



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION

ADH Occitanie - Journée de formation

«Le métier de Directeur(trice) d'hôpital à l'épreuve du changement ou des transformations ?»

Vendredi 02 juin 2023 - 09h00 - 16h30

Domaine de Montplaisir - Salle des foudres, route de Perpignan 11100 Narbonne

Durée: 1 jour soit 06h30 heures

Objectif de la formation :

Quelles que soient ses fonctions (chef d'établissement ou adjoint), le (la) directeur(rice) d'hôpital exerce son métier dans un univers de plus en plus complexe, exigeant et incertain. Traversé par les profondes mutations du contexte sociétal et des attentes sociales, l'hôpital public est aujourd'hui mis au défi de nombreuses réformes (gouvernance, financements, autorisations, responsabilité financière...) et d'enjeux émergents (attractivité, rétention des talents, désenchantement, rapport au travail, évolution des besoins de santé, ...)

Cette journée de formation propose :

- De dresser un état des lieux partagé des mutations qui traversent les fonctions de direction à l'hôpital public
- De bénéficier de retours d'expérience concrets sur la gouvernance hospitalière et la stratégie en management hospitalier, à l'aune des nouvelles réformes et recompositions hospitalières;
- De faire le lien entre le management hospitalier et la politique d'attractivité;
- De croiser les regards de différents acteurs institutionnels sur les sujets d'actualité du monde hospitalier;
- De s'interroger sur les perspectives d'évolution du métier de directeur d'hôpital.

Public attendu:

Directeurs d'hôpital • Autres professionnels hospitaliers (médecins, présidents de CME, responsables de pôle, chefs de service) • Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social, directeurs des soins, attachés, cadres administratifs de santé et socio-éducatifs • Directeurs d'hôpital honoraires • Élèves directeurs d'hôpital • Cette formation peut également répondre aux besoins de personnes en réflexion sur une réorientation ou une reconversion professionnelle.

Thèmes :

- > Stratégie de communication et management
- Gouvernance hospitalière
- Politique d'attractivité des métiers de la santé

Intervenants:

- > Pierre-Charles PONS, Président de l'Association des anciens Directeurs généraux de CHU
- > Didier JAFFRE, Directeur général de l'ARS Occitanie
- Vincent PREVOTEAU, Président de l'ADH et Directeur des Centres Hospitaliers de Rodez, d'Espalion, de Saint Geniez d'Olt et de l'Hôpital Intercommunal du Vallon, Directeur par intérim du Centre Hospitalier de Decazeville et de l'EHPAD d'Aubin
- Barthélémy MAYOL, Directeur des CH de Perpignan et Prades
- Richard BARTHES. Directeur des CH Narbonne, Port-la Nouvelle et Lézianan-Corbières / Dr Alain PERET. Président de la CME du CH de Narbonne
- Dr Marie-Noëlle CUFI, Présidente de la CME du CHIC Castres Mazamet et Présidente de la CMG du GHT Cœur Occitanie
- Marie-Claude GASTE, Coordinatrice générale des soins du CHU De Nîmes
- Karine BEDOLIS, Déléquée régionale ADH Occitanie et Directrice de la stratégie du CH de Perpianan
- > Anne Laure RIQUET-SCHARDT, Professeure en Management RH à l'EHESP
- Lucas DELATTRE, Directeur adjoint à la DRH du CHU de Montpellier
- Carole CABIE, Directrice des ressources humaines du CH de Narbonne
- Ornella BRUXELLES TERRIAT, Directrice déléguée des sites de Rangueil Larrey Cugnaux Chapitre du CHU de Toulouse





La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

- > Audrey PANIEGO-MARTINEZ, Directrice des ressources humaines et de la politique sociale du CH de Perpignan
- > Pascal WESTRELIN, Directeur des affaires générales et du pôle personnes âgées du CH d'Alès
- Inès LE COLLONIER, Directrice de la logistique et des transports du CHU de Montpellier
- > Sophie DUPUY, Directrice des achats et de la logistique du CH de Perpignan

Accessibilité :

Tous les lieux utilisés sont prévus pour accueillir des personnes à mobilité réduite. Merci de nous contacter pour étudier les différentes possibilités mises à disposition des situations de handicap.

Prérequis :

Connaissance du monde hospitalier.

Méthodologie :

Expositive, démonstrative.

Evaluation: Un questionnaire d'évaluation sera remis aux apprenants à l'issue de la formation et les résultats seront restitués aux participants.