

# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) CHARGE(E) des FONCTIONS DE DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES des établissements de la Direction Commune Saône-et-Loire Nord Morvan (Directeur d'Hôpital)

Le Directeur des Ressources Humaines de la Direction Commune Saône-et-Loire Nord Morvan exerce des missions au Centre Hospitalier William Morey (CHWM) de Chalon-sur-Saône et des missions territoriales au sein de la Direction Commune. Le titulaire aura pour mission de construire cette organisation territoriale.

Le Centre Hospitalier de Chalon-sur-Saône est l'établissement support du GHT Saône-et-Loire Bresse Morvan regroupant les 8 établissements sanitaires du territoire.

Par ailleurs, le Centre Hospitalier de Chalon-sur-Saône est siège d'une Communauté Hospitalière Saône-et-Loire Nord Morvan avec une direction commune constituée avec les Centres Hospitaliers de Chalon, Montceau, Autun, La Guiche - Mont Saint-Vincent, Chagny, Toulon-sur-Arroux et des EHPAD d'Epinac et de Couches.

Les 6 établissements sanitaires sont membres du GHT.

Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'établissement support du GHT et de la Direction Commune.

## **Présentation synthétique du Centre Hospitalier de Chalon :**

### **3 sites :**

- Centre Hospitalier William Morey : MCO : 422 - Alternative à l'hospitalisation : 75 lits - SSR : 42 places
- EHPAD de Saint Rémy (180 lits)
- EHPAD de Chalon-sur-Saône (90 lits)

Le Centre Hospitalier de Chalon-sur-Saône William Morey est un établissement neuf organisé en 10 pôles médicaux, médicotechniques et administratifs permettant une prise en charge globale et optimisée des patients grâce notamment à un plateau technique complet et de pointe.

### **Le Centre Hospitalier est organisé en 10 Pôles :**

Pôle 1 : Cardiologie - Neurologie - Diabétologie/Endocrinologie - USIC USINV

Pôle 2 : Maladies Digestives - Chirurgie Générale et Spécialités

Pôle 3 : Pneumologie - Hématologie/Cancérologie- Unité mobile de soins palliatifs - HAD

Pôle 4 : Médecine Interne - Rhumatologie - Dermatologie - Néphrologie/Hémodialyse- CDAG

Pôle 5 : Maternité - Néonatalogie - Urgences Gynécologique - Pédiatrie- Urgences pédiatriques- Orthogénie

Pôle 6 : SAMU-SMUR-CESU-SAU-UMU-UCSA-Chambre Mortuaire

Pôle 7 : Anesthésie - Bloc Opératoire - Réanimation Surveillance continue - Orthopédie-Traumatologie - Chirurgie Ambulatoire

Pôle 8 : Ensemble des services constituant la filière gériatrique

Pôle 9 : Biologie - Imagerie Médicale - Pharmacie -Stérilisation - Kinésithérapie - DIM/Archives - Service d'Hygiène hospitalière

Pôle 10 : Gestion

### **Capacité d'accueil :**

- MCO : 422
- Alternative à l'hospitalisation : 75
- SSR : 42
- EHPAD : 270

### **Attractivité :**

Etablissement de proximité pour Chalon et le Grand Chalonnais correspondant environ à une population de + 120 000 habitants.

Etablissement de référence pour le territoire de santé Morvan Saône-et-Loire Nord avec une population de + 350 000 habitants.

### **Activité et gestion budgétaire :**

Hospitalisations : 2018

- MCO : 26 282 séjours / 167 126 journées
- SSR : 485 séjours / 15 320 journées
- EHPAD : 74 séjours / 97 251 journées

Consultations externes :

- 172 996 venues (hors pôle médico-technique)
- 281 490 actes

Personnels :

- Personnel médical : 285 personnes
- Personnel non médical : 2 022 personnes

Budget d'exploitation :

- Centre Hospitalier : 186,4 M€
- EHPAD : 14,8M€
- IFSI : 1,5 M€
- GHT : 0,4 M€

Budget d'investissement : 3,5M€

Enseignement IFSI / AS : 211 étudiants

### **Profil de la / du candidat(e) :**

Ce poste est ouvert à un(e) DH, ou contractuel de niveau équivalent, justifiant d'une expérience significative de plusieurs années, dans un ou plusieurs établissements hospitaliers de taille importante ou multi-sites et dans le domaine des Ressources Humaines ou un intérêt manifeste pour cette fonction.

### **Formations :**

La ou le candidat(e) aura déjà exercé des fonctions de management en RH ou voulant s'impliquer fortement dans de nouvelles fonctions et fait la preuve de ses capacités à contribuer activement à la définition des orientations stratégiques d'une communauté hospitalière d'établissements.

Une connaissance des outils budgétaires est requise.

### **Expériences requises - Connaissances particulières :**

- Connaissance et maîtrise des organisations hospitalières publiques et privées
- Connaissance des règles de gestion des RH dans la FPH (statut, règles de gestion des contractuels)
- Connaissance et intelligence du fonctionnement des instances et du dialogue social à l'Hôpital
- Connaissance et maîtrise des processus financiers et budgétaires et des outils de pilotage (contrôle de gestion)
- Expérience de la conduite de projets et de la communication au sein d'un établissement hospitalier
- Expérience dans le management d'une équipe nombreuse
- Pour information : Le centre Hospitalier de Montceau connaît un double statut juridique : public et privé FEHAP - ce dernier statut nécessitera de pouvoir en connaître les bases pour pouvoir établir des liens de travail intéressants

### **Qualités professionnelles requises :**

- Sens de l'intérêt général et des responsabilités et grande rigueur professionnelle
- Grand sens du dialogue, savoir-faire relationnel et sens de la communication
- Capacité d'adaptation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Réactivité professionnelle
- Capacité d'arbitrage et de prise de décisions
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Grand sens de la confidentialité et de la loyauté

### **Cotation du poste :**

CN : 2,6 (2,4 + 0,2)

HC : 2,9 (2,7 + 0,2)

Ce poste nécessite une implication professionnelle forte et territoriale en fonction du besoin et une disponibilité avec une mobilité importante.

**Autres informations :**

- Temps de travail : temps plein.
- Garde de Direction Générale - Indemnité de logement (absence de logement de fonction patrimonial hospitalier).
- Résidence principale sur l'aire chalonnaise en premier et de façon optionnelle sur le Territoire Nord Saône-et-Loire Bresse Morvan.

**Adresse du Centre Hospitalier William Morey Chalon-sur-Saône :**

4 Rue Capitaine Drillien - CS 80120  
71321 Chalon-sur-Saône

**Personne à contacter :**

Christine UNGERER, Directrice.

Secrétariat de la Direction Générale : 0385910001 - 0385910002

Email : [elisabeth.beauve@ch-chalon71.fr](mailto:elisabeth.beauve@ch-chalon71.fr) - [sylvie.jacquard@ch-chalon71.fr](mailto:sylvie.jacquard@ch-chalon71.fr)