

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur Adjoint au Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion du C.H.U. de Limoges et C.H. de Saint-Junien

Cotation de la part fonctions de la PFR

Classe normale : 2,6
Hors classe : 2,7

Centre Hospitalier (ou direction commune) : **C.H.U. de Limoges avec les centres hospitaliers de Saint-Yrieix, de Saint-Junien et l'EHPAD de Rochechouart dans le cadre d'une direction commune**

Adresse : **CHU de Limoges 2, avenue Martin Luther King – 87042 LIMOGES Cedex**

Personne à contacter : **M. Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général**
(Tél. 05.55.05.61.13)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement siège de la direction commune :

Le C.H.U. de Limoges a été créé en 1974 et a trois missions : les soins, l'enseignement, la recherche et l'innovation.

Plus de 6500 personnels médicaux et non médicaux exercent au sein des établissements du CHU : Dupuytren, Hôpital Mère Enfant, Le Cluzeau, Rebeyrol et V80, Centre de Recherche et de Biologie en santé (CRBS) ainsi que les USLD et EHPAD de Chastaignt.

Le CHU de Limoges présente au 31 décembre 2017 : 1978 lits et places soit 1058 de MCO, 293 d'EHPAD, 248 d'USLD, 275 de SSR, 32 postes de dialyse, 40 places d'HAD et 32 places de SSIAD.

L'ensemble des équipes médicales et soignantes sont organisées au sein de 8 pôles hospitalo-universitaires accompagnés par 4 pôles de management (dont 1 relatif aux directions communes d'établissement).

Le compte de résultat 2017 (tous budgets confondus) est arrêté en produits à la somme de 527 M€. Les dépenses d'exploitation s'élèvent en 2017 à 532 M€ (tous budgets confondus) pour un montant d'investissement de 45,7 M€ et une capacité d'autofinancement de 31,7 M€.

Le CHU conduit un vaste programme de réorganisation parallèlement à un programme d'investissement d'envergure de 500 M€, retenu par le COPERMO. Cet investissement bénéficie du soutien financier de l'Etat et de l'ARS.

A ce titre, après la restructuration de la biologie (CRBS) intégrant les équipes INSERM et CNRS, la reconstruction de la Direction Générale et des services techniques, l'année 2019 doit voir l'ouverture de Dupuytren 2 (350 lits et places – 72 M€ de travaux et équipement) et le lancement des travaux de restructuration de Dupuytren 1 (280 M€), comprenant notamment la réalisation d'un bâtiment dédié aux soins critiques, outre les travaux de mise en sécurité et de réhabilitation de la tour.

Enfin, une restructuration des fonctions support est prévue avec la construction d'une unité de production culinaire et d'une blanchisserie inter-hospitalière ainsi que la restructuration du pôle Approvisionnement hôtelier et pharmaceutique.

Par ailleurs, le CHU de Limoges est l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire du Limousin, regroupant 18 établissements publics de santé, correspondant au territoire de l'ex-région du Limousin.

Présentation générale de l'établissement de Saint-Junien :

Le Centre Hospitalier de Saint-Junien, 2^{ème} établissement public de santé de la Haute-Vienne, est une structure de 393 lits et places (795 personnels). Il constitue un établissement de proximité, bénéficiant d'une attractivité hors Limousin. Son activité se développe en étroite coordination avec le CHU.

Il est organisé en 5 pôles dont 4 dédiés aux activités de soins et médico techniques. Il est en direction commune avec l'EHPAD de Rochechouart (85 lits) depuis juin 1999, et avec le CHU de Limoges et le Centre hospitalier de Saint-Yrieix La Perche depuis septembre 2012.

En outre, le CHU est en direction commune avec le C.H. de Saint Yrieix-la-Perche (360 lits et places ; 538 personnels médicaux et non médicaux ; 36,5 M€ tous budgets confondus).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

↳ Liaisons hiérarchiques :

- Autorité hiérarchique : Directeur général, Directeur général adjoint
- Autorité fonctionnelle : Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion

↳ Liaisons fonctionnelles :

Equipe de direction du CHU et équipes d'encadrement du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart, responsables des pôles du CHU de Limoges et du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart, partenaires de territoire et ARS, Chefs de service / d'unité fonctionnelle du CHU de Limoges et du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions générales :

Le directeur-adjoint contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique de l'établissement définie par le Directeur général en lien avec le Directoire, dans le respect des missions du Conseil de surveillance.

Il conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité en application de la feuille de route de sa Direction, issue du projet d'établissement et manage à cet effet, les équipes placées sous sa responsabilité, dans l'objectif d'efficience des moyens et de performance des résultats.

Il bénéficie dans ce but d'une délégation de compétence traduite par la décision de délégation de signature du Directeur général. Son action s'inscrit dans le cadre managérial défini par la Direction générale, particulièrement le dispositif de contractualisation interne et externe et favorise la bonne application du règlement intérieur du CHU de Limoges et de celui du site de Saint-Junien. Il veille, pour son domaine de compétence à la sécurité juridique de la gestion et des actes associés.

Missions permanentes :

En qualité de Directeur Adjoint au Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion du C.H.U. de Limoges et C.H. de Saint-Junien :

Il assiste le Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion dans l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique budgétaire, financière et comptable du CHU. Il l'assiste également sur la politique relative au pilotage des recettes du CHU et le développement du contrôle de gestion en lien avec la contractualisation interne et externe

Il assure la préparation de l'EPRD et le suivi budgétaire du CH de Saint Junien et des budgets annexes du CHU.

Il assure, en lien avec les directions fonctionnelles, la construction et l'exécution du PPI du CHU de Limoges, incluant la gestion de la dette et de la trésorerie, ceci en respectant les recommandations du COPERMO.

Il participe en outre auprès du directeur des affaires financières et en tant que de besoin, à la consolidation des outils de pilotage médico-économique notamment des recettes et de suivi des missions d'intérêt général, en l'adaptant aux enjeux managériaux et financiers en lien avec les pôles d'activité en collaboration avec le DIM du CHU de Limoges.

Il travaille avec le Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion le Plan Performance (en lien avec le PGFP) et contribue à sa synthèse et à son évaluation.

En lien avec le directeur des affaires financières, il participe au management des équipes du CHU de Limoges et du CH de Saint Junien de la direction des finances et du contrôle de gestion.

En qualité de Directeur Adjoint au Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion du C.H.U. de Limoges et C.H. de Saint-Junien en lien avec le Directeur des Affaires Financières et les Directeurs fonctionnels de la direction commune :

Le directeur adjoint assure une présence à hauteur de 0,5 ETP sur le CH de Saint Junien en lien avec le directeur délégué de Saint Junien. Il réalise les gardes de direction sur cet établissement.

Le Directeur Adjoint au Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion est chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique budgétaire, financière et comptable du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart, de la politique relative au pilotage des recettes du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart ainsi que du développement du contrôle de gestion en lien avec la contractualisation interne et externe en appui auprès du directeur délégué.

Le Directeur Adjoint au Directeur des affaires financières et du contrôle de gestion a un rôle particulier dans le pilotage sous l'autorité du Directeur général et avec le Directeur délégué de Saint Junien en vue du redressement de la trajectoire budgétaire et financière du CH de Saint-Junien.

Il est plus particulièrement chargé :

- de préparer et de piloter l'EPRD en lien avec le Directeur des Affaires Financières et l'équipe de direction commune et le DIM du CH de Saint-Junien,
- de préparer le suivi des MIG en lien avec les gestionnaires de pôle et d'assurer le suivi des conventions financières dans le cadre de la délégation de gestion,
- de préparer et de mettre en œuvre le PGFP en lien avec le Directeur des Affaires Financières et l'équipe de direction commune,
- de gérer la dette et la trésorerie en lien avec le trésorier principal,
- de piloter les processus organisationnels et d'accompagner la mise en œuvre des réformes liées notamment à la FIDES et à la dématérialisation des procédures.
- de piloter les recettes en lien avec le DIM dans le cadre de l'accueil et de la prise en charge administrative du patient.
- de piloter, en lien avec le directeur des affaires financières le plan d'amélioration de la performance en relation avec les pôles et les services, avec le concours de l'équipe de direction commune,

Ces missions permanentes s'exercent dans le cadre plus général de mise en œuvre :

- des réformes tarifaires, budgétaires des hôpitaux,
- de la réforme de l'assurance maladie,
- de la réforme de la gouvernance,
- du GHT du Limousin et de la direction commune du CHU de Limoges.

Missions spécifiques :

- conduite de projets transversaux à la demande de la direction générale,
- participation à l'élaboration de la mise en œuvre de la politique financière du CHU de Limoges

Nature des délégations associées au poste :

Le directeur-adjoint exerce son activité en coordination avec le directeur des affaires financières du CHU de Limoges. Pour chacune de ces missions, il s'assure de la sécurisation des décisions au regard de la réglementation, de l'arbitrage sur les décisions de gestion, du contrôle de la bonne réalisation des processus de gestion. Il lui appartient également d'anticiper la communication des projets auprès des équipes et des partenaires internes en mobilisant les instances et les structures institutionnelles de dialogue.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Directeur d'hôpital, formation EHESP

Connaissances particulières requises / prévues :

- Maîtrise des concepts du contrôle de gestion et des outils d'aide à la décision
- Maîtrise des logiques budgétaires et financières (EPRD, Compte financier, gestion des recettes...)
- Gestion de projet
- Connaissances juridiques

Compétences professionnelles requises / prévues :

Savoir-faire :

- Capacités rédactionnelles (notes, procédures, relevés de conclusions)
- Rigueur et esprit de synthèse
- Management d'équipes hétérogènes et animation de réunions
- Excellentes capacités relationnelles avec la communauté médicale et l'ensemble des acteurs hospitaliers, diplomatie, sens de la relation avec les organisations syndicales
- Qualités d'écoute et de dialogue
- Polyvalence et capacité d'adaptation
- Aptitudes pédagogiques et attitude portée à la communication

Savoir-être :

- Anticiper les situations
- Capacité à travailler en équipe / capacité à manager des cadres dont les niveaux de connaissance peuvent être hétérogènes
- Entretenir un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs
- Elaborer des liens avec des acteurs multiples : Pôles HU, Cliniques et Médico-Techniques, Directions fonctionnelles du CHU de Limoges et du CH de Saint-Junien
- Disponible, réactif et dynamique

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- organisation des présences/absences avec l'équipe d'encadrement du CH de Saint-Junien et de l'EHPAD de Rochechouart pour assurer une continuité
- participation aux gardes de direction/logement de fonction