

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT  
(directeur d'hôpital)

Fonctions

Directeur ou directrice adjoint(e) des ressources humaines

Cotation de la part fonctions de la PFR

2,4 classe normale ou 2,6 hors classe

Centre hospitalier (ou direction commune) :  
Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille (AP-HM)

Adresse : 80 rue Brochier 13 354 Marseille Cedex 5

Personnes à contacter :

Secrétariat de Direction Générale - [s.dirgen@ap-hm.fr](mailto:s.dirgen@ap-hm.fr) 04 91 38 20 09

Elisabeth COULOMB, Directrice des Ressources Humaines [elisabeth.coulomb2@ap-hm.fr](mailto:elisabeth.coulomb2@ap-hm.fr) 04 91 38 25 79

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Avec 4 sites hospitaliers : Hôpital Nord, Timone adultes et enfants, La Conception, les Hôpitaux Sud, une plateforme logistique et 12 instituts de formation, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM) est le troisième CHRU de France et le plus important centre hospitalier de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur (France). Ses missions sont le soin, la formation, la recherche ainsi que la prévention et l'éducation à la santé.

L'APHM est également établissement support du GHT « Hôpitaux de Provence » réunissant les 13 établissements publics du département et associant l'hôpital d'instruction des armées Laveran.

C'est aussi le premier employeur de la région, avec plus de 13 000 personnels non médicaux dont 8 500 soignants et 2000 médecins.

Ses hôpitaux couvrent toute la gamme possible de prise en charge : médecine, chirurgie, obstétrique, soins de suite et réadaptation, enfant et adulte. Ils offrent une prise en charge médicale allant du soin de proximité aux traitements de pointe et d'excellence de pathologie rares et complexes. Ils développent une recherche de pointe, et ce, dans une volonté constante d'amélioration de la qualité d'accueil et de prise en charge des patients hospitalisés et de leur famille.

L'APHM en quelques chiffres :

- Nombre de lits et places : 3 200
- Activité/an : 130 000 entrées, 60 000 interventions, 240 000 urgences, 1 000 000 consultations, 5 600 naissances, 900 000 appels SAMU, 250 greffes
- Budget : 1,4 Md€ de budget d'exploitation

- Activité de recherche : 2000 publications, 14 000 patients inclus dans les essais cliniques (Promoteurs institutionnels), 1 IHU : IHU Méditerranée Infection, 3 RHU (Pionner, Epinov, INNOV-CKD) et 5 DHU Près de 2000 programmes de recherche en cours.

L'APHM est engagée dans un plan de modernisation ambitieux à horizon 2030, soutenu par l'Etat et les collectivités locales, afin de moderniser le SAMU, d'adapter le site de la Conception aux nouveaux modes de prise en charge, de moderniser le site de la Timone (hôpital Mère Enfant et réhabilitation de l'immeuble grande hauteur), le site de Nord (réhabilitation de l'immeuble de grande hauteur et regroupement des écoles) et le site des hôpitaux Sud à travers une démarche de valorisation urbain et patrimoniale.

L'accompagnement de ces restructurations repose, entre autres, sur une gestion anticipée des compétences et un appui aux gouvernances de site et aux directions fonctionnelles pour mener les changements organisationnels.

Le dialogue social est co-porté par les directions centrales (DG, DRH, directions fonctionnelles) et les directions de site qui président notamment les CHSCT locaux. Trois organisations syndicales siègent en CTE dont l'une dispose de 10 sièges sur 15. La préparation des élections professionnelles et la réforme des instances mise en œuvre à cette occasion (CSE) est un enjeu fort de l'année 2022.

#### Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général et par délégation la Directrice des Ressources humaines
- Liaisons fonctionnelles : l'équipe de Direction, la CME et les gouvernances de site, les exécutifs de pôles, les cadres et chefs de services, les organisations syndicales, les institutions extérieures (ARS...)

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Organiser, en lien avec la Directrice des Ressources Humaines et la Directrice/ adjointe chargée de la santé et de la sécurité au travail, de la Qualité de vie au travail et de la formation, la gestion des services de la DRH dont le Directeur adjoint a la responsabilité :

- la gestion des carrières et les retraites,
- la planification et l'organisation des concours,
- la politique disciplinaire,
- la gestion de la paie.

Il/ elle assure également la coordination des bureaux des personnels de sites hospitaliers et contribue à la continuité de service de la DRH

Il/elle contribue à la mise en œuvre du Projet Social et du Projet d'établissement et notamment à la modernisation des process métiers ainsi qu'au développement d'une approche « usagers » des différents pôles de la DRH.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Poursuivre la dématérialisation du dossier de l'agent
- Participer à la transformation de la Direction des Ressources Humaines (plan de communication, approche « usagers »)

Nature des délégations associées au poste : délégation de signature sur la gestion du personnel non médical

Dans le cadre de la gouvernance nouvellement en place et des priorités de l'établissement, des missions transversales peuvent être confiées par le Directeur général.

#### Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée : expérience en Direction des Ressources Humaines, expérience en CHU

Connaissances particulières requises / prévues : Connaissance du statut de la fonction publique hospitalière

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Maîtrise des procédures, méthodes et outils en matière de gestion des ressources humaines
- Rigueur et capacité de synthèse
- Intérêt pour le développement d'outils et de politiques d'innovation dans le champ de la RH
- Capacité de travail en équipe
- Capacité à animer et diriger des équipes
- Capacité à préparer et prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser
- Capacité de négociation

#### Autres informations

Horaire de travail : cadre au forfait

Contraintes et avantages liés au poste : participation au tableau de garde de direction, logement de fonction pour NAS, à défaut versement de l'ICL.