

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT - RESPONSABLE HUDERF

DÉTAILS DE LA SOCIÉTÉ

Travailler à l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, c'est rejoindre l'équipe du seul hôpital belge exclusivement dédié aux enfants et aux adolescents.

Il a pour missions :

De soigner et d'accompagner l'enfant, l'adolescent et ses proches, par une prise en charge globale, multidisciplinaire, humaniste et d'excellence;

D'assurer un enseignement et une recherche de haut niveau par une démarche continue d'innovation et de développement des connaissances;

De contribuer activement à l'éducation à la santé. En rejoignant l'équipe de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola, vous partagez et défendez des valeurs centrées sur l'intérêt de l'enfant, la qualité et la fiabilité, l'amélioration continue, la collaboration et le respect.

L'HUDERF est l'un des deux hôpitaux spécialisés du réseau Iris de la Ville de Bruxelles et du CHU Bruxelles. Il est également un centre universitaire, agréé par l'ULB et la VUB et est le lieu principal de l'activité académique de pédiatrie de l'ULB. Il compte 183 lits, près de 200.000 patients en ambulatoire, dont 25.000 urgences et plus de 43.000 journées d'hospitalisation par année. 950 personnes y travaillent aujourd'hui, parmi lesquelles près de 235 médecins et 540 soignants et/ou paramédicaux

En mettant tout en œuvre pour le bien-être de l'enfant, notre hôpital contribue à ce qu'il soit acteur de son propre développement et s'épanouisse dans la société.

FONCTION

Missions :

En collaboration avec le Directeur Général, le/la Directeur Général Adjoint développe et met en œuvre avec le Conseil d'Administration le plan d'établissement de l'hôpital dans le respect du plan stratégique déterminé par l'association faitière iris et respecte les directives prises par le Pôle Hospitalier Universitaire de Bruxelles (PHUB). L'Huderf s'inscrit dans la politique du CHU Bxl concernant l'organisation de services partagés et la cohérence de gestion avec les autres hôpitaux de la Ville.

Le/la Directeur Général Adjoint est membre avec voix consultative du Conseil d'Administration, membre du Kern et du Comité Direction. Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général, il/elle organise et assure une régulation quotidienne du fonctionnement de l'Huderf, en lien direct avec les membres du Comité de Direction. Il/elle veille à une bonne collaboration et une concertation régulière avec le Conseil médical. Il/ elle assume une fonction « staff » avec une série de responsables.

Le/la Directeur général Adjoint supervise les aspects stratégiques de la mise à plat des processus et procédures budgétaires et comptables de l'Huderf. Il/elle définit le reporting nécessaire en la matière ainsi que les outils de reporting les plus adéquats, dans la situation actuelle et future.

Il/elle initie la pré-étude relative à la mise en place d'un ERP au sein de l'Huderf, avec le support direct au niveau informatique du service IT du CHU Bxl et d'iris.

Le/la Directeur Général Adjoint collabore étroitement avec et les services de support transversaux du Groupement Osiris. Le Directeur Général et le Directeur Général Adjoint travaillent de concert à développer la qualité et l'efficacité des services transversaux et des projets communs.

Il/elle veille à l'avancement du projet de reconstruction de l'Huderf, au plan d'établissement et au processus d'accréditation. De la même manière, il/elle favorise la consolidation du réseau pédiatrique avec les hôpitaux partenaires du réseau iris et du réseau ULB.

PROFIL

Conditions d'accès :

- ◊ Etre titulaire d'un diplôme universitaire de 2^{ème} cycle au moins de préférence dans les sciences de gestion ou les sciences hospitalières
- ◊ Jouir de ses droits civils et politiques
- ◊ Etre de conduite irréprochable
- ◊ Avoir une connaissance suffisante du français et du néerlandais*
- ◊ Avoir une expérience professionnelle de minimum 5 ans dans une fonction de direction ou assimilé

Compétences et profil :

Compétences :

Afin de remplir avec succès le rôle, le/la candidat devra faire preuve des compétences suivantes :

- ◊ **Compétence Managériale** – Le/le candidat aura une expérience probante en termes d'animation d'une équipe. Il/elle fera preuve d'un style managérial fédérateur et collaboratif, impliquant son équipe et plus largement les différentes parties prenantes de l'institution dans la mise en œuvre de la stratégie et dans le processus décisionnel.
- ◊ **Capacité d'Interaction et de Coopération** – Le/la candidat aura des compétences prouvées d'interaction et de collaboration. Il/elle s'adaptera facilement à une organisation et à un mode décisionnel basés sur la collaboration et le consensus. Il/elle collaborera de manière positive et constructive avec ses collègues des autres hôpitaux du PHUB.
- ◊ **Orientation Stratégique** – Le/le candidat aura une expérience avérée dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une vision stratégique, idéalement dans un contexte hospitalier. Dans ce cadre, il/elle sera un interlocuteur privilégié du Conseil d'Administration.
- ◊ **Conduite du Changement** – Le/le candidat aura une expérience avérée d'accompagnement du changement. Bon gestionnaire de projet, il/elle suivra de façon proche et continue les progrès du programme de changement. Il/elle saura identifier et anticiper les résistances, traduire les bénéfices d'une nouvelle organisation ou de nouveaux processus tant pour l'institution dans son ensemble que pour les individus concernés, et par là créer le consensus

et l'adhésion du plus grand nombre aux projets.

Profil:

- ◊ Détenir une formation en gestion – finances et/ ou un Master en Santé Publique, en Gestion hospitalière, ou autre diplôme similaire est un atout.
- ◊ Une expérience et un intérêt préalable dans le secteur hospitalier est un atout, en particulier le système belge de financement des hôpitaux, ainsi que des réglementations en vigueur.
- ◊ Il/ elle aura une bonne compréhension des grandes organisations en général.
- ◊ Il/ elle aura une expérience significative dans les techniques de démarche-projet et dans l'animation d'équipe.
- ◊ La connaissance de l'anglais est un atout.

* satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen Selor)

LANGUE

FR/NL

OFFRE

Barème :

A8-A9

Localisation :

Les locaux administratifs de l'Hôpital Universitaire des Enfants Reine Fabiola (HUDERF) sont situés à Laeken (1020 Bruxelles).

Informations/Contacts et introduction des candidatures :

Francis de Drée

Directeur Général

Hôpital Universitaire des Enfants

Avenue Jean Joseph Crocq 15

1020 Bruxelles

tél.: 02 477 29 24

Les candidatures (avec curriculum vitae détaillé et lettre de motivation) doivent être adressées en ligne **au plus tard le 13 janvier 2019.**

Publiée le:

ven. 7 décembre 2018

Lieu:

Bruxelles