



Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)

Responsable de la filière élèves-directeurs d'hôpital

Institut du Management

Poste basé à Rennes

1) Etablissement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la conférence des grandes écoles (CGE). Basée à Rennes, l'École est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR). Elle dispose également d'une antenne dans le grand Paris, à proximité immédiate du Campus Condorcet.

Les quatre missions de l'EHESP sont les suivantes :

1. assurer la formation des personnes ayant à exercer des fonctions de direction, de gestion, d'inspection ou de contrôle dans les domaines sanitaires, sociaux ou médicosociaux ;
2. assurer en réseau un enseignement supérieur en matière de santé publique ;
3. contribuer aux activités de recherche en santé publique ;
4. développer les relations internationales.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique en France et à l'international, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose des filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastère spécialisé, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son Projet Stratégique d'Etablissement sur la période 2019-2023 se décline selon quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- Organisation, management et performance du système de santé,
- Environnements et santé,
- Santé, populations et politiques publiques.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 430 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie plus de 1000 enseignants vacataires et professeurs affiliés. Son budget est de 60 millions d'euros.

2/ Positionnement

Le/la responsable de la filière des élèves directeurs d'hôpital est rattaché(e) à la directrice du département Institut du management (IDM). Il/elle travaille en lien étroit avec une équipe soutien de 2 agents, qu'il/elle encadre.

Au plan interne, outre l'implication dans les activités de l'Institut du management, le/la responsable de la formation des directeurs d'hôpital est en lien avec :

- la direction des études,
- les autres départements d'enseignement et de recherche auxquels il/elle a recours pour organiser les formations qu'il/elle pilote et coordonne,
- les responsables des filières de formations des élèves fonctionnaires, afin d'intensifier le développement de l'interfiliarité,
- les instances telles que le comité pédagogique d'établissement et le conseil des formations de l'EHESP.

Au plan externe, le responsable de la formation des directeurs d'hôpital organise les relations avec l'environnement académique et professionnel, en particulier le Centre National de Gestion (CNG).

3/ Missions

Le/la responsable de la formation des élèves directeur d'hôpital assure le pilotage du programme de formation et organise au plan pédagogique le déroulement de la scolarité des élèves directeurs en vue de leur assurer les compétences et connaissances requises pour exercer les fonctions de directeur d'hôpital à l'issue de leur scolarité à l'EHESP. Il assure également l'accompagnement collectif et individuel des élèves en étant leur référent direct tout au long de leur parcours de formation. Il (elle) est associé(e) au dispositif de formation tout au long de la vie des directeurs d'hôpital porté par l'EHESP.

Ses missions s'inscrivent dans les domaines suivants:

- 1) la formation des élèves directeurs d'hôpital (EDH)

L'organisation et le suivi du programme de formation des élèves de deux promotions de directeur d'hôpital ce qui emporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- En lien avec la direction des études, inscrire les enseignements dans la stratégie pédagogique de l'école : approche par compétences, alternance formation/stages, formation hybride présentiel/distanciel, enseignement à distance, d'évaluation de la qualité...
- s'assurer du bon déroulé des unités d'enseignement en lien avec les enseignants concernés,
- procéder régulièrement en lien avec les équipes pédagogiques concernées et les instances ad hoc aux adaptations du programme de formation et du dispositif de contrôle des connaissances existants, y compris en promouvant des méthodes pédagogiques interactives et les nouveaux outils numériques,
- organiser le lien et les échanges avec le terrain hospitalier, tant pour les périodes de stage (programmation, suivi, évaluation) que pour la préparation à la prise de poste (liens avec les recruteurs),
- mettre en œuvre le dispositif d'évaluation des savoirs et compétences en lien avec les enseignants, s'assurer du présentisme des élèves et gérer d'éventuelles dispenses de cours notamment en vue de réaliser des activités spécifiques (auprès d'EHESP Conseil ou la

participation à certains colloques ou séminaires, voyages d'études...), favoriser les initiatives individuelles et collectives des élèves,

- Accompagner les élèves : conseils et soutien, règlement de situations individuelles particulières, aménagements de scolarité (maladie, maternité ...), recadrage si nécessaire
- Suivre la prise de poste et évaluer à court et moyen terme l'adéquation de la formation,

2) la formation tout au long de la vie

Le/la responsable de la filière des EDH est associé(e) à la mise en place et au suivi du dispositif de formation tout au long de la vie professionnelle des directeurs d'hôpital.

3) L'implication pédagogique :

le/la responsable de la filière assure lui-même des activités d'enseignement portant sur son domaine de compétence professionnelle ou sur des expertises qu'il investit,

L'évaluation de la qualité des enseignements tout au long de la scolarité et à distance par des questionnaires après la prise de poste lui permet d'ajuster la cohérence pédagogique du programme de formation, en lien avec la veille métier et le référentiel des compétences attendues dans les futures fonctions.

4) Dans le champ de l'exercice général des fonctions de responsable de filière, la mission comporte :

- l'exercice d'une fonction de veille sur les principales évolutions de la gestion en santé et du métier de directeur d'hôpital ;
- la contribution au renforcement des connaissances des élèves et dirigeants en santé par le transfert des innovations managériales résultant des travaux de recherche en gestion et des contributions du champ professionnel au plan national et international ;
- une implication forte dans le développement de l'interfiliarité
- de s'inscrire dans le cadre de la stratégie de la direction des Etudes et des projets de l'IDM
- la participation aux activités institutionnelles de l'école (groupe de travail, relations avec les directions support, missions transversales, gestion de projet ...)
- la participation aux activités internationales de l'EHESP.

4/ Profil et compétences

Ce poste est proposé en interne et en externe à un professionnel, ancien élève de l'EHESP (ou ENSP) directeur d'hôpital.

Le/la candidat(e) devra disposer d'une expérience de cinq ans minimum dans des fonctions de directeur d'hôpital. Il/elle devra avoir une expérience observable dans le champ de la pédagogie.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère est nécessaire.

Les attentes auprès du/de la candidat(e) portent sur :

- des capacités de travail en équipe et sens de l'organisation du travail d'équipe,
- des capacités à élaborer, gérer et évaluer des projets complexes comme le pilotage d'un programme de formation,
- des capacités d'adaptation à un univers professionnel différent de celui d'un dirigeant en santé,

- des capacités à faire évoluer les formations en liaison avec les enseignants concernés tant au niveau de leur contenu que de leurs modalités pédagogiques,
- des capacités à animer un réseau de professionnels,
- des capacités de leadership, d'animation, de régulation d'éventuels dysfonctionnements,
- en termes d'aptitudes, le candidat devra faire preuve d'un sens relationnel développé, d'une réelle capacité d'écoute.

5/ Recrutement

- Poste vacant à temps plein
- Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée de trois ans renouvelable.

6/ Renseignements

Département d'enseignement : Institut du management

Descriptif du département : L'Institut du management a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il a pour vocation de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard – 35043 RENNES Cedex
Déplacements à Paris

Equipe pédagogique : 24 enseignants et une équipe administrative dédiée.

Nom du directeur de département : Catherine KELLER

URL du département :

<http://www.ehesp.fr/recherche/organisation-de-la-recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération : Recrutement direct sur la grille des enseignants contractuels ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2022

Renseignements administratifs :

Direction des ressources humaines
Tél. : 02.99.02.25.44

Contenu du poste :

Madame Catherine KELLER
Directeur du département
Catherine.keller@ehesp.fr

Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse mail suivante : ehesp-208108@cvmil.com

Date limite de candidature : le 24 juin 2022