

OFFRE D'EMPLOI

OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE DU PÔLE RESSOURCES HUMAINES HOSPITALIÈRES - FHF FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE

Annonce déposée le mardi 22 février 2022 à 10h50

Etablissement

FHF Fédération hospitalière de France

1 bis rue Cabanis CS 41402
75014 Paris

Visiter le site internet de l'établissement

Détail de l'offre

Poste proposé

Responsable du pôle Ressources Humaines Hospitalières

Contrat(s)

Détachement

Descriptif

La FHF : créée en 1924, la Fédération hospitalière de France (FHF) réunit plus de 1000 établissements publics de santé et 3800 structures médico-sociales, soit la quasi-totalité des établissements du secteur public. « Maison commune » des hôpitaux et établissements médico-sociaux publics, la FHF contribue au débat public sur la santé et défend une vision responsable et ambitieuse du service public. La délégation générale est située 1bis, Rue Cabanis 75014 Paris. Elle s'organise en pôles d'expertise et d'appui aux établissements adhérents.

Le pôle Ressources Humaines Hospitalières (RHH)

MISSIONS

Le pôle RHH assure :

- La représentation des établissements publics hospitaliers et médicosociaux dans les travaux ministériels ayant trait aux ressources humaines : évolutions statutaires, conditions de travail, protection sociale et retraite, réforme des études de santé et réingénieries des formations paramédicales, formation continue, égalité professionnelle, laïcité...
- La représentation des employeurs publics hospitaliers dans les négociations nationales, les instances de dialogue social national et les organismes paritaires : le Conseil Commun de la Fonction Publique et ses formations spécialisées, le Conseil Supérieur de la Fonction Publique hospitalière et ses commissions, le Conseil supérieur des professionnels médicaux, les instances de l'ANFH, du CGOS, le CA du CNG, le Comité National du FIPHFP, le CA de la CNRACL, le Comité scientifique et technique du FNP, les CA de l'IRCANTEC, de l'ERAFP ...
- Un service aux adhérents : le service aux adhérents se compose d'une veille réglementaire via le site internet, de réponses individualisées quotidiennes aux établissements sur le champ réglementaire, d'expertises juridiques à la demande des établissements, et d'interventions lors de colloques, rencontres régionales, à la demande en régions.
- La promotion de la stratégie de groupe de la FHF sur le plan RH : animation du réseau RH et affaires médicales de la FHF, intervention dans les réunions de réseaux régionaux...

COMPOSITION DU PÔLE

- Un responsable de pôle

- Un adjoint au responsable
 - Deux juristes
 - Une assistante de direction partagée avec le pôle OFFRES
- Le responsable de Pôle est placé sous l'autorité de la déléguée générale, à qui il rend compte. Il participe au CODIR et assiste au conseil d'administration de la FHF.

LE POSTE

Missions rattachées au poste :

- Pilotage et management opérationnel du pôle RH
- Elaboration des positions RH de la FHF, en lien avec la commission permanente RH de la FHF, les Conférences hospitalières, les fédérations régionales (FHR) et les réseaux d'experts RH et Affaires Médicales
- Participation aux instances de dialogue social national, analyse des projets de texte, préparation d'amendements le cas échéant sur ces projets de textes, coordination de la représentation FHF
- Préparation et suivi des travaux de la commission permanente RH
- Développement d'outils, veille et analyse juridique en appui aux hôpitaux et établissements médicosociaux publics en matière RH
- Organisation et animation des réunions des réseaux d'experts RH et Affaires Médicales
- Organisation des événements RH de la FHF (Rencontres RH de la Santé, conférences RH Santexpo, Journée santé au travail ...)

Interlocuteurs et caractéristiques

Principaux interlocuteurs :

- Sous-direction RH de la DGOS
- DGAFP
- Organismes paritaires : ANFH, CGOS, FIPHFP
- Conférences hospitalières

Caractéristiques du poste :

- Travail de concertation et d'élaboration de consensus, mais aussi de proposition
- Travail en lien avec une commission permanente présidée par un membre du conseil d'administration
- Travail en équipe
- Travail en transversalité avec les autres pôles et avec les conseillers : conseiller médical, universitaire et paramédical

Compétences requises

Savoirs- faire

- Maîtrise des notions de GRH en matière de PNM et de PM
- Capacité à construire des positions communes
- Capacités rédactionnelles

Savoirs-être

- Communication verbale et écrite (prise de parole en public, relation avec la presse)
- Discrétion professionnelle
- Diplomatie
- Loyauté et sens du travail en équipe

Expérience souhaitée :

Exercice comme directeur des Ressources Humaines et/ou Affaires Médicales dans la fonction publique hospitalière

Poste accessible à un directeur/directrice d'hôpital par voie de détachement.

Personne à contacter

Mme Zaynab RIET, déléguée générale de la FHF

Email : recrutement-dg@fhf.fr

