



# École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)

## Directeur/trice adjoint/e en charge de la formation au sein de la nouvelle entité en santé-environnement

Poste de catégorie A, basé à RENNES (35)

### 1/ Présentation de l'établissement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / santé, environnement et travail) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son [Projet Stratégique d'Établissement sur la période 2019-2023](#) se décline selon quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- **Organisation, management et performance du système de santé,**
- **Environnements et santé,**
- **Santé, populations et politiques publiques.**

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie 1 600 enseignants-vacataires extérieurs et un certain nombre de professeurs affiliés. Son budget est de 60 millions d'euros.

## 2/ Positionnement

La nouvelle entité en santé-environnement, qui sera créée au 1<sup>er</sup> janvier 2022, regroupe le Département Santé-Environnement-Travail et Génie Sanitaire (DSET&GS) et le laboratoire d'étude et de recherche en environnement et santé (LERES), laboratoire spécialisé dans la mesure de la qualité sanitaire des milieux et la biosurveillance humaine. Cette nouvelle entité est chargée d'assurer des missions d'enseignement à visées professionnelle et diplômante, des activités de recherche, d'expertise et de coopération internationale dans les champs de la santé environnementale et de la santé au travail.

Cette entité est composée de 11 enseignants-chercheurs, 3 assistantes de formation et d'environ 50 ingénieurs, techniciens et personnels administratifs. Les activités de recherche de l'entité sont principalement conduites dans le cadre de l'IRSET (Institut de Recherche en Santé Environnement et Travail), UMR Inserm 1085 dont l'EHESP est membre fondateur, riche de 250 chercheurs, enseignants-chercheurs, praticiens hospitaliers, ingénieurs et techniciens. Certains enseignants-chercheurs conduisent leurs activités de recherche au sein d'ARENES, UMR CNRS 6051 en sciences humaines et sociales. Cette double appartenance confère à cette entité un large spectre d'actions dans le champ santé environnement.

## 3/ Missions

Le (la) directeur (trice) adjoint (e) structure, anime et coordonne les activités de formation dans le champ santé environnement et facilite les collaborations inter-départements et avec la direction des études (DE) et la direction du développement et de la formation continue (DDFC). Il (elle) développera également des activités de recherche et/ou d'expertise, et participera aux activités institutionnelles et internationales de l'EHESP.

- Il/Elle aura pour activité principale le pilotage :
  - Piloter la co-construction d'une stratégie de formation pour l'entité, puis animer le déploiement de cette stratégie
  - Piloter la coordination et la gestion des activités de formation assurées par l'entité ou d'autres composantes de l'EHESP.
- Il/Elle devra également contribuer aux activités d'enseignements :
  - À la coordination et à la réalisation des enseignements dont certains sont dispensés en anglais (statutaires, universitaires, formation à la demande tout au long de la vie...) dans les champs de l'analyse et la gestion des situations à risques sanitaires, changements climatiques et/ou environnement urbain et santé
  - Au déploiement de la démarche approche par compétences (APC) actuellement en cours à l'EHESP
  - À l'accompagnement de stagiaires et d'apprentis et aux différentes activités de recrutement et d'évaluation des étudiants (encadrement de mémoires, participation aux jurys...).
- Il/Elle pourra également participer à des activités d'expertise et de recherche plans national, communautaire et/ou international dans son domaine de compétence et de préférence préférentiellement au sein des UMRs IRSET ou ARENES

## 5/ Compétences requises

Ce poste est proposé à un professionnel connaissant les enjeux de santé publique environnementale (public ou privé) ou à un universitaire pouvant attester d'une formation de haut niveau dans l'une des sciences mobilisées pour l'évaluation ou la gestion du risque sanitaire lié aux milieux de vie et/ou de travail, et ayant une solide expérience de formation et d'enseignement. Un engagement reconnu dans le champ de l'expertise publique dans le domaine considéré et une bonne connaissance des métiers en santé environnement de la fonction publique constituent une plus-value. Les domaines d'expertises particulièrement appréciés (mais pas exclusif des autres domaines) incluent l'analyse et la gestion des situations à risques sanitaires, environnement urbain et santé, et changements globaux et santé.

Le ou la candidat(e) aura :

- Une solide expérience du management d'une équipe ;
- Un fort attrait pour le travail en équipe et le développement de travaux interdisciplinaires ;
- Une vision prospective des enjeux et des besoins de formation du domaine, dans une perspective de santé publique et de sécurité sanitaire ;

## 6/ Renseignements

Poste vacant à temps plein, à pourvoir en janvier 2022.

Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

Lieu d'exercice : EHESP (site de Rennes).

Nom du directeur de département : Vincent Bessonneau – [vincent.bessonneau@ehesp.fr](mailto:vincent.bessonneau@ehesp.fr)

URL du département : <https://www.ehesp.fr/formation/organisation-de-la-formation/departements/sante-environnement-travail-et-genie-sanitaire/>

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger, selon les appétences.

Lettre de motivation avec référence et CV détaillé à adresser par e-mail : [ehesp-081349@cvmail.com](mailto:ehesp-081349@cvmail.com)

### **Renseignements administratifs :**

Madame Marine HAMELIN  
Direction des ressources humaines  
Tél. : 02.99.02.25 44 - [Marine.hamelin@ehesp.fr](mailto:Marine.hamelin@ehesp.fr)

### **Contenu du poste :**

Monsieur Vincent BESSONNEAU  
Directeur de département Santé, environnement, travail et génie sanitaire  
Tél. : 02.99.02.29.20 – [vincent.bessonneau@ehesp.fr](mailto:vincent.bessonneau@ehesp.fr)