / elle prépare et anime le dialogue de gestion avec les directions et les pôles hospitalo-universitaires, en lien étroit avec la Direction du contrôle de gestion, la Direction des ressources humaines et la Direction des ressources physiques, en charge de l'investissement.

Le / la directeur(rice) des finances bénéficie d'une large autonomie pour mener à bien ses missions qui s'articulent autour de 5 dimensions :

- **Le garant d'une gestion budgétaire et financière active et prévisionnelle**

Le / la directeur(rice) coordonne l'ensemble des travaux d'élaboration et de suivi de l'EPRD, il en assure le pilotage infra annuel, en lien avec l'ensemble des représentants de la gouvernance et des instances.

Pour cela il prépare les conférences budgétaires trimestrielles avec les 16 pôles d'activité clinique et médico technique et il coordonne une synthèse budgétaire mensuelle, en lien avec le DIM pour la partie recettes d'activité, avec la Pharmacie et la Biologie pour certaines dépenses et recettes ainsi qu'avec la Direction des ressources physiques en charge de l'investissement.

Il / elle est chargée d'organiser une veille réglementaire et la consolidation budgétaire des établissements du GHT, en lien avec les directeurs des finances du territoire, pour validation auprès du Comité stratégique du GHT.

Il / elle assure le suivi des engagements du CHU auprès du COPERMO dans le cadre des opérations qui ont obtenu un accompagnement financement tel que le Projet Sud et l'Institut Cardio-Pulmonaire (ICP).

Il/elle mène les opérations de fiabilisation des plans prévisionnels de trésorerie. Il / elle est le garant d'une gestion active et prévisionnelle du niveau de trésorerie et d'endettement de l'établissement.

Il / elle est l'interlocuteur privilégié des établissements bancaires pour le financement des investissements et veille aux conditions de financement de ceux-ci.

- Le pilotage du Plan de Modernisation et d'Equilibre du CHU de Lille

En cohérence avec les objectifs du projet d'établissement 2018-2022, le CHU de Lille est engagé dans une démarche de transformation de ses activités et de ses organisations. Dans cette perspective, un programme « modernisation et équilibre » est élaboré, conjointement avec la gouvernance médicale et soignante. Ce programme doit permettre de poursuivre la modernisation et l'innovation des organisations et de sécuriser la trajectoire financière du CHU. Il repose sur 5 domaines d'actions :

- optimisation des prescriptions ;
- valorisation et croissance de l'activité ;
- modernisation de l'offre de soins et des fonctions supports ;
- modernisation de la gestion administrative ;
- contribution des opérations structurantes.

Le déploiement du programme « modernisation et équilibre » est coordonné par la Directrice générale adjointe. Le / la directeur(rice) des finances en assure le pilotage opérationnel, méthodologique et technique, en lien avec l'ensemble des directions et pôles concernés.

Il / elle rend compte régulièrement de l'avancement des travaux en comité de direction et coordonne la préparation des réunions avec la gouvernance médicale et soignante.

Il / elle est l'interlocuteur privilégié de l'ARS dans le cadre du suivi de la trajectoire pluriannuelle budgétaire et financière du CHU. A ce titre, il / elle prépare et coordonne les rencontres avec l'ARS et les autres partenaires (CPAM, etc.).

- Le renforcement des interactions entre les directions constituant le pôle « Pilotage et Performance »

Constitué en 2017, le pôle « Pilotage et Performance » est composé de :

- la Direction des Finances ;
- la Direction du Contrôle de Gestion – Performance ;
- la Direction des Ressources Numériques ;
- la Direction d'Appui aux Projets et aux Organisations.

Le / la directeur(rice) des finances contribue au renforcement des interactions entre les différentes composantes du pôle en particulier avec la Direction du Contrôle de Gestion – Performance créée en 2018 dans la perspective d'améliorer la performance globale de l'établissement, la qualité du dialogue de gestion (tableaux de bord, structures) et l'étude de l'impact médico-économique des projets.

Il / elle est un acteur proactif dans le pilotage, l'animation et la contribution aux projets transversaux du pôle parmi lesquels : le programme modernisation et équilibre, la dématérialisation des fonctions supports aux soins, la simplification et l'amélioration de l'accueil patient, le développement des prises en charge ambulatoires.

- La coordination de la démarche de certification des comptes

Depuis 2016, les comptes du CHU de Lille ont été certifiés sans réserve (comptes 2015 et 2016). Le / la directeur(rice) des finances est le chef de projet de la démarche de certification des comptes.

A ce titre, il / elle :

- coordonne la préparation annuelle à la certification des comptes en lien avec les pilotes désignés au sein des directions concernées ;
- suit la mise en œuvre des recommandations formulées dans les différents cycles.

Missions spécifiques :

- Membre du Comité de direction
- Participation aux travaux du Directoire
- Co-Pilote de la Fédération médico-économique (FME) associant des représentants médicaux, paramédicaux et administratifs

3. Expérience souhaitée, compétences et savoir-faire requis

Expérience souhaitée

- Expérience des finances hospitalières
- Expérience dans une organisation hospitalo-universitaire
- Expérience réussie dans la conduite du changement et / ou dans la conduite de projets complexes
- Forte implication dans le management relationnel et humain, la coordination d'équipes de cadres et de cadres dirigeants, de responsables médicaux et soignants

Compétences, savoir-faire, savoir-être, savoir-agir :

- Connaissance des règles de financement de l'hôpital public et de la comptabilité hospitalière
- Connaissance des relations avec les autorités sanitaires, la CPAM et les établissements bancaires
- Capacité de synthèse et de priorisation
- Esprit d'équipe et sens du travail de groupe
- Management de projet
- Esprit d'initiative, force de proposition, curiosité et autonomie
- Force de travail
- Capacité d'engagement personnel, forte loyauté
- Capacité à fédérer, à travailler en équipe et sens du collectif

4. Votre candidature

Une lettre de motivation ainsi qu'un CV sont à adresser au directeur général du CHU de Lille, Frédéric Boiron, par courriel : dq@chru-lille.fr (03 20 44 41 43).

5. Autre information

Un logement de fonction pour nécessité absolue de service (gardes administratives) est mis à disposition.