

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'hôpital)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Directeur de la recherche et de l'innovation

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Cotation du poste : Classe normale : 2,6
 Hors classe : 2,7

Centre hospitalier (ou direction commune) : **CHU de Limoges dans le cadre d'une direction commune avec les centres hospitaliers de Saint-Yrieix, de Saint-Junien et l'EHPAD de Rochechouart**

Adresse : **CHU de Limoges 2, avenue Martin Luther King – 87042 LIMOGES Cedex**

Personne à contacter : **M. Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général**
Tél. 05.55.05.61.13 - Courriel : directeur.general@chu-limoges.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement siège de la direction commune :

Le C.H.U. de Limoges a été créé en 1974 et a trois missions : les soins, l'enseignement, la recherche et l'innovation.

Plus de 6300 personnels médicaux et non médicaux exercent au sein des établissements du CHU : Dupuytren 1 et 2, Hôpital de la Mère et de l'Enfant, Jean Rebeyrol 1 et 2, Centre de Recherche et de Biologie en santé (CRBS), ainsi que les USLD et EHPAD du Centre de Gérontologie Chastaingt.

Le CHU de Limoges présente au 31 décembre 2019 : 1921 lits et places soit 1026 lits et places de MCO, 268 d'EHPAD, 248 d'USLD, 275 de SSR, 32 postes de dialyse, 40 places d'HAD et 32 places de SSIAD.

Le CHU de Limoges est en outre en direction commune avec les Centre Hospitalier de St Junien (393 lits et places ; 795 personnels) et le Centre Hospitalier de Saint-Yrieix-la-Perche (367 lits et places ; 475 ETP), ainsi qu'avec l'EHPAD de Rochechouart (85 lits).

L'ensemble des équipes médicales et soignantes du CHU de Limoges sont organisées au sein de 8 pôles hospitalo-universitaires, accompagnés par 4 pôles de management (dont 1 relatif aux directions communes d'établissement).

Le compte de résultat 2019 (tous budgets confondus) est arrêté en produits à la somme de 543 M€. Les dépenses d'exploitation s'élèvent en 2019 à 542,7 M€ (tous budgets confondus) pour un montant d'investissement de 27,3 M€. Le Compte financier anticipé 2020 présente un équilibre budgétaire à l'instar de l'EPRD.

Le CHU conduit un vaste programme de réorganisation parallèlement à un programme d'investissement d'envergure de 500 M€, retenu et soutenu financièrement par l'Etat (cf. Copermo) et par l'ARS.

Le CHU de Limoges est l'établissement support d'un Groupement Hospitalier de Territoire de 18 établissements publics de santé qui s'étend sur l'ensemble du territoire de l'ex-région du Limousin.

Le CHU de Limoges, référent Hospitalo-Universitaire, établissement support du GHT, offre des caractéristiques favorables au développement de la recherche. Dans une même unité de lieu évoluent la recherche fondamentale, la recherche translationnelle, qui permet de tester des molécules sur des échantillons humains, et la recherche clinique. Cette **unité de lieu entre l'Université, les EPST (INSERM, CNRS) et le CHU** favorise les interactions et collaborations entre les chercheurs. La facilité d'accès aux échantillons biologiques ainsi qu'aux patients offre ainsi une configuration optimale pour le développement de la recherche pour les patients dans le respect de la réglementation. Cette stratégie Recherche est portée au sein du Comité de recherches en matière biomédicale et de santé publique (CRBSP).

Au-delà de l'unité de lieu, **une politique concertée de la recherche entre tous**, avec une **co-tutelle des unités de recherche** par l'Université et par le CHU, situation singulière en France avec Lille, favorise les orientations stratégiques et la gestion des ressources, confortant une reconnaissance au niveau national et international.

L'organisation de la recherche se base à la fois sur les structures de recherche du CHU et du Centre d'Investigation Clinique (CIC), mais aussi sur les équipes de recherche regroupées historiquement au sein de l'institut GEIST (Génomique, Environnement, Immunité, Santé et Thérapeutiques) de l'Université. Ainsi, le développement large de la recherche clinique au sein du CHU, les **5 Unités INSERM, les 4 équipes de Recherche (EA) et l'appartenance à l'institut XLIM équipe BioSanté ainsi qu'à l'institut de recherche sur les Céramiques**, structurent la politique commune de notre campus HU.

Ainsi, les principaux axes de recherches concernent les spécialités suivantes :

- Immuno-Infectiologie
- Médecine Personnalisée en Transplantation
- Neurologie
- Immuno-Hématologie / Oncologie
- Santé cardiovasculaire en Population
- Un axe émergent : E-Santé Télémédecine et Silver Economie
- Un axe émergent : Innovations Technologiques
 - o Neuroradiologie interventionnelle
 - o L'endoscopie thérapeutique interventionnelle

Une production annuelle d'environ 500 publications, dont plus de 50% en rang A/B, plus de 2500 inclusions dont un peu moins de la moitié pour des essais portés par le CHU traduisent une activité importante compte tenu de la taille de l'établissement. Le CHU perçoit une enveloppe MERRI de plus de 20 millions d'euros dont 3 millions au titre de la MERRI variable recherche.

Le CHU de Limoges développe au-delà de son maillage territorial, des partenariats régionaux ou inter-régionaux :

- Le projet ONCOSPHERE sur la Nouvelle Aquitaine,
- Le GIRCI SOHO qui réunit en son sein 9 CHU de la région Sud-Ouest et d'Outre-mer (Bordeaux, Limoges, Poitiers, Montpellier, Nîmes, Toulouse, Pointe-à-Pitre, Martinique, La Réunion) auxquels s'ajoutent 3 Centres de lutte contre le cancer (Bordeaux, Montpellier, Toulouse),
- La FHU Support « SURvival oPTimization in Organ Transplantation » : cette structure partenariale avec les CHU de l'Ouest traite de la transplantation comme un sujet global quel que soit le type d'organe (rein, foie, cœur, PMO), associe des équipes de soins, d'enseignement et de recherche.

Le positionnement au niveau national des 6 Centres Nationaux de Références (Toxoplasmose, Neuropathie périphériques rares, Amylose AL et autres maladies par dépôt d'immunoglobulines monoclonales, Maladies bulleuses auto-immune) et des 40 Centres Nationaux de Compétences complète la dynamique hospitalo-universitaire du CHU.

Enfin, le CHU de Limoges intègre les pôles de compétitivité du territoire afin de participer au développement économique de la région, via notamment des collaborations de recherche.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur général.
- Liaisons fonctionnelles : Equipe de direction du CHU, Vice-présidente Recherche du Directoire, Coordinatrice médicale et scientifique de la Délégation à la Recherche Clinique et à l'Innovation, Chefs de service / d'unité fonctionnelle, Equipes de direction des pôles HU, Collectivités locales et régionales, Partenaires de territoire et ARS.

Le Directeur de la recherche et de l'innovation est invité permanent du Directoire.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Missions générales :

Le Directeur adjoint contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique de l'Etablissement définie par le Directeur général en lien avec le Directoire, dans le respect des missions du Conseil de surveillance.

Il conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité en application de la feuille de route de sa direction, issue du projet d'établissement et manage à cet effet, les équipes placées sous sa responsabilité, dans l'objectif d'efficience des moyens et de performance des résultats.

Il peut être directeur référent d'un pôle hospitalo-universitaire médico-chirurgical ou personnes âgées et contribue dans ce cadre à la mise en œuvre du projet d'établissement et en particulier du projet médical dans les filières et parcours de soins concernés dans un environnement hospitalo-universitaire et sur le territoire.

Il bénéficie d'une délégation de compétence traduite par la décision de délégation de signature du Directeur Général.

Son action s'inscrit dans le cadre managérial défini par la Direction générale, concernant particulièrement le dispositif de contractualisation interne et externe. Il favorise la bonne application du règlement intérieur de l'établissement. Il veille, pour son domaine de compétence, à la sécurité juridique de la gestion et des actes associés.

Enfin, il participe à la Commission de la recherche et de l'innovation de la conférence des directeurs généraux des CHU.

Missions permanentes :

Il est chargé notamment de :

- préparer et mettre en œuvre la stratégie interne et externe en recherche et innovation du CHU avec le Vice-président Recherche du Directoire et le coordonnateur médical et scientifique de la DRCI et en relation avec l'Université,
- participer à la déclinaison polaire des activités de recherche et innovation,
- participer à la promotion de la Recherche et Innovation dans le cadre des structures nationales et régionales de coordination de la Recherche (CNCR, GIRCI...) et dans le cadre du GHT du Limousin,
- renforcer la structuration du soutien et du développement de la Recherche, en particulier en matière de Recherche clinique industrielle (GCS, fondation)(relation avec l'écosystème en santé start-up...)
- soutenir l'innovation en relation avec l'écosystème régional, les collectivités locales et l'ARS,
- assurer la préparation et le suivi des structures de concertation de recherche de l'établissement, en lien avec les responsables médicaux concernés et en relation avec l'Université,

- assurer la mise en œuvre opérationnelle des projets et coordonner le suivi réglementaire, financier et d'activité en relation notamment avec la DAF :
 - o des structures de recherche et innovation,
 - o des projets de recherche et innovation, et plus largement des MERRI,
- préparer et accompagner l'évaluation de la politique et des activités Recherche du CHU et du Centre d'investigation clinique par l'HCERES, ainsi que celle des équipes labellisées INSERM - CNRS,
- participer à la gestion des ressources humaines en recherche et innovation, en cohérence avec l'adaptation des ressources à l'activité des projets et structures et le guide de gestion des personnels de la Recherche en relation avec la DRH,
- participer aux travaux de la Commission Recherche et Innovation de la Conférence Nationale des Directeurs Généraux de CHU.

Entrent dans son domaine de compétence les matières suivantes, compte tenu de leurs liens avec les activités de recherche et d'innovation :

- centre d'investigation clinique du CHU et les structures de soutien à l'investigation (
- centre de ressources biologiques (CRB),
- centre d'épidémiologie, de biostatistique et de méthodologie en recherche (CEBIMER)
- plateforme de données de santé (en lien avec le Health Data Hub),
- plateforme d'expérimentation EMIS,
- sous la coordination de la DPQRU, fédération des greffes et des prélèvements,
- et sous la coordination du DAM, centres nationaux de référence.

Missions spécifiques :

- conduite de projets transversaux à la demande de la Direction Générale,

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience de direction fonctionnelle

Connaissances particulières recherchées :

- Organisation et réglementation en matière de Recherche et Innovation
- Droit des autorisations sanitaires et des structures et activités de recherche
- Connaissances budgétaires – contrôle de gestion et en RH

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Sens de l'écoute, capacité d'adaptation, sens du travail en équipe et loyauté.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : logement de fonction si participation aux gardes de direction