



action sociale & solidaire

## DIRECTEUR(RICE) DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

Le C.G.O.S. (Comité de Gestion des Œuvres Sociales), association paritaire à but non lucratif créée en 1960, a pour mission de mettre en œuvre et de gérer l'action sociale en faveur des agents hospitaliers en activité ou retraités des établissements publics sanitaires, sociaux et médico-sociaux adhérents.

Le C.G.O.S est constitué d'un siège social basé à Paris et de 12 Délégations Régionales couvrant l'ensemble du territoire métropolitain.

Le C.G.O.S s'adresse à plus de 1 400 000 agents hospitaliers travaillant dans 2 400 établissements.

Rejoindre le C.G.O.S, c'est intégrer une structure sociale, porteuse de nombreux projets de développement !

### MISSION

Membre du CoDir et rattaché(e) au Directeur Général, vous intervenez dans un contexte de transformation de l'Association initiée depuis 2017 induisant une refonte des systèmes d'information, des organisations, des rôles, responsabilités, des compétences, des accords sociaux. Vous gérez les activités habituelles de la fonction RH et menez les projets de modernisation de la fonction RH en vous appuyant sur une équipe de 5 personnes :

- Vous animez les projets RH en cours et à venir, notamment SIRH, GPEC, renégociation de la convention d'entreprise,
- Vous conseillez les Managers,
- Vous pilotez et participez de manière opérationnelle aux sujets formation et recrutement,
- Vous êtes garant des engagements budgétaires de votre activité, des procédures individuelles et collectives,
- Vous êtes garant de la prévention du risque : contentieux prud'homaux, sécurité au travail et prenez en charge le DUERP, animez les plans d'action associés,
- Vous accompagnez le changement et contribuez aux actions de communication, formation, mise en place de processus permettant aux utilisateurs de comprendre et maîtriser de nouveaux outils.

### PROFIL

Vous avez une vision prospective et globale de l'organisation et des impacts liés aux transformations (humains, organisationnels, financiers, culturels). Votre énergie et votre capacité à guider et à entraîner les équipes dans le changement contribueront au succès de votre mission.

Expérience du restructuring. Maîtrise de la négociation collective, du droit social, de la communication. Rigueur, organisation, capacité à gérer les crises et à manager les équipes. Excellentes relations interpersonnelles et fin négociateur, vous savez convaincre pour avancer, vous savez vous entourer d'une équipe compétente.

Vous disposez d'une expérience professionnelle globale minimum de 10 ans et d'au moins 5 ans sur le champ des ressources humaines. Expériences réussies dans des contextes de changement acquises dans des secteurs privés et au sein du milieu associatif et parapublic. Poste éventuellement ouvert à des fonctionnaires (DH, D3S) par voie de détachement.

Formation : Master 2 en RH / IEP / École de commerce spécialisation RH/EHESP

**ET SI C'ÉTAIT VOUS ? POSTULEZ DÈS MAINTENANT !**

---

**Comité de Gestion des Œuvres Sociales des Établissements Hospitaliers Publics**

C.G.O.S - 101, rue de Tolbiac - 75654 PARIS Cedex 13 - Tél. 01 44 23 13 00 - Fax 01 44 23 13 01 - C.G.O.S direct : 01 45 70 82 20 - [www.cgos.info](http://www.cgos.info)

Association loi 1901 déclarée sous le numéro 60/1.030 à la préfecture de Paris - SIREN 775682321