



Directeur adjoint en charge des Ressources Humaines non médicales

Centre Hospitalier de Mont de Marsan et du Pays des Sources
Avenue Pierre de Coubertin – 40024 MONT DE MARSAN

Personne à contacter : Monsieur Frédéric PIGNY - Directeur

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier Intercommunal de Mont de Marsan et du Pays des Sources est l'établissement support du GHT des Landes.

Il est issu de la fusion en 2000 du CH général avec l'établissement public spécialisé de psychiatrie puis en 2019 avec le Pôle Gériatrique du Pays des Sources à Morcenx

Son activité s'exerce sur 5 sites principaux (Layne /MCO – St Anne/ santé mentale – Nouvelle / SSR et Gériatrie – Lesbazeilles / EHPAD – PGPS / Gériatrie).

L'établissement participe activement au fonctionnement de 3 GCS (ClinicAdour, GCS du Marsan et de GCS de Cardiologie).

Présentation des établissements du GHT 40 :

Membres :CHI MDMPs, CH de la Côte d'argent (967 lits et places/ 2110 ETP/ Budget 182 Millions) , CH de Saint Sever (115 lits et places)

Participatifs : GCS de l'Adour (100 lits et places, 120 salariés), GCS du Marsan (40 lits / 110 salariés)

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Nombre de lits :

- Médecine : 205 lits

- Chirurgie : 78 lits

- HTCD – ZPU : 10 lits

- Obstétrique : 20 lits

- MCO : 318 lits

- Psychiatrie : 205 lits

- SSR : 110 lits

- USLD : 110 lits

- EHPAD : 356 lits

Total : 1099 lits et places

Effectifs :

- Personnel médical : 272

- Personnel non médical : 2 623

Budget : 228,813 M€ de dépenses d'exploitation (tous budgets)

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité directe du chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles : chef du département « RH et Formation », équipe de direction, chefs de pôles/services, encadrements, représentants du personnel, les acteurs du SST....

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Contribuer, en lien avec la Direction Générale, à la définition et à la mise en œuvre de politiques RH performantes en termes de gestion des ressources et de développement Humain afin de soutenir la stratégie des établissements (CHI, GCS...)
- Rendre dynamique et concret le projet social et asseoir le portage de la fonction RH avec les partenaires institutionnels et les acteurs territoriaux
- Développer un dialogue social de qualité et accompagner l'encadrement dans ses missions de management
- Promouvoir et décliner une Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences au niveau du territoire

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Travail d'animation et de coordination des politiques RH sur le territoire en lien avec les stratégies d'établissements (publics/privés)

Nature des délégations associées au poste :

Délégations larges sur les actes de gestion courante

Expérience professionnelle appréciée :

DRH secteur public (et privé)

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances approfondies en GRH

Compétences professionnelles requises / prévues :

Compétences techniques (management...) et relationnelles (communication...) indispensables

Contraintes et avantages liés au poste :

Forte disponibilité et implication au regard du positionnement du CHI et de ses enjeux institutionnels et territoriaux – Projets valorisants

Participation aux gardes de direction - Indemnité compensatrice de logement