

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT (E) EN CHARGE DU
SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DU PMS DU CHU ET
APPUI AU SUIVI DES FILIERES DU PMSP DU GHT DE LA REUNION**

Cotation de la part fonctions de la PFR : **classe normale (2.6) ou hors classe (2.7)**

Centre Hospitalier Universitaire de La Réunion

Adresse : 11 rue de L'Hôpital 97460 Saint-Paul

Personne à contacter :

Lionel.calenge@chu-reunion.fr, **Directeur Général**

sabrina.wadel@chu-reunion.fr, **Secrétaire Générale**

secretariat.dg@chu-reunion.fr / 0262 35 95 40 – 0262 35 95 51

Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Le CHU de La Réunion est issu de la fusion du Centre Hospitalier Départemental Félix Guyon et du Groupe Hospitalier Sud Réunion. Cette fusion étant effective depuis le 1^{er} janvier 2012 et le Centre Hospitalier Régional Universitaire de La Réunion ayant été créé par signature de la convention hospitalo-universitaire le 29 février 2012, il convient désormais de faire vivre ce nouvel ensemble, dans le cadre d'un management bipolaire équilibré Nord / Sud, en facilitant l'émergence d'une culture commune et en consolidant le partenariat avec l'Université de La Réunion.

Le CHU de La Réunion est en direction commune avec le Groupe Hospitalier Est-Réunion.

Le Groupe Hospitalier Est Réunion (GHER), issu de la fusion de la Clinique de Saint-Benoit et du Centre Hospitalier Intercommunal Saint-André/Saint-Benoit, exerce ses activités en médecine / chirurgie / obstétrique sur le site de Saint-Benoit et en soins de suite et réadaptation et soins de longue durée sur le site de Saint-André.

Le CHU de La Réunion est également établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de La Réunion, composé de 4 établissements publics de santé.

Il est l'établissement de référence dans la zone Océan Indien et développe des coopérations fortes avec le Département de Mayotte et les pays de la zone.

Le contexte actuel du CHU est marqué par des opérations d'investissements majeurs (Ségur Investissement), et la finalisation de son nouveau projet d'établissement.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...)

Depuis la fusion, le CHU de La Réunion, se place au 11^{ème} rang national en termes d'activité sur 32 CHRU. 8 380 personnes travaillent au CHU. Le capacitaire est de 1 797 lits et places (1 346 MCO). Son budget de fonctionnement atteint 830 M€.

Le GHER est un établissement de 300 lits pour un budget de 80M€. Il rassemble 700 professionnels hospitaliers dont 70 personnels médicaux.

Organisation polaire :

Le CHU de La Réunion est structuré en 19 pôles hospitalo-universitaires dont 16 pôles cliniques et 3 pôles Médico-techniques, et 1 pôle management. L'organisation polaire de l'établissement a été revue en 2018, avec la mise en place d'une majorité des pôles transversaux aux deux principaux sites, Nord et Sud.

L'année 2022 sera également l'occasion de réviser le périmètre des pôles.

Identification du poste

DIRECTEUR (TRICE) ADJOINT (E) EN CHARGE DU SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DU PMS DU CHU ET APPUI AU SUIVI DES FILIERES DU PMSP DU GHT DE LA REUNION

Position dans la structure :**↻ Liaison hiérarchique**

- Le Directeur Général et le Directeur Général Adjoint du CHU de La Réunion

↻ Liaison fonctionnelle

- Secrétaire Générale du CHU
- Gouvernance médicale du CHU : PCME et Vice-Président de CME
- Au titre de l'appui à la mise en œuvre et au suivi du PMSP du GHT : Président et Vice-Président de la CMG, Directrice des affaires médicales, DAM du GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques :**Missions générales et permanentes :**

- Appui de la Secrétaire Générale au pilotage de la direction de la stratégie et des coopérations du CHU et du GHER
- Suivi de la mise en œuvre du PMS du CHU
- Accompagnement méthodologique des équipes sur la thématique des parcours de santé / de soins

Missions spécifiques :

- A hauteur de 50% de son temps de travail, accompagnement méthodologique et suivi de la mise en œuvre du PMSP du GHT de La Réunion et des filières prioritaires

Activités principales**1/ Sous l'autorité de la Secrétaire Générale du CHU, en lien avec le PCME, le VPCME et le Coordonnateur Général des Soins, pilotage et suivi de la mise en œuvre du projet médico-soignant**

- Suivi de la mise en œuvre des axes stratégiques et des projets validés du PMS du CHU de La Réunion, en lien avec la Direction des Soins pour le volet soignant

- Actualisation de tableaux de bord de suivi de la mise en œuvre des projets et des axes stratégiques du PMS et tenue du macro-agenda de mise en œuvre du PMS
- Préparation de l'état d'avancement de chacun des projets stratégiques du PMS aux COPIL PMS (trimestriels) et aux différentes instances

2/ Accompagnement méthodologique des équipes médicales et soignantes à l'élaboration des parcours de santé / de soins et pilotage de la cellule dédiée à la mise en œuvre et au suivi du projet médico-soignant

- Contribuer à l'actualisation de l'état des lieux de l'offre de soins du CHU et du territoire,
- Accompagnement des équipes médicales et soignantes à la formalisation des parcours de soins et leur cycle d'amélioration
- Accompagnement régulier des équipes à la consolidation, à l'enrichissement des parcours de soins (dispositifs de coordination, implication des professionnels de ville, intégration des HdJ, télémédecine, etc.)
- Participation active dans les démarches d'évaluation des impacts des projets au sein des parcours (en lien avec le DIM et Contrôle de gestion)

3/ Appui au pilotage du PMSP du GHT et des projets des filières médicales et médico-techniques du GHT (50%)

Sous l'autorité du Président du COSTRAT du GHT, de la Secrétaire Générale du CHU, et en lien le Président et Vice-Président de la CMG :

- Suivi de la mise en œuvre du PMSP du GHT, de son actualisation, préparation de son bilan et de sa révision
- Suivi des projets des filières et des fédérations du GHT: appui méthodologique aux équipes pour la mise en œuvre des projets médicaux des fédérations et des pôles inter-établissements,
- Élaboration du bilan annuel du PMSP du GHT
- Suivi des équipes médicales territoriales et des recrutements médicaux en lien avec la DAM de GHT
- Accompagnement de la DAM de GHT à l'élaboration du schéma territorial de la permanence et de la continuité des soins et de la définition de la politique territoriale de développement professionnel continu du personnel médical

Compétences requises / prévues

Parcours professionnel :

Le ou la candidat(e) devra justifier d'une solide connaissance du fonctionnement des établissements de santé. Une formation générale de directeur d'hôpital ou équivalente est souhaitée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissance et maîtrise des organisations hospitalières
- Expérience de la conduite de projets et de la communication au sein d'un établissement de santé ;
- Expérience dans le management

- Reporting fréquent vers la Commission Médicale de Groupement et vers le COSTRAT du GHT de La Réunion

Qualités professionnelles requises / prévues :

- Grande rigueur professionnelle
- Grand sens du dialogue, savoir-faire relationnel et sens de la communication
- Capacité d'arbitrage et de prise de décision
- Esprit d'équipe

Autres

- Ce poste nécessite une grande disponibilité
- Participation aux gardes de direction du CHU de La Réunion
- Logement de fonction ou indemnité correspondante en application du statut des directeurs d'hôpital pour les directeurs assurant des gardes de direction.