

# Description du poste

## Descriptif du poste

Placé (e) auprès de la secrétaire générale, le directeur (H/F) du pôle RH, sera plus particulièrement chargé (e) de :

- Piloter les politiques RH de l'ARS en fonction des objectifs stratégiques
- Elaborer et piloter une politique de gestion des emplois et des compétences répondant aux besoins en compétence de l'Agence tout en favorisant les parcours professionnels individuels.
- Manager les équipes placées sous sa responsabilité :, le directeur du pôle (H/F) est en charge du management d'une équipe d'une trentaine de collaborateurs dont 4 responsables de département.
- Garantir la mise en œuvre des opérations de RH et la sécurisation juridique des processus RH
- Accompagner les démarches de transformation de fonction RH afin de répondre aux enjeux et évolutions de l'ARS IDF tout en garantissant une offre de service de qualité Dans ce cadre, le directeur du Pôle (H/F) affirme la position de la fonction RH comme un contributeur interne disposant d'un rôle central, en matière de conseil et de régulation, fondé sur une compétence technique reconnue.
- Veiller au pilotage de la masse salariale
- Piloter et faire vivre le dialogue social.
- Contribuer au développement d'une culture managériale commune à l'ensemble de l'Agence.

## Descriptif de l'employeur

L'Agence régionale de santé (ARS) d'Ile de France a pour mission de mettre en place la politique de santé dans la région, en coordination avec les partenaires et en tenant compte des spécificités de ses territoires. Elle est compétente sur le champ de la santé dans sa globalité : offre de soins, accompagnement de l'autonomie, promotion de la santé et réduction des inégalités, qualité, sécurité et protection des populations.

1100 personnes concourent à la réalisation des missions de l'agence, que ce soit au sein des 8 délégations départementales ou au sein des directions métiers et support du siège.

Le Pôle des ressources humaines, rattaché au Secrétariat général de l'ARS, est composé de 4 départements: un département « pilotage des effectifs, de la masse salariale et gestion de la paie », un département « Du recrutement à l'intégration » un département « Compétences et parcours professionnels » et un département « dialogue social et qualité de vie au travail »

Ces missions revêtent un caractère particulièrement complexe du fait de la diversité de statut des personnels (fonctionnaires des 3 fonctions publiques, CDD et CDI de droit public et CDI de droit privé relevant de 3 conventions collectives différentes).

L'ARS IDF est un acteur majeur dans la gestion de la crise sanitaire COVID-19. Dans une perspective de sortie de crise, l'Agence devra capitaliser sur les méthodes de travail mises en œuvre pour faire face à la pandémie (travail en mode projet..).

## **Profil recherché**

Expérience avérée de DRH dans un établissement public ou dans la Fonction Publique .  
Une expérience réussie de conduite de la transformation des organisations serait un plus.

## **Information complémentaires**

### **Nature de l'emploi**

- **Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels**

### **Statut du poste**

- **Vacant**