



LES HOPITAUX CHAMPAGNE SUD RECRUTENT

LEUR DIRECTEUR (ICE) DES AFFAIRES MEDICALES

Présentation générale des Hôpitaux Champagne Sud

Les Hôpitaux Champagne Sud réunissent, dans le cadre d'une direction commune, les établissements suivants : CH de Troyes, Groupe Hospitalier Aube-Marne, CH de Bar-sur-Seine, CH de Bar-sur-Aube, EPSM de l'Aube et EHPAD de Brienne-le-Chateau.

Les établissements de la direction commune des Hôpitaux Champagne Sud constituent les membres du GHT de l'Aube et du Sézannais, dont le Centre Hospitalier de Troyes est l'établissement support. Plusieurs établissements (EHPAD, GCS...) sont partenaires ou associés du GHT, et participent à ce titre aux travaux de ce dernier.

Présentation des services :

En 2017, les Hôpitaux Champagne Sud (HCS) comptaient 275 personnels médicaux et 3 947 personnels non médicaux et accueillaient durant cette même année :

- 951 stagiaires paramédicaux
- 183 stagiaires administratifs et techniques
- 210 internes

Les HCS disposent de 2 646 lits et places répartis de la façon suivante :

- 998 d'EHPAD
- 690 de médecine, chirurgie, obstétrique (MCO)
- 306 de psychiatrie
- 219 de soins de suite et réadaptation (SSR)
- 170 d'unité de soins de longue durée (USLD)
- 125 de SSIAD
- 68 de maison d'accueil spécialisée (MAS)
- 45 d'hospitalisation à domicile (HAD)
- 16 d'accueil de jour pour personnes âgées
- 9 d'accueil familial thérapeutique

L'ensemble représente en activité (données 2017) :

- 365 456 000€ de budget
- 385 250 journées d'hospitalisation complète en MCO et psychiatrie
- 386 957 journées en EHPAD et MAS
- 9 223 interventions au bloc opératoire
- 2 620 naissances
- 278 229 rendez-vous externes MCO
- 108 555 rendez-vous externes en psychiatrie
- 81 834 passages aux urgences
- 141 208 appels reçus au Centre 15

Missions générales du Directeur des Affaires Médicales :

Le Directeur des Affaires médicale contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique des Hôpitaux Champagne Sud définie par le Directeur Général en lien avec les différentes instances du GHT.

Il conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité en application de la feuille de route de sa Direction.

Il manage à cet effet, les équipes placées sous sa responsabilité, dans l'objectif d'efficience des moyens et de performance des résultats.

Son action s'inscrit dans le cadre de la gouvernance des HCS avec chacun des établissements.

Il anime la politique médicale des Hôpitaux Champagne Sud, en lien avec les directions déléguées et les pôles et met en œuvre le volet RH médical du projet social partagé 2017-2021.

Missions permanentes :

Le Directeur des affaires médicales est garant :

- de l'élaboration et de la mise en œuvre de la **politique des affaires médicales** des Hôpitaux Champagne Sud en articulation avec les présidents de CME et les directeurs délégués des établissements membres
- du **suivi de la masse salariale** concernant les dépenses de personnel médical, de l'EPRD (tableaux de bord) et la fiabilisation des comptes en lien étroit avec la direction des affaires financières
- du **suivi des travaux du collège médical de groupement** en lien avec le président du collège médical de groupement.
- de **l'animation du volet médical du projet social partagé** en lien avec la direction des ressources humaines

Le Directeur des affaires médicales est plus particulièrement chargé des secteurs suivants :

- **Politique RH médicale**
 - Définition et mise en œuvre, en lien étroit avec la Direction Générale, et les présidents de CME de la politique médicale des Hôpitaux Champagne Sud
 - Accompagner la mise en œuvre du volet médical des projets d'établissements
 - Piloter le volet RH médicales du projet social partagé 2017-2022 des Hôpitaux Champagne Sud
- **Pilotage du titre 1 des dépenses de personnel médical**
 - Préparation et pilotage du volet personnel médical dans le cadre de l'EPRD et du PGFP : prévisions, suivi de l'exécution.
 - Participation à la réunion du comité de gestion
- **Responsable du dialogue de gestion RH médical**
 - Production et suivi des données de pilotage RH médical en lien avec le contrôleur de gestion RH et la DAF
- **Suivi du collège médical de groupement, des CME et des sous-commissions**
 - Préparation du collège médical de groupement en lien avec le président et la direction générale
 - Préparation des CME en lien avec les PCME et les directeurs délégués et participation aux séances
 - Préparation et suivi des commissions : activité libérale, permanence des soins,
 - Participation aux réunions de dialogue de gestion avec les pôles
- **Directeur référent d'un pôle d'activité**
 - Suivi des projets du pôle en lien avec le chef de pôle et le cadre supérieur de pôle
 - Suivi du dialogue de gestion au sein du trio de pôle

Il a pour missions et dossiers prioritaires :

1. Assurer l'**organisation des affaires médicales et la modernisation des processus** RH médicale (dématérialisation...) au niveau des Hôpitaux Champagne Sud
2. Mise en œuvre des **objectifs d'efficience** du CPOM et de l'EPRD
3. Référent et animateur du volet RH médicales du Plan « **Investir pour l'hôpital** »
4. Assure le **contrôle de gestion social RH médicales** en lien avec le contrôleur de gestion social
5. Participation au **dialogue de gestion avec les pôles** (Volet RH médical)
6. Participation à la fiabilisation et à la **certification des comptes** (CH Troyes certifié sans réserve depuis 2015) sur le volet RH médical

Identification du poste

Le directeur des affaires médicales est placé sous la responsabilité directe du Directeur Général des HCS.

Il encadre l'ensemble de l'équipe chargée des affaires médicales.

Au sein des Hôpitaux Champagne Sud :

- il travaille en liens étroits avec la DRH et le contrôleur de gestion RH, la DAF, le DIM, ainsi que les directions fonctionnelles transversales.
- il se coordonne avec les présidents de CME et les directions déléguées des établissements qui composent les Hôpitaux Champagne Sud,

Il est l'interlocuteur direct de l'ARS concernant les affaires médicales. Il fait le lien avec le CHU de Reims et les autres CHU de la région Grand Est. Il participe aux réunions régionales de la FHF.

Profil du candidat

Parcours professionnel : Directeur d'hôpital de l'EHESP

Connaissances approfondies en : droit de la fonction publique hospitalière, connaissance en ressources humaines (statut), gestion de projet, pilotage, expérience de management

Compétences professionnelles :

- savoir diriger, négocier, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur sa capacité de jugement
- savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif, réglementaire et comptable
- savoir définir les priorités et gérer les urgences
- avoir une vision stratégique de son domaine de compétence
- savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
- savoir animer une équipe et susciter l'adhésion en interne comme avec les partenaires extérieurs

Qualités professionnelles requises :

- rigueur et loyauté
- très bonnes qualités relationnelles
- avoir le sens du service public
- avoir le sens de l'autorité
- aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation
- maîtrise de soi face aux situations de conflit
- forte capacité de travail

Personne à contacter

Monsieur Philippe BLUA, Directeur Général

Téléphone : 03 25 49 49 70