



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'YONNE

recrute un

ADJOINT À LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE DU PÔLE DES SOLIDARITÉS DÉPARTEMENTALES (H/F)

**Catégorie A/A+ - Filière : Administrative
Cadre d'emplois : Administrateur ou Attaché**

Direction Générale Adjointe / Pôle des Solidarités Départementales

POSTE A POURVOIR dès que possible

Le Pôle des Solidarités Départementales est en charge de l'animation des politiques sociales et médico-sociales relevant de la compétence du Département (Autonomie, Prévention et Protection de l'Enfance, Protection Maternelle et Infantile, Lutte contre la Pauvreté et Insertion des publics éloignés de l'emploi) et intervient par ailleurs, de façon plus transversale, dans le champ de la santé, de l'accès aux droits ou de la médiation numérique.

Le Pôle des Solidarités Départementales est dépositaire d'un projet managérial ambitieux reposant sur une maîtrise d'ouvrage partagée entre des directions dites thématiques et des territoires d'action sociale. Il prend appui au quotidien sur des projets transversaux à l'échelle nationale, départementale ou infra départementale, pour apporter des réponses renouvelées au besoin des Icaunais, et structurer la mise en œuvre de politiques publiques revêtant des enjeux forts, notamment dans le contexte de la crise sanitaire et sociale.

Le Pôle des Solidarités Départementales déploie en propre ou de façon déléguée un service public de proximité à l'attention des Icaunais les plus fragilisés. 350 des 450 agents qui composent le Pôle interviennent au sein des 6 Unités Territoriales de Solidarité, de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) et de services plus spécialisés (SAMA, MNA, Adoption, Centres de santé etc).

Le Pôle des Solidarités Départementales finance par ailleurs des établissements, des services ou des dispositifs relevant de l'autonomie, de la lutte contre les exclusions, de la protection de l'enfance et de l'insertion socio-professionnelle. Il a en cela vocation à négocier avec l'État, la Région ou les collectivités territoriales, la mise en œuvre d'une offre cohérente à l'échelle des territoires, garantissant une continuité des parcours.

Le Pôle des Solidarités Départementales est engagé de façon pro-active dans des chantiers d'accompagnement au changement visant à rénover son propre service public, en prenant appui sur des contractualisations (Stratégie pauvreté, etc.) ou des expérimentations (Service Public de l'Insertion et de l'Emploi, Plateforme Attractivité des métiers Autonomie, etc.) négociées avec l'État.

MISSIONS GÉNÉRALES :

Sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe (DGA) en charge du Pôle des Solidarités Départementales, l'adjoint au DGA appuie le déploiement des politiques sociales et médico-sociales à l'échelle infra départementale. Il est en ce sens plus particulièrement mobilisé dans le management des territoires d'action sociale et dans la conduite de projets transversaux.

Au quotidien, l'adjoint au DGA travaille en collaboration étroite avec la DGA et le directeur de l'Unité de Coordination Administrative et Financière du pôle et participe à leurs côtés à garantir un management cohérent et continu du comité de direction et de l'ensemble des cadres du PSD. Il anime ou co - anime les espaces de travail dédiés. L'adjoint au DGA peut être amené à suppléer le DGA et à investir en ce sens le dialogue avec les élus comme avec les partenaires stratégiques du Conseil Départemental.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Pilotage des politiques sociales territorialisées, management des territoires d'action sociale

✓ Au plan stratégique

- Piloter, animer et évaluer le déploiement des projets de territoire d'action sociale et médico - sociale.
- Outiller et sécuriser la gouvernance et le pilotage des Unités Territoriales de Solidarité.
- Veiller en continu à l'actualisation des diagnostics de territoire et à l'ajustement de l'offre déployée au bénéfice des Icaunais.
- Outiller et sécuriser le dialogue avec les collectivités territoriales (communes, EPCI) et l'ensemble des partenaires politiques et institutionnels fortement impliqués à l'infra (CAF / MSA via les CTG, ARS via les CLS, etc).
- Manager l'équipe des Responsables d'Unités Territoriales de Solidarité et animer le dialogue interne entre les territoires et les directions thématiques.
- Soutenir la Direction de la Protection Maternelle et Infantile dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de son projet stratégique, notamment dans son volet infra - départemental (projets de service Famille - Santé).
- Accompagner la territorialisation des politiques Autonomie et l'intégration de la composante Personnes Âgées - Personnes Handicapées dans les projets stratégiques et organisationnels des Unités Territoriales de Solidarité.
- Assurer le pilotage et le suivi des masses financières (fonctionnement, RH) afférentes aux territoires d'action sociale.
- Assurer un reporting fiabilisé aux élus du Département, au DGS et à la DGA du PSD

✓ Au plan opérationnel

- Veiller à la bonne mise en œuvre des projets de service (service social, service enfance, service PMI) et à l'efficacité du service public déployé en territoire.
- Garantir le respect des cadres réglementaires nationaux et départementaux et le bon fonctionnement des instances afférentes.
- Piloter et outiller la production d'indicateurs d'activités, de performance et de pilotage permettant de vérifier la qualité du service public mis en œuvre et la bonne adéquation entre les attendus et les moyens confiés.

Appui au déploiement des projets stratégiques transversaux portés par le Pôle des Solidarités

Départementales

- Piloter, mettre en œuvre et évaluer des projets socles ayant vocation à structurer, à l'échelle des parcours de vie et des dynamiques territoriales, le déploiement des politiques publiques portées par le Pôle (Stratégie Pauvreté Etat, Schéma des services aux familles CAF etc)
- Piloter, mettre en œuvre et évaluer des projets d'accompagnement au changement visant la rénovation des services publics déployés en propre par le PSD (« Dessine - Moi les Solidarités »)
- Appuyer les directions thématiques et mobiliser les territoires d'action sociale dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des schémas et contractualisations sectoriels en cours et à venir (Schéma Enfance - Famille 2022 - 2027 et contractualisation Enfance, Schéma Autonomie 2020 - 2024 et pré figuration du service public Autonomie, Pacte Territorial Insertion 2022 - 2024 et Service Public de l'Insertion et de l'Emploi, etc.)

- Appuyer ou piloter des projets transversaux spécifiques : Plateforme Attractivité des métiers du Grand Age, Mobilités inclusives, Pacte Santé 2022 - 2024, etc.
- Soutenir méthodologiquement et techniquement le déploiement d'actions nouvelles déployées par les territoires d'action sociale (Régie de Territoire, Action de prévention parentalité etc).

COMPÉTENCES TECHNIQUES :

- ✓ Connaissance de l'environnement territorial social local
- ✓ Maîtrise des enjeux de la territorialisation des services sociaux
- ✓ Méthodologie et outils d'évaluation des politiques sociales
- ✓ Méthodes de travail en partenariat institutionnel
- ✓ Connaissance du cadre réglementaire et du fonctionnement des collectivités territoriales
- ✓ Méthodes et outils du management par projets et objectifs
- ✓ Méthodes d'accompagnement au changement
- ✓ Techniques et outils de gestion et d'organisation de l'activité (tableaux de bord...)
- ✓ Qualités rédactionnelles

SAVOIR-ÊTRE :

- ✓ Management d'équipe
- ✓ Rigueur et esprit de synthèse
- ✓ Sens du dialogue, de l'écoute et qualités relationnelles
- ✓ Force de conseil et de proposition
- ✓ Diplomatie et pédagogie
- ✓ Réactivité et adaptabilité
- ✓ Disponibilité

SAVOIRS :

- ✓ Fortes capacités d'organisation, de planification et d'anticipation
- ✓ Capacité de coordination par l'animation d'une équipe
- ✓ Capacité à établir des analyses stratégiques en lien avec les missions du Pôle
- ✓ Capacité à identifier et analyser les enjeux en anticipant et en ayant une vision globale
- ✓ Capacité à travailler rapidement sur des sujets très divers
- ✓ Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique

EXPÉRIENCE et DIPLÔMES

Expérience confirmée dans un poste similaire souhaitée / Bac + 2 - Bac +5

SITUATION GÉOGRAPHIQUE :

Conseil Départemental de l'Yonne, Site de Perrigny - 10 Route de Saint-Georges - 89000
PERRIGNY

Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées à :

Monsieur le Président du Conseil Départemental de l'Yonne
Direction des Ressources Humaines
16/18 bd de la Marne
89089 AUXERRE Cedex

Contacts :

Juliette ALESSIO
Chargée de recrutement
Service Recrutement Formation
Direction des Ressources Humaines
Mél : recrutement@yonne.fr
Tél : 03.86.72.88.21