

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint chargé de la Direction des Finances et de l'efficience du CH de Roanne

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

*Hors classe : 2,5
Classe normale : 2,4*

Centre hospitalier (ou direction commune) :

CHU de Saint-Etienne, CH de Roanne, EHPAD de Coutouvre, Montagny et Pays de Belmont
Centre hospitalier de ROANNE (LOIRE)

<http://www.ch-roanne.fr/>

<http://www.chu-st-etienne.fr>

<http://www.ghtloire.fr>

Adresse :

28 Rue de Charlieu - 42328 ROANNE Cedex

Personne à contacter :

- **Clément Caillaux**,
Directeur délégué CH de ROANNE
04 77 44 33 14
clement.caillaux@ch-roanne.fr
Secrétariat :
04 77 44 30 04
secretariat.direction@ch-roanne.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Roanne, hôpital de référence du bassin de santé roannais, 160.000 habitants, deuxième établissement du GHT Loire après le CHU de Saint-Etienne, se situe parmi les cinq plus grands établissements publics de la région Auvergne-Rhône-Alpes (hors CHU).

C'est un établissement moderne à fort potentiel, en direction commune avec le CHU de St-Etienne depuis le 1^{er} mars 2019 ainsi qu'avec trois EHPAD du bassin roannais (Pays de Belmont, Montagny, Coutouvre) depuis 2017.

Doté de 996 lits et places, dont 410 lits et places en MCO, 109 lits et places de psychiatrie et 50 places de HAD, il dispose d'une offre de soins étendue et d'un plateau technique complet et de haut niveau.

En 2018, plus de 9 000 interventions au bloc opératoires ont été réalisées. Par ailleurs, l'hôpital a compté environ 48 000 passages aux urgences, 76 000 entrées, 160 000 consultations externes, 1 724 naissances, et plus de 315 000

journées.

Au global, l'activité est sur une tendance haussière, avec une poursuite de virage ambulatoire (55% des séjours réalisés en ambulatoire en 2018).

Le budget (tous secteurs confondus), s'élève à 188 M€, dont 174M€ pour le budget principal et 14M€ pour les 9 budgets annexes.

Les 9 budgets annexes sont les suivants : 1 IFSI, 2 EHPAD, un USLD, un Centre de Soins d'actions et de préventions en addictologie (CSAPA), un accueil de jour de gériatrie, un service de soins infirmiers intervenants à domicile (SSIAD), un parcours pour les personnes âgées en risque de perte d'autonomie (PAERPA) et une dotation non affectée (DNA).

2 153 ETP dont 266 personnels médicaux travaillent à l'hôpital (plus de 2.500 effectifs physiques), organisé en 7 pôles d'activité.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction déléguée sur le CH de Roanne, outre le directeur délégué, comprend 8 cadres :

- 1 - Directeur des Finances et de l'efficience,*
- 2 – Directrice des soins,*
- 3 - Directeur des Ressources Humaines,*
- 4 - Directeur des services économiques, techniques, logistiques et du système d'information,*
- 5 - Directrice des affaires médicales (poste mutualisé avec le CHU de St Etienne),*
- 6 – Directeur des affaires générales, juridiques, des usagers et de la communication.*
- 7 – Directrice de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers*
- 8 – Directeur des EHPAD de Coutouvre, Montagny et du Pays de Belmont*

L'organigramme de direction commune CHU de Saint-Etienne / CH de Roanne est en cours d'élaboration.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le périmètre du poste comprend :

- les services financiers : prévisions budgétaires (EPRD, PGFP), dialogue de gestion externe (avec l'ARS) et interne (avec les gestionnaires), suivi budgétaire (rapports infra-annuels), clôture, certification des comptes par un Commissaire indépendant, mandatement (60 000 mandats par an), optimisation des recettes, animation du plan d'efficience, suivi et prévisions de la Trésorerie, suivi et prévision des investissements, prévisions du schéma directeur immobilier, gestion de l'activité libérale des médecins, etc. 1 attaché, 2 adjoints des cadres, 2 adjoints administratifs y sont affectés.*
- le contrôle de gestion : reporting d'activité, chiffres clefs, rapport d'activité, fiches projets, Retraitement comptable, Créa, SAE, ENC HAD. 1 attachée et 1 adjoint des cadres y sont affectés.*
- les services des admissions et de la facturation : optimisation des recettes de ticket modérateur, d'activité externe, de chambres particulières, gestion de l'activité privée des médecins hospitaliers : 1 attachée et 34 ETP.*

Le directeur adjoint est également directeur référent de pôles médicaux de l'établissement.

Dans le cadre de la construction de l'organigramme de direction commun CHU de Saint-Etienne / CH de Roanne, les synergies et mutualisation sont recherchées entre les 2 DAF, notamment sur du partage d'expertise.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- *Trouver et déployer toutes les actions qui améliorent la marge brute,*
- *Piloter la mise en œuvre des actions d'efficience*
- *Veiller à l'optimisation des recettes d'activité, de facturation, et des recettes diverses, en collaboration avec le Chef d'établissement et le DIM,*
- *Garantir la sincérité et la fiabilité des comptes, avec le commissaire aux comptes,*
- *S'assurer en temps réel de la tenue régulière des comptes,*
- *Produire des analyses sur l'évolution des grandes tendances budgétaires,*
- *Poursuivre le déploiement des outils de pilotage décisionnel et de reporting,*
- *Accompagner le schéma directeur immobilier,*
- *Valoriser les fiches action formalisées pour chaque projet, suivre leur mise en œuvre,*
- *Mutualiser les expertises avec la direction des finances du CHU de St Etienne.*

Nature des délégations associées au poste : *délégations classiques associées à la direction des affaires financières.*

Poste : création *NON*

vacant *OUI (au 15 avril 2019)*

Date de prise de fonction souhaitée : *dès que possible*

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle requise :

Expérience de directeur adjoint, de gestion de projets, de reporting.

Expérience de directeur des finances serait un plus.

Connaissances particulières requises / prévues :

Communication interne et pédagogie, conduite de projets.

Compétences / qualités professionnelles requises / prévues :

- *Formation EHESP souhaitée,*
- *Connaissance de la législation hospitalière, de la comptabilité analytique et de la comptabilité publique,*
- *Rigueur dans la gestion,*
- *Aptitude à communiquer, avec le corps médical en particulier, esprit de synthèse, loyauté*
- *Aptitude à piloter des projets,*
- *Management d'équipes en lien avec les cadres de proximité,*
- *Volonté de s'inscrire dans la mise en place d'une direction commune et de développer les synergies inter-établissements*
- *Capacité à être force de proposition*

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- *Choix d'un logement extérieur ou indemnité logement (pas de logement de fonction)*
- *Très agréable ville de 36.000 habitants (<http://www.roanne.fr/>), et aire urbaine de 104.000 habitants,*
- *Environnement de très grande qualité (<http://leroannais.com/>)*
- *Roanne est situé à moins d'1 heure de Saint-Etienne, 1h10 de Lyon et Clermont-Ferrand et entre 3h15 et 3h30 de Paris (TGV au Creusot ou Lyon Part Dieu).*