



Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

Directeur/trice de l'Institut du Management Poste d'Enseignant, enseignant-chercheur

- Poste basé à Rennes –

1) Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Basée à Rennes, l'École est engagée dans [le projet Université de Rennes \(UniR\)](#). Elle dispose également d'une antenne dans le grand Paris, à proximité immédiate du Campus Condorcet.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique en France et à l'international, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose des filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastère spécialisés, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son [Projet Stratégique d'Etablissement sur la période 2019-2023](#) se décline selon quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- **Organisation, management et performance du système de santé,**
- **Environnements et santé,**
- **Santé, populations et politiques publiques.**

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie 1 600 enseignants-vacataires extérieurs et professeurs affiliés. Son budget est de 60 millions d'euros.

L'Institut du Management (IdM) est l'un des 4 départements d'enseignement, de recherche et d'expertise de l'EHESP. L'IdM situe ses interventions pédagogiques et scientifiques dans le domaine très vaste du management des établissements et des organisations publiques offrant des services de santé (au sens large du terme) et des structures contribuant à l'organisation et la régulation des dispositifs de santé publique (services déconcentrés de Etat, agences régionales de santé, collectivités territoriales, organismes d'assurance maladie, mutuelles, etc.). Il anime et coordonne notamment les filières professionnelles de la fonction publique hospitalière (directeurs d'hôpital – directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social – directeurs de soins - attachés d'administration hospitalière) et des formations diplômantes (masters, mastères spécialisés, diplômes d'établissement dans le domaine « organisation, management et performance du système de santé »).

2) Description de la fonction

Placé/e sous l'autorité directe du directeur de l'EHESP, le/la directeur/trice de l'institut du management (IdM) est membre du comité de direction de l'Ecole.

Il/Elle a en charge à titre principal d'assurer le pilotage et le développement de l'institut dans le cadre de la politique de formation, de recherche et d'expertise de l'EHESP.

Les missions opérationnelles du/de la directeur/trice de l'IdM de l'EHESP consistent à :

- **Conduire le projet de l'institut du management**, c'est-à-dire élaborer, avec l'équipe pédagogique, scientifique et administrative du département, et en lien avec les milieux académiques et professionnels proches de l'Ecole, le projet du département s'insérant de façon cohérente dans le projet stratégique 2019-2023 de l'EHESP, le mettre en œuvre, l'évaluer et le faire évoluer.
- **Développer et promouvoir les formations (initiales et continues), la recherche, et l'expertise** conçues et mises en œuvre par l'institut du management de l'EHESP, en coordination étroite les directions sectorielles (directions des études, de la recherche, des relations internationales et de la formation continue) et les autres départements de l'Ecole, potentiellement en partenariat avec d'autres établissements d'enseignement supérieur français ou étrangers, ainsi que d'autres organismes publics et privés, nationaux et internationaux.
- **Assurer la direction du Département, à savoir :**
 - Manager une équipe composée d'une trentaine d'enseignants-experts et enseignants-chercheurs, de doctorants, d'une équipe administrative et pédagogique et près de 500 vacataires extérieurs, ce qui implique de :
 - conseiller les membres de l'équipe sur les différents volets de leur activité ;
 - arbitrer après consultation et prendre les décisions concernant la répartition des tâches au sein du département ;
 - procéder aux entretiens annuels avec chaque agent ;
 - encourager et valoriser la prise de responsabilités pour les formations et les missions institutionnelles ;
 - accompagner les évolutions de carrière des membres du département ;
 - piloter la réflexion sur l'évolution des besoins de compétences ;
 - Représenter le département au sein des différentes instances de l'Ecole : conseil d'administration, conseil des formations, conseil scientifique, comité de direction, , comité pédagogique d'établissement ;
 - Etre l'interlocuteur du directeur des études et du directeur de la recherche pour la réalisation des missions de formation et de recherche de l'Ecole.
- **Assurer la gestion du Centre de responsabilité sur le plan budgétaire et financier**, avec l'aide de la gestionnaire du CR.
- **Inscrire les travaux de l'axe « recherche sur les services et le management en santé » (récemment labellisé par l'Inserm) de [l'unité mixte de recherche Arènes \(UMR CNRS 6051\)](#) au sein des activités de recherche et d'enseignement du département.** Être en appui et soutenir notamment le développement des chaires de recherche, veiller à l'intégration des activités de recherche des enseignants-chercheurs du département dans les axes prioritaires développés par l'EHESP, en relation le directeur de l'UMR Arènes, la directrice de la recherche et le directeur des études.

- **Développer les partenariats nationaux et internationaux** avec les écoles de service public, les universités, les grandes écoles et les réseaux d'acteurs du management en santé, en cohérence avec la stratégie de l'établissement et la direction des relations internationales.
- **Participer aux activités institutionnelles de l'Ecole autant que de besoin**
- **Assurer une charge d'enseignement** en lien avec les thématiques du département sur la base d'une modulation d'au minimum 72 heures (équivalent TD).

3) **Connaissances et compétences requises**

Le/la candidat/e, riche d'une **compétence managériale** acquise dans des postes à haute responsabilité, d'origine professionnelle, issu du milieu académique ou du monde de la santé publique, aura une connaissance approfondie du **système de santé**, sa gestion, son évolution, son efficacité, son optimisation et sera capable de le situer dans le cadre de comparaisons internationales.

Il/Elle aura acquis dans son parcours antérieur des **compétences d'organisation et de gestion** lui permettant de piloter l'institut du management et d'animer une équipe d'enseignants riche et diversifiée, en créant les conditions propices à la créativité et à la cohésion de l'équipe.

Il/Elle justifiera d'au moins **une expérience réussie de pilotage de structure, d'animation d'équipe dans le domaine de la formation, ou de coordination de travaux d'études ou de recherche** dans des domaines ou disciplines relatives à l'institut.

Une thèse, une habilitation à diriger des recherches et une **production scientifique active** dans le domaine de la gestion ou de la santé publique seront considérées comme un atout notable.

Une bonne connaissance de l'organisation du système national de santé public et privé, du rôle de l'Etat et des collectivités territoriales, de leurs missions dans le champ sanitaire et social est indispensable

Une **connaissance de l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche en France et au niveau européen** est nécessaire.

Il/Elle maîtrise l'anglais.

Poste basé à Rennes avec déplacements fréquents attachés aux activités développées, en France ou à l'étranger.

4) **Renseignements**

Descriptif du département :

L'Institut du management a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires comme celles qui concernent l'offre de soins primaires. A ce titre, il a pour vocation de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs ainsi que celles des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard - 35043 Rennes Cedex

Equipe pédagogique : 30 enseignants et une équipe administrative et pédagogique dédiée.

URL du département : <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération :

Les conditions de rémunération tiendront compte du statut du (de la) candidat(e) retenu(e)
Le recrutement peut se faire par voie directe sur la base d'un contrat de droit public, mais aussi par contrat de mise à disposition avec l'institution d'origine du candidat retenu ou par détachement.

Renseignements administratifs : Marine HAMELIN – Marine.hamelin@ehesp.fr

Pour les candidats présélectionnés les auditions se dérouleront le jeudi 31 mars 2022.
Lettre de motivation avec référence et CV détaillé à adresser

Par e-mail : ehesp-224162@cvmail.com

Par courrier : Monsieur Le Directeur de l'EHESP
Avenue du Professeur Léon Bernard – CS 74312
35043 Rennes cedex

Date limite d'envoi des candidatures : 14 mars 2022