
Directeur relations établissements

1. Présentation du GCS UniHA :

Le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) UniHA est un établissement public créé par les hôpitaux publics répartis sur l'ensemble du territoire national, eux-mêmes regroupés en Groupements Hospitaliers de Territoire. Créé il y a un peu plus de 10 années, le réseau UniHA pilote leurs projets achats communs (3,8Mrds € en 2018). Il contribue à la performance globale des établissements de santé : coûts complets de possession, innovations produits et organisationnelle, qualité de l'offre de soins, transformation de l'hôpital.

Au terme de l'année 2018, la performance achats sera proche de 2018

Le réseau UniHA assure pour l'ensemble des établissements de son réseau la conduite de leurs projets achats : 84 GHT regroupant plus de 700 établissements de santé.

L'ensemble est piloté depuis Lyon.

2. Définition de l'emploi :

Le directeur du département des relations avec les établissements assure la définition, le déploiement, le pilotage, l'évaluation de l'ensemble de la politique de relations avec le réseau.

Ses missions principales sont :

- proposer à la gouvernance UniHA puis décliner une politique actualisée de relation avec les membres (contenu, vecteurs de communication, programmation, politique qualité, évaluation) prenant en compte les différents métiers hospitaliers, la localisation des interlocuteurs pour que le plus grand nombre d'entre eux saisissent les opportunités des marchés UniHA ;
- compléter le déploiement puis animer un réseau de proximité et de services à forte valeur ajoutée aux GHT et établissements notamment par le réseau des ambassadeurs ;
- assurer la meilleure qualité de service dans le déploiement des marchés notamment pour ceux délivrés dans le cadre de la centrale d'achat : réactivité, rapidité, personnalisation de la relation, sécurité des processus ;
- construire des processus d'évaluation de la qualité des marchés et services UniHA ;
- abonder la performance achat par des animations du réseau sur le meilleur usage dans l'exécution des contrats publics en lien avec les entreprises titulaires des marchés ;
- mettre en place une veille concurrentielle ;
- accompagner les équipes achats dans la relation avec les hospitaliers pour la conduite de leurs projets achats (émergence des besoins, groupe experts, adhésion aux groupements de commande, recensements des besoins...) ;
- contribuer à la stratégie de digitalisation du réseau UniHA.

Le titulaire de l'emploi est membre de l'équipe de Direction Générale du GCS UniHA

Il dépend directement du Directeur Général.

Il travaille en lien étroit avec la Directrice Générale Adjointe en charge du pilotage des équipes achats.

Il a autorité sur les équipes suivantes : (15-20 personnes) :

- équipe centrale d'achats,
- équipe de relation avec les établissements,
- marketing – communication pour la partie communication vers les établissements,
- réseau des ambassadeurs à installer et déployer,
- appui opérationnel à la performance achats et logistique pour les GHT et établissements.

A ce titre, il veille à l'organisation de ces activités, s'assure de leur continuité, pose les objectifs opérationnels, les suit et évalue les collaborateurs qui y travaillent.

Il dispose en tant que de besoin des fonctions supports du GCS UniHA :

- assistants de direction,
- secrétariat général (budget, finance, RH, logistique générale),
- service informatique.

L'importance des responsabilités et le positionnement plaident pour que le titulaire du poste contribue de manière significative au développement stratégique du projet UniHA.

3. Expériences, compétences et savoir-faire attendus :

- expérience d'animation de réseau professionnel à haute valeur ajoutée : ingénieurs commerciaux, consultants, auditeurs, délégués médicaux...
- expérience avérée du secteur hospitalier soit en établissement de santé, soit dans les entreprises du secteur de la santé ;
- expérience de travail collaboratif multi-métiers - capacité de négociation ;
- pilotage multi-dimensionnels : multiplicité des thématiques et des échéances,
- force de contribution au développement du réseau ;
- un socle de compétence de l'un des métiers hospitaliers serait un plus : management des établissements de santé, médecine, pharmacie, ingénieur SI ou biomédical.

4. Qualités requises :

- forte capacité d'adaptation à des situations professionnelles et interlocuteurs variés,
- capacité à travailler dans un environnement de PME impliquant adaptabilité, à combiner thématiques stratégiques et appui opérationnel des équipes de terrain ;
- bon communicant, capacité à convaincre,
- grande autonomie de travail et d'organisation dans le cadre d'un management par objectifs ;
- sens politique,
- réelles qualités entrepreneuriales,

5. Conditions d'emploi

- CDI de droit public assorti d'une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois (recrutement en détachement pour les personnels du secteur public) ;
- Salaire fixe : 90 – 110 K€ selon expérience
- Organisation du temps de travail : durée annuelle forfaitaire, 25 jours de congés payés + 19 RTT
- Résidence administrative : Lyon.
- Déplacements fréquents (60%) sur l'ensemble du territoire national, véhicule de fonction, politique voyages et déplacement UniHA ;
- Carnet mensuel de ticket restaurant (16)
- Prévoyance collective maladie – invalidité (hors prestations de soins) prise en charge intégralement par l'employeur ;

Merci d'adresser vos candidatures directement
A Mme LAUTIER recrutementsgcs@uniha.org