

---

## Chef de projet Déploiement- SI achats

---

### 1. Présentation du GCS UniHA :

Le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) UniHA est un établissement public qui rassemble plus de 700 hôpitaux organisés en 84 groupements hospitaliers de territoire (GHT).

Il contribue à l'amélioration de la performance globale des hôpitaux, notamment par la baisse des coûts, leur meilleure organisation et qualité de soins.

Il conduit pour leur compte des projets achats de toute nature pour un volume proche de 4Mrds € en 2019.

Ces projets sont pilotés par plus 20 équipes achats, dénommées filières. Elles sont réparties sur le territoire métropolitain. Les fonctions supports regroupées à Lyon.

Chaque filière est sous la responsabilité opérationnelle d'un coordonnateur, professionnel hospitalier (directeurs des achats, pharmaciens, ingénieurs, etc ...). Ils sont assistés d'acheteurs et d'assistants achats.

Ces caractéristiques portent UniHA comme l'un des principaux acheteurs européens dans le domaine de la santé et comme l'un des premiers acheteurs nationaux, tous secteurs d'activité confondus.

La diversité des thématiques couvertes, la politique d'amélioration de la qualité des procédures de mises en concurrence, l'innovation dans les processus achats ont motivé l'acquisition et le déploiement d'un SI achats aligné sur l'organisation et les enjeux de développement exposés plus haut.

La solution retenue est celle proposée par l'entreprise BRAVO SOLUTION accompagnée pour le déploiement par PWC.

### 2. Contenu et objectifs de l'emploi :

Le chef de projet SI achats assure la responsabilité opérationnelle du déploiement et de l'usage effectif de toutes les fonctionnalités du SI achats pour toutes les composantes du réseau UniHA.

Il pilote l'ensemble du projet de déploiement et s'assure de la bonne correspondance des fonctionnalités ainsi que leur appropriation par les utilisateurs (filières, fonctions supports du réseau UniHA). Il veille à ce que le groupement d'entreprises assure les développements attendus, selon un échéancier efficient et dans le cadre budgétaire préalablement arrêté. Il veille au respect des différents jalons et consolide les difficultés pour construire les arbitrages nécessaires au respect des objectifs.

Il préconise le mode opératoire de déploiement en définissant les collaborations qui lui seront utiles. A ce titre il est notamment en charge des opérations suivantes :

- garantir le paramétrage fonctionnel conforme aux processus achats,
- assurer le suivi d'exploitation,
- valider les spécifications fonctionnelles et techniques,
- piloter les recettes applicatives.

Il rend compte de ses travaux à la Direction Générale et au groupe projet qui est constitué à cet effet.

Il est le garant des intérêts du réseau UniHA sur ce dossier.

Il pilote le projet en assurant un déploiement fonctionnel conforme aux attentes des utilisateurs. Il assure un rythme de déploiement soutenu en ligne avec le projet stratégique du réseau.

Il formule toutes propositions complémentaires de nature garantir l'équation usage / couts / qualité / délais.

Il assure la capitalisation de l'ensemble de la documentation du SI achats, organise la connaissance experte des outils et de leur fonctionnalité, suit l'installation des compétences utiles à la mise en œuvre du projet dans l'ensemble du réseau.

Il est en charge de la promotion des bonnes pratiques, en assure l'évaluation et le déploiement.

Il est en charge de conduire les travaux complémentaires d'interface avec les logiciels de l'écosystème hospitalier (GEF, logiciels métiers...).

En relais de la filière Santé Digitale et Numérique, il est responsable de la promotion du SI achats auprès des GHT intéressées.

Il les accompagne pour :

- la définition du cahier des charges fonctionnel,
- la consultation des entreprises pour la conclusion du marché subséquent,
- puis le déploiement des outils.

Cette dernière responsabilité répond à un objectif de mutualisation des compétences et expertises en SI achats selon les principes qui président au développement du GCS UniHA.

A terme, il sera partie prenante à l'étape suivante de déploiement du SI achats pour la sélection et la mise en œuvre d'un outil de CRM.

Le lancement du projet auprès des équipes achats est intervenu le 18 septembre 2018.

Il est assisté dans cette mission par un chargé de mission en cours de recrutement.

### **3. Profil du candidat :**

Le socle de compétences est celui de la fonction achats dans toutes ses dimensions : achats récurrents, achats projets, fonctions supports de l'achat, analyse de processus achats....

Le profil attendu permet de soutenir un dialogue riche et constant avec les utilisateurs de manière à garantir le déploiement et l'usage réel du SI sur un spectre large de fonctionnalités.

Les capacités d'analyse des organisations du travail en vigueur dans le réseau UniHA permettront de nourrir une politique qualité fondée notamment sur le rapprochement et l'alignement des processus de production des marchés.

Ces capacités d'analyse doivent faciliter les innovations d'usage pour gagner en vitesse d'exécution des processus, exhaustivité des données, informations et traitement et optimisation des capacités du SI.

Cette expertise est complétée d'une capacité à appréhender les principes afférents aux outils de SI en mode SAAS.

Une expérience antérieure de conseil serait appréciée.

### **4. Expériences, compétences et capacités attendues :**

- expériences de travail collaboratif multi-métiers - capacité de négociation ;
- grande autonomie de travail et d'organisation dans le cadre d'un management par objectifs ;

- capacités pédagogiques et de communication ;
- management fonctionnel,

#### **5. Conditions d'emploi**

- CDD de droit public de trois années, rémunération selon expérience antérieure, le cas échéant période d'essai de 3 mois. Selon le profil et les conditions de réussite du titulaire de l'emploi, cette responsabilité peut déboucher sur des missions complémentaires dans le cadre d'une relation contractuelle à durée indéterminée ;
- Quotité de temps : temps plein au forfait, 25 jours de congés payés + 19 RTT
- Résidence administrative : Lyon.
- Déplacements réguliers à prévoir sur le territoire national
- Carnet mensuel de ticket restaurant de 16 unités, servi sur 11 mois.
- Emploi à pourvoir de suite,