



## **Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)**

### **Enseignant (H/F)**

### **Pilotage stratégique et gestion des établissements et services sociaux et médico-sociaux**

### **Institut du Management (IDM)**

### **Poste de catégorie A**

#### **1) Structure de l'établissement**

L'Ecole des hautes études en santé publique est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Grand établissement, l'EHESP est membre du réseau des écoles de services public, membre des communautés d'universités et d'établissements Université Sorbonne Paris Cité et Université Bretagne Loire. L'Ecole est placée sous la tutelle conjointe des ministères chargés des affaires sociales et de la santé, et de l'enseignement supérieur et de la recherche

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon 4 départements et thématiques (Institut du management, sciences humaines et sociales, santé environnement et travail, méthodes quantitatives en santé publique) intégrés dans un projet interdisciplinaire avec des centres de recherche.

L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs des trois fonctions publiques (Etat, hospitalière et territoriale), des spécialités de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat et une offre très riche de formation tout au long de la vie.

L'EHESP accueille 8 000 élèves, étudiants ou stagiaires en formation continue provenant d'une cinquantaine de nationalités différentes et fait appel à 1 300 conférenciers par an.

L'Institut du Management est un département d'enseignement et de recherche développant les connaissances et les compétences dans la gestion des institutions et des politiques de santé au plan de leur déclinaison opérationnelle. Les responsables de formation des élèves fonctionnaires et des formations à caractère universitaire exercent en son sein. Il regroupe des enseignants de diverses disciplines dont les diverses discipline de gestion en santé Il a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il a pour objectif de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire. En termes d'activités de recherche, l'Institut du management est adossé à l'équipe d'accueil « Management des organisations en santé » développant des axes de de recherche sur la performance hospitalière et l'organisation des parcours de santé.

#### **2) Présentation générale**

Ce poste regroupe des activités pédagogiques (enseignement, coordination pédagogique, encadrement de mémoires, participation à des jurys), la participation à des activités de recherche et/ou d'expertise, la participation aux activités institutionnelles de l'EHESP.

#### **3) Positionnement**

L'enseignant(e) en Pilotage stratégique et gestion des établissements et services sociaux et médicaux-sociaux est directement rattaché(e) à l'Institut du Management.

Il/elle travaille en collaboration avec les enseignants responsables de domaines connexes ou complémentaires (planification de l'offre sociale et médico-sociale, gestion comptable, budgétaire et financière des établissements sociaux et médicaux-sociaux, droit et responsabilités des établissements et services sociaux et médicaux-sociaux...).

## 4) Missions

### Enseignement :

Concevoir et mettre en œuvre des enseignements dans le cadre de parcours professionnels et diplômants dans le champ du pilotage stratégique, la gestion, le performance et la mise en œuvre des projets des établissements et services du secteur social et médico-social :

- Gouvernance du secteur social, médico-social (organisation et rôle de l'Etat, des organisations de sécurité sociale, des Agences Régionales de Santé, des collectivités et autorités de contrôle, de régulation et d'allocation de ressources, Conseils départementaux, DRJSCS, CNSA...), et dispositifs réglementaires associés au pilotage stratégique (inscription de la stratégie dans le cadre de la planification territoriale, autorisations, contractualisation, appels à projets,...)
- Démarche stratégique (évaluation interne et externe, analyses concurrentielles, projet d'établissement, conduite du changement,...)
- Pilotage des objectifs et des moyens au sein des établissements et services sociaux et médicaux-sociaux, pilotage de la performance
- Qualité de service en établissements et services sociaux et médico-sociaux

### Recherche / Expertise :

Contribuer au développement de la production scientifique et des missions d'expertise de l'EHESP dans ces domaines.

Exercer une fonction de veille sur les principales évolutions du champ concerné.

### Activités institutionnelles :

- Le titulaire du poste sera référent du certificat CAFDES
- Ce poste suppose également la participation à l'ensemble des activités des enseignant(e)s de l'Institut du Management et de l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique : coordination d'actions de formation, participation à des jurys, activités internationales.

## 5) Compétences requises

Ce poste est proposé :

- Soit à un directeur d'établissement ou de service social ou médico-social exerçant dans le secteur public ou privé, titulaire d'un diplôme de niveau 1 (M2, CAFDES ou équivalent).
- Soit à un universitaire spécialiste de ce champ et connaissant en profondeur le fonctionnement des établissements et services sociaux et médico-sociaux, idéalement titulaire d'une habilitation à diriger des recherches, attestant d'une expérience pédagogique et d'une activité de recherche.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère serait appréciée.

## 6) Recrutement

Poste vacant à temps plein

**Rémunération** : rémunération basée sur les grilles des enseignants de l'EHESP

Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

## 7) Renseignements

**Lieu d'exercice** : EHESP (site de Rennes)

**Nom du directeur de département** : Michel Louazel

**Email du directeur du département :** [michel.louazel@ehesp.fr](mailto:michel.louazel@ehesp.fr)

**Téléphone du directeur du département :** 02.99.02.28.78

**URL du département :** <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

**Renseignements administratifs :** Direction des ressources humaines : 02.99.02.27.53

Lettre de motivation avec référence et C.V. détaillé à adresser :

*Par e-mail :* [ehesp-589686@cvmil.com](mailto:ehesp-589686@cvmil.com)

*Par courrier à :* Monsieur le Directeur de l'EHESP  
Direction des ressources humaines  
Avenue du Professeur Léon Bernard- CS 74312  
35043 RENNES CEDEX

**Date limite d'envoi des candidatures : le 14 décembre 2018**