



FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Corps des Directeurs d'hôpital ou contractuel de droit public)

Fonctions (profil proposé)

Directeur Adjoint délégué au Groupement de Coopération Sanitaire du Marsan et référent de Pôle sur le Centre Hospitalier Intercommunal de Mont de Marsan et du Pays des Sources

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

**2,4(CN) ou 2,6 (HC)
2.5 (CN) ou 2.7 (HC) (en fonction du périmètre à préciser)**

Centre hospitalier Intercommunal de Mont de Marsan et du Pays des Sources.
Avenue Pierre de Coubertin
40 024 Mont-de-Marsan Cedex

Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Etablissement support du GHT des Landes, le Centre Hospitalier Intercommunal de Mont-de-Marsan et du Pays des Sources est issu de la fusion au 1^{er} janvier 2000 du centre hospitalier général et de l'établissement public spécialisé de psychiatrie. D'une capacité de plus de 1350 lits et places, il emploie environ 3300 salariés (médicaux et non médicaux). Depuis le 11 août 2014, une direction commune est mise en place avec le Pôle Gériatrie du Pays des Sources de Morcenx avant de faire l'objet d'une fusion absorption le 1^{er} janvier 2019.

Le Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan met à disposition une offre de soins complète :

- Pour la prise en charge de la mère et de l'enfant : Maternité de niveau 2B, service de pédiatrie et de néonatalogie doté de lits de soins intensifs,
- En médecine : Médecine interne, cardiologie, gastro-entérologie, pneumologie, neurologie (dont U.N.V), diabétologie, pédiatrie, néphrologie-hémodialyse, oncologie, cardiologie (dont soins intensifs et cardiologie interventionnelle), soins de suite et de réadaptation polyvalents et spécialisés (locomoteur, neurovasculaire)
- En chirurgie : Chirurgie vasculaire artérielle, digestive, urologique, ORL, orthopédique et traumatologique, gynécologique,
- En psychiatrie : En intra et en extrahospitalier, pour la prise en charge des adultes, des adolescents et des enfants
- En gériatrie : Équipe mobile, court séjour de gériatrie, consultations de gériatrie et consultations mémoire, soins de suite et de réadaptation spécialisés, soins de longue durée, EHPAD.
- Réanimation et soins continus
- Service d'accueil des urgences (SAU) et H.T.C.D,
- SAMU le quel régule 4 SMUR :
 - 1 positionné à Aire sur l'Adour,
 - 1 positionné au centre hospitalier de Dax,
 - 1 positionné à Labouheyre,
 - 1 positionné au centre hospitalier de Mont de Marsan.
- Un plateau médico-technique complet : Laboratoire, pharmacie à usage intérieur (dont radiopharmacie), imagerie, médecine nucléaire
- Des équipes transversales : En addictologie, en soins palliatifs, en psychiatrie (activité de liaison sur les services de court séjour, équipe mobile adolescents, dispositif d'accès aux soins).

L'établissement est membre fondateur de la Communauté Hospitalière de Territoire des Landes avec le centre hospitalier de Dax depuis le 9 février 2012.

Présentation du GHT des Landes :

Le Groupement Hospitalier de Territoire des Landes a été créé au 1^{er} juillet 2016 par transformation de la Communauté préexistante entre les établissements suivants :

- Centre Hospitalier de Dax
- Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan
- Centre Hospitalier de Saint-Sever
- Pôle Gériatrique du pays des Sources de Morcenx (absorbé au 1^{er} janvier 2019)

Le règlement intérieur a été adopté au 1er janvier 2017 et le projet médical partagé + projet de soins à la date du 1er juillet 2017

Situé dans le Landes (région Nouvelle-Aquitaine), le Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan, établissement pivot du GHT, se situe dans la première ville du département – chef-lieu départemental - avec une zone urbaine de 45.000 habitants.

Présentation du GCS du Marsan

Création du groupement de coopération sanitaire de droit privé dans le cadre du rapprochement avec la clinique des Landes (Saint-Pierre-du-Mont) en 2020.

Aujourd'hui, l'établissement est une entreprise dynamique qui emploie plus de 110 salariés et réalise plus de 10 000 séjours chirurgicaux par an dont 85% en ambulatoire. Elle regroupe une quarantaine de praticiens et Spécialistes dans des disciplines variées.

Cette structure de droit privé est autonome juridiquement du Centre Hospitalier et est gérée par le directeur opérationnel en charge du GCS.

Un deuxième GCS est né du rapprochement de la polyclinique des Chênes à Aire-sur-l'Adour (GCS CLINICADOUR)

Il est également prévu la création d'un GCS de droit public pour l'imagerie médicale (PIMM).

Position dans la structure**LIAISONS HIÉRARCHIQUES**

- Directeur
- Adjoint au directeur

LIAISONS FONCTIONNELLES**Internes au territoire pour le compte du Centre Hospitalier de Mont de Marsan**

- Les membres de l'équipe de Direction
- Les cadres de santé
- La pharmacie
- Les responsables des secteurs logistiques

Externes pour le compte du groupement de coopération

- Les membres du GCS
- L'expert-comptable et commissaire aux comptes
- Les fournisseurs et entreprises extérieures

Relations professionnelles les plus fréquentes :

- Relations directes avec le chef d'établissement du GHT des Landes,
- Relations directes avec le Président de la CME, les chefs de pôles et responsables médicaux des GCS,
- Relations directes avec les chefs de services administratifs et techniques des GCS,
- Relations directes avec les représentants du personnel des GCS.

Commissions de l'établissement rattachées

- Conseil d'Administration du GCS
- Coordonne le passage des dossiers sur l'ensemble des instances.

Compétences requises / prévues

En fonction du profil (expériences, compétences...) le directeur adjoint pourra être amené à prendre la responsabilité des 2 GCS « médico-chirurgicaux ».

Une lettre de mission viendra préciser les modalités de développement des activités du GCS et les synergies à renforcer avec le CHI notamment dans le cadre du projet de construction sur le site de l'hôpital d'un bloc opératoire/plateau technique à destination des 2 structures.

Description	Niveau de connaissance
Communication/relations interpersonnelles	Connaissances opérationnelles
Droit de la fonction publique et code du travail	Connaissances approfondies
Encadrement de personnel	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances opérationnelles
Système de santé hospitalier public et privé	Connaissances approfondies
Management du secteur privé	Connaissances opérationnelles
Gestion des réunions : méthodes et techniques	Connaissances approfondies
Connaissances juridiques	Connaissances opérationnelles
Stratégie et organisation/conduite du changement	Connaissances approfondies

Connaissances générales : Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

Connaissances opérationnelles : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un/deux ans.

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/5 ans.

Fait à Mont de Marsan, le 21/09/21

Le Directeur,

F.PIGNY

