

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions (profil proposé)

Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales
Directeur référent de pôle

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Directeur d'hôpital de hors classe : 2.7 (+ 0.2 direction commune)

Directeur d'hôpital de classe normale : 2.6 (+ 0.2 direction commune)

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centres hospitaliers de Saumur, Longué, et EHPAD de Montreuil-Bellay.

Adresse : Route de Fontevraud, BP 100, 49 403 Saumur Cedex

Contacts :

Direction Générale : Jean-Paul QUILLET

-Mail : direction@ch-saumur.fr

-Téléphone : 02 41 53 30 30 (accès par le standard)

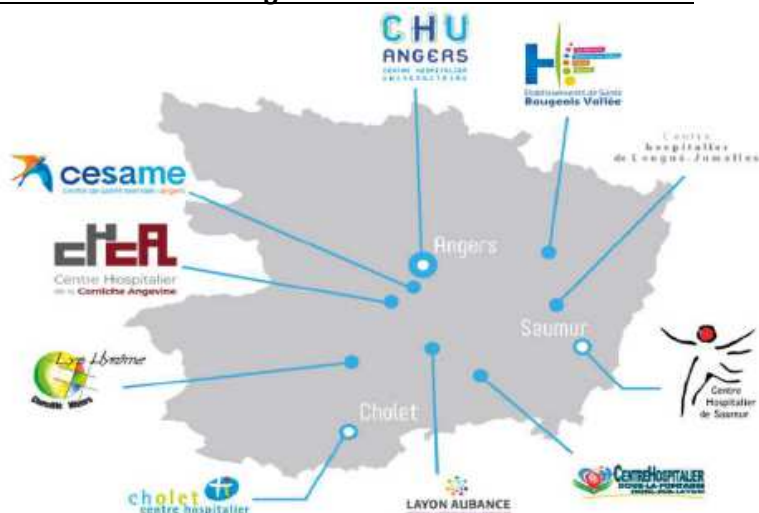
Direction des Ressources Humaines et des Affaires médicales: Louis COURCOL

-Mail : louis.courcol@ch-saumur.fr

-Téléphone : 02 41 53 32 40

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le CH de Saumur est intégré dans le GHT de Maine-et-Loire :



Présentation générale de l'établissement :

Situé entre Angers et Tours, le Centre hospitalier de Saumur est équipé de 450 lits dont 190 lits d'EHPAD.

880 etp non médicaux et 117 etp médicaux environ disposent d'un plateau technique constitué d'un bloc opératoire partagé avec la clinique chirurgicale de la Loire, située sur le site dans le cadre d'un GCS (qui englobe également la stérilisation). Le Centre hospitalier dispose d'un laboratoire et d'un service d'imagerie médicale équipé d'une IRM et d'un scanner.

Dans le cadre d'une convention, le Centre hospitalier de Saumur assure la direction du Centre hospitalier de Longué

et de l'EHPAD de Montreuil-Bellay. Les services supports de l'établissement sont tous mutualisés dans ce cadre et regroupés sur le CH de Saumur.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...):

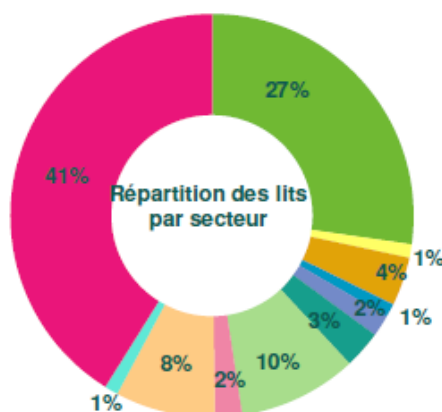
704 lits et places sur la direction commune

Centre Hospitalier de Saumur

Budget de 89.5 M€ (80M€ budget H, 9.5M€ budget E)

462 Lits et places au 31.12.2020 :

| |
|---|
| ■ 126 lits Médecine |
| ■ 5 lits Chirurgie |
| ■ 18 lits Obstétrique |
| ■ 5 lits porte (urgences) |
| ■ 8 places Chirurgie ambulatoire |
| ■ 14 places Médecine ambulatoire |
| ■ 44 lits d'hospit complète et de jour Psychiatrie adulte |
| ■ 10 lits de jour Psychiatrie Infanto-juvénile |
| ■ 37 lits SSR polyvalent et polypathologiques |
| ■ 5 places SSR cardiologie |
| ■ 190 lits EHPAD Gilles-de-Tyr et Antoine-Cristal |



Médecine : médecine interne et gastro-entérologie (28 lits), court séjour gériatrique (28 lits), SSR (27 lits), cardiologie-cardio-gériatrie et Unité Post-Urgence Gériatrique (28 lits), Médecine Polyvalente à orientation neurologique et pneumologique (18 lits) SSR (37 lits), unité médicale ambulatoire (14 lits), USIC-USC (12 lits), pédiatrie (6 lits), néonatalogie (6 lits)

Chirurgie: 5 lits d'hospitalisation de semaine, Unité de Chirurgie Ambulatoire (UCA, 8 lits),

Obstétrique: 18 lits de gynécologie-obstétrique, activité de consultation de gynécologie, échographie

EHPAD : 190 lits répartis sur 2 résidences, Antoine Cristal et Gilles de Tyr.

Urgences : 35 000 passages annuels aux urgences adultes, urgences pédiatriques et urgences gynécologiques

Activité d'oncologie et d'hématologie en ambulatoire (unité médicale ambulatoire), en partenariat avec l'Institut de Cancérologie de l'Ouest.

Un secteur de Psychiatrie et un inter secteur de pédopsychiatrie

Centre Hospitalier de Longué-Jumelles

Budget de 10 M€

SSR : 30 lits

USLD : 35 lits

EHPAD/UPAD : 75 lits

Personnel non médical : 103 ETP

Personnel médical : 1 médecin coordonnateur de l'EHPAD et UPAD + équipes médicales mutualisées avec le CH de Saumur sur SSR et USLD

EHPAD de Montreuil-Bellay

Budget de 3M€

92 lits

Personnel non médical : 46 ETP

Personnel médical : 1 médecin coordonnateur

Grands chantiers institutionnels en cours :

- Installation d'un second scanner,
- Reconstruction du service des Urgences,
- Construction du nouvel EHPAD de Montreuil-Bellay

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : Le poste de directeur adjoint est placé sous l'autorité directe du chef d'établissement.

- **Liaisons hiérarchiques**
 - Responsabilité de l'équipe de la DRH-DAM (13 agents)
 - Responsabilité des assistantes sociales (8 agents)
 - Responsabilité des secrétaires médicales (55 agents)
 - Responsabilité des psychologues (15 agents)

- **Liaisons fonctionnelles :**
 - Les membres de l'équipe de direction : Direction qualité-communication-usagers, directrice chargée des affaires générales, direction des finances et des ressources matérielles, DSIRMT, direction déléguée du CH de Longué.
 - Les responsables des pôles, les cadres supérieurs, les cadres et responsables médicaux et non médicaux de tous les services et secteurs des trois établissements.
 - Les représentants du personnel, instances de l'établissement CTE, CME, CHSCT, commissions administratives paritaires
 - Les autorités de tutelle, en particulier l'ARS Pays-de-la-Loire
 - La trésorerie principale
 - Les DRH et DAM du GHT 49
 - L'ensemble des personnels médicaux et non médicaux

Date de prise de fonction souhaitée : 1^{er} juillet 2022

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- **Elaborer, conduire et évaluer la stratégie de GRH** en matière de recrutement, fidélisation, attractivité GPEC, mobilité, formation, conditions de travail, communication et politique managériale (projet social et lignes directrices de gestion) pour les personnels médicaux et non médicaux
- **Conduire le dialogue social** : assurer le dialogue avec les organisations syndicales, les COPIL et groupes de travail correspondant aux sujets soumis à consultation, concertation et négociation, contribuer au pilotage des instances, en particulier du comité technique d'établissement. Garantir la mise en œuvre des droits syndicaux et droit de grève dans le respect du cadre local de maintien de la continuité de service.
- **Accompagner et mettre en œuvre les projets de coopération territoriale médicale sur le plan RH**, en lien avec les médecins du CH de Saumur et les DAM du territoire
- **Assurer la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences** pour les personnels médicaux et non médicaux
- **Conduire la mise en œuvre et contrôler l'application des nouvelles réglementations** et des règles RH propres à l'établissement (carrière, formation, GPMC, paie, gestion du temps, absence, recrutement..)
- **Piloter les effectifs, la masse salariale et conduire les délégations de gestion RH** aux pôles dans les différents domaines
- **Accompagner sur le plan RH les projets de réorganisation** et de transformation de l'offre de soin ou de services supports de l'établissement
- **Gérer les situations individuelles et conseiller les agents**, personnels médicaux ou non médicaux dans leur carrière, évolution professionnelle, retour et maintien dans l'emploi, etc, en s'appuyant sur l'équipe de la DRH-DAM
- **Assurer un appui et un conseil pour le chef d'établissement** concernant le positionnement sur des dossiers personnels sensibles d'agents
- **Manager et encadrement l'équipe de la DRH-DAM**, en s'appuyant sur l'attaché chargé du développement et de la gestion des ressources humaines. Assurer le maintien des compétences et la modernisation régulière de la fonction RH.
- **Coordonner la réponse aux enquêtes RH**

- **Assurer la référence de pôle d'activité clinique** et collaborer avec le chef de pôle et le cadre supérieur de pôle dans l'accompagnement des projets et décisions

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Mission 1 : contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie médicale et au renforcement de l'attractivité de l'établissement

- 1) Poursuivre l'appui aux projets médicaux du CH de Saumur et du GHT et le conseil sur leurs orientations stratégiques
- 2) Poursuivre la politique d'attractivité du CH, en particulier sur les professions et compétences rares

Mission 2 : piloter et mettre en œuvre le projet social 2019-2023 et les lignes directrices de gestion

- 1) Mettre en œuvre les lignes directrices de gestion et les accords du Ségur (titularisations, créations de poste, contribution aux appels à projet ouvrant droit à intéressement)
- 2) Piloter et mettre en œuvre le projet social : Poursuivre la modernisation de la DRH-DAM et de la gestion des ressources humaines en particulier par la digitalisation de la fonction RH, poursuivre l'axe de soutien aux managers dans leurs missions

Mission 3 : participer à la conduite des projets d'efficience, de développement d'activité et réorganisations, dans l'objectif du retour à l'équilibre financier de l'établissement

- 1) Poursuivre l'accompagnement RH des projets de réorganisation mis en œuvre : PUI, laboratoire en particulier
- 2) Poursuivre le projet d'efficience sur les secrétariats médicaux
- 3) Préparer et mettre en œuvre la fusion des CH de Longué et de Saumur sur le plan des ressources humaines

Mission 4 : poursuivre la dynamique de formation pour appuyer le nouveau projet d'établissement 2019-2023, dans le cadre du GHT 49

- 1) Appuyer le projet d'établissement et la réponse aux problématiques par des formations adaptées
- 2) Adapter l'offre de formation au contexte sanitaire et la modernisation des lieux et outils de formation et de montée en compétence
- 3) Contribuer au développement des formations inter établissements dans le GHT 49.
- 4) Poursuite du parcours cadre dans l'établissement

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation possible de la présidence du CTE
- Signature des correspondances courantes en lien avec les différents domaines
- Signature des décisions individuelles (carrière, protection sociale, frais de mission, formation...)
- Signature des contrats de travail des personnels médicaux et non médicaux

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- expérience de directeur adjoint en EPS
- expérience comme DRH et/ou DAM en EPS
- expérience en gestion de projets sur les pôles cliniques et médico-techniques
- expérience de management d'équipe
- expérience en coopérations territoriales

Connaissances particulières requises / prévues :

| Description | Niveau de connaissance |
|---|-------------------------------|
| Communication / relations interpersonnelles | Connaissances approfondies |
| Conduite de projet | Connaissances opérationnelles |
| Droit de la fonction publique | Connaissances opérationnelles |
| Droit du travail | Connaissances opérationnelles |
| Gestion budgétaire et administrative | Connaissances approfondies |

| | |
|--|-------------------------------|
| Gestion des ressources humaines | Connaissances d'expert |
| Management et encadrement d'équipes | Connaissances opérationnelles |
| Organisation et fonctionnement interne de l'établissement | Connaissances approfondies |
| Réglementation en hygiène, sécurité et conditions de travail | Connaissances opérationnelles |
| Statut des personnels médicaux | Connaissances approfondies |
| Statut des personnels de la fonction publique hospitalière | Connaissances approfondies |
| Stratégie et organisation / conduite du changement | Connaissances d'expert |

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité au travail en équipe et bonne capacité à animer des dossiers transversaux
- Capacité d'écoute, de dialogue, sens de la diplomatie
- Qualité de rigueur et d'organisation
- Sens de la discrétion et du reporting
- Gestion de projet
- Management d'équipes : animer, diriger, mobiliser, entraîner des équipes
- Disponibilité et capacité d'adaptation

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Poste à temps plein
- Participation à l'astreinte de direction (environ 50 jours dans l'année) ; et indemnité pour logement par nécessité absolue de service
- Participation à l'intérim de la DG en cas d'absence du chef d'établissement
- Localisation de la résidence principale à proximité de l'établissement
- Des déplacements au sein de la Direction commune et du GHT sont à prévoir. Cotation part fonction maximale, part fonction +0.2 liée à la mission de direction commune au CH de Longué et prime pour exercice multisites
- Conditions matérielles : Bureau localisé dans le bâtiment de direction en proximité avec l'équipe de la DRH-DAM, secrétariat, PC fixe et PC portable, téléphone portable