

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(RICE) DES RESSOURCES HUMAINES (H/F)

L'établissement

Le Centre Henri Becquerel (CHB) est le Centre Régional de Lutte Contre le Cancer (CLCC) de Rouen et assure une triple mission de soins, d'enseignement et de recherche. De statut privé à but non lucratif (ESPIC), membre de la fédération UNICANCER, il prend en charge près de 30 000 patients par an et regroupe plus de 1000 professionnels médicaux et non médicaux, avec un chiffre d'affaires prévisionnel de 150 m€ en 2022.

Bénéficiant d'équipes renommées dans le domaine des soins et de la recherche, le Centre a construit de nombreux partenariats (cliniques, scientifiques, internationaux) et engagé un processus de développement de ses activités et de modernisation, à travers le projet immobilier CHB2026 (100 m€), dont les travaux ont commencé, et la rédaction en cours d'un nouveau projet d'établissement (PMS) pour la période 2022-2027.

Les missions

Rattaché(e) au DGA, le(la) DRH est membre du Comité de gestion, des instances sociales, de la CME, et a en charge l'ensemble des missions de la fonction RH (GPEC, recrutement, gestion des carrières, formation, paie, dialogue social, QVT...) ainsi que les affaires médicales (gestion des médecins et des internes). Il(elle) peut s'appuyer sur une équipe efficace de 10 collaborateurs et un système d'information RH renouvelé.

Le(la) DRH intervient dans un contexte stratégique de développement (renouvellement, créations de poste, professionnalisation, évolution des organisations). En collaboration avec la directrice des soins, il(elle) devra poursuivre ce processus d'attractivité, d'excellence et de modernisation, dans le respect des objectifs financiers et tout en étant garant du maintien de la culture d'entreprise et d'un dialogue social de qualité.

Le profil

Le(la) DRH doit maîtriser les principales compétences liées à ses fonctions. Rigoureux(se), excellent(e) manager et négociateur(rice), il(elle) doit bénéficier d'une vision prospective globale, de qualités humaines et d'un sens du dialogue permettant d'accompagner les équipes et les projets de transformation du Centre. Une connaissance du milieu hospitalier, de son fonctionnement et de son environnement, est un atout.

Formation : Titulaire d'un diplôme M2 en RH / IEP / Ecole de commerce avec spécialisation RH ou EHESP
Expérience professionnelle requise : 10 ans dans le champ de la gestion des ressources humaines.

Recrutement : Poste à pourvoir en CDI à compter de mai/juin 2022. Rémunération suivant profil et expérience.

Poste éventuellement ouvert à des fonctionnaires par voie de détachement, le CHB étant un service public.

Candidatures à adresser par mail au Directeur général adjoint du Centre (artus.paty@chb.unicancer.fr).