

## Rapport d'enquête ADH

### Projet de fusion DH/D3S : Etat de l'opinion des Directeurs d'Hôpital

*L'ADH a souhaité réagir en avril dernier à l'annonce par les instances nationales d'un projet de fusion des corps de DH et de D3S. Ce projet appelait en effet une position de l'Association, qui, en réunissant près d'un directeur sur deux parmi les actifs, a vocation à animer le débat d'idées et d'opinions sur les sujets qui engagent l'avenir. Dans cet esprit, l'ADH respecte pleinement les opinions différentes de celle qu'elle a adoptée.*

*Le Conseil d'administration de l'ADH s'est prononcé contre la fusion dans une motion rendue publique, qui annonçait le lancement d'un sondage au sein de la profession. Les résultats complets en sont dévoilés dans les pages qui suivent. Avec 1000 répondants, les conclusions de cette enquête sont représentatives de l'opinion des Directeurs d'Hôpital, et la forte participation témoigne de leur niveau de préoccupation sur l'évolution du corps. Ils ont également été nombreux à prendre part au débat organisé par l'ADH le 24 mai dernier avec les responsables des syndicats et des conférences de directeurs. Chacun a pu, sans polémique ni posture, et dans le respect mutuel, faire valoir son analyse.*

#### Rappel de la position de l'ADH en 3 points:

- ▶ la **spécificité managériale** incarnée respectivement **par les DH et par les D3S** dans leurs environnements d'exercice, qui collaborent efficacement et de manière partenariale sur le terrain, constitue **une richesse qui répond aux besoins** : la diversité du tissu hospitalier et médico-social ; les compétences spécifiques mises en œuvre ; les différentes responsabilités exercées dans des établissements ou structures de natures très différentes.
- ▶ la **demande légitime** d'une évolution statutaire et des métiers **ne se trouvera pas dans l'amalgame** mais dans la juste reconnaissance, notamment en termes de rémunération et de parcours, des services rendus par les DH et par les D3S. La progression continue du niveau de recrutement et de la qualité des formations initiales et continues doit également y contribuer. L'ADH plaide en ce sens pour une politique ambitieuse conduite par l'EHESP et son Institut du management. Elle est force de propositions en matière de **modernisation des cursus** (interfiliarité, passerelles, 3<sup>e</sup> concours...).
- ▶ L'ADH, dans ce contexte particulier, **réclame avec insistance une révision à la hausse des places ouvertes au concours de Directeurs d'hôpital**. La réduction drastique engagée ces dernières années, pour des **motifs jamais éclaircis donc contestables**, pénalise lourdement le recrutement des établissements hospitaliers. Nombre de postes ne trouvent pas preneur par manque d'effectif ; c'est dans ce contexte de pénurie que des D3S peuvent se trouver recrutés sur des postes non fléchés pour leur profil initialement. Un tel fonctionnement n'est ni satisfaisant ni profitable pour les établissements en difficulté et les intéressés, placés de fait dans une ambiguïté statutaire. **Cette politique malthusienne unilatérale porte atteinte à un pilotage stratégique cohérent sur le plan national**, en phase avec les valeurs et les défis du Service Public Hospitalier.

## L'Enquête

L'ADH a lancé un sondage auprès de la profession Directeur d'Hôpital (en formation à l'Ecole, en exercice, détachés, à la retraite) sur l'opportunité d'une fusion et de passerelles entre les corps DH&D3S fin avril 2012. Adressée directement auprès de 3200 contacts électroniques, l'enquête a récolté après un mois d'exploitation, 1000 réponses (taux de retour : 31%). 1 DH sur 3 en moyenne a par conséquent fait part de son avis, et 82% du panel a souhaité apporter un commentaire à son choix. Les résultats sont donc quantitativement représentatifs et la nature des données particulièrement qualitative.

Le panel de répondants est parfaitement conforme à la sociologie du corps :

- **Niveau de responsabilité :**

	<i>Panel ADH</i>	<i>Données CNG 2011</i>	<i>Commentaire</i>
Chefs	23%	17%	<i>Volumes CNG rapportés au corps dans sa globalité = 3380 DH en exercice</i>
Adjoints	69%	65%	
Détachés etc.	8%	13%	

La répartition des répondants par rapport à celle du corps dans son ensemble est donc cohérente, avec une petite prévalence des chefs et une légère sous-estimation de la part des détachés, MâD etc.

- **Type d'établissement d'exercice :**

31,5% des DH répondants exercent en CHU, contre 28% au total dans le corps, soit une légère surreprésentation.

67% des répondants exercent en centre hospitalier au sens large (y compris CHS), soit exactement la proportion du rapport CNG.

Le ratio de répondants de la catégorie « Ehpad et autres (HL etc.) » des établissements sanitaires et médico-sociaux correspond presque exactement aux 2,5% de DH exerçant dans ces structures selon le CNG.

- **Sex-ratio :**

Les répondants du sondage ADH comptent 36% de femmes. Elles sont en réalité 39% dans la profession, mais cette proportion reste cohérente dans le panel.

- **Classes d'âge :**

<i>Classes d'âge</i>	<i>Panel ADH</i>	<i>Données CNG/Ghides 2011</i>
25-34 ans	21%	13%
25-44 ans	20%	16%
45-54 ans	27%	29%
55 ans et plus	32%	43%

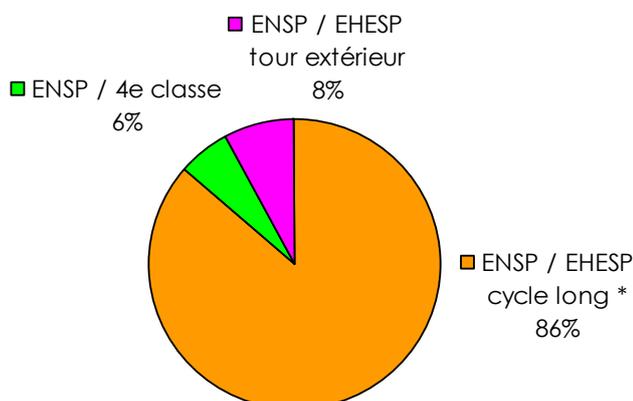
On observe dans le sondage ADH une répartition assez homogène des classes d'âge, alors que la pyramide des âges du corps est plus mûre. Cela reste cohérent mais montre que les jeunes générations se sont plus fortement mobilisées pour répondre : 41% des répondants ont moins de 45 ans. Ce taux souligne l'inquiétude des jeunes collègues en regard d'une évolution qui engage leur avenir.

- **Taux d'adhésion à l'Association :**

Le nombre d'adhérents ADH parmi les répondants est certes majoritaire : 57% des personnes ayant répondu au sondage sont membres de l'ADH. A contrario, 43% ne le sont pas (ou bien ne sont pas à jour de cotisation...). Cette répartition est globalement conforme au taux d'adhésion ADH parmi les actifs. Elle n'occulte donc pas l'opinion des DH qui ne sont pas cotisants à l'ADH.

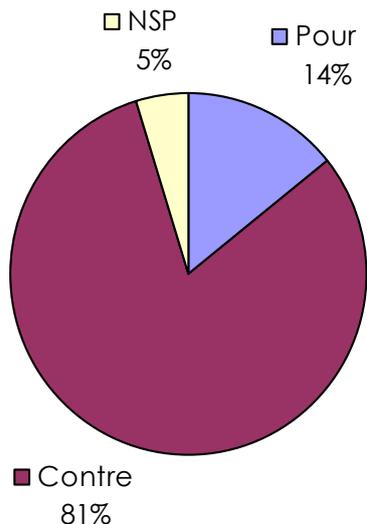
- **Cursus de formation :**

A noter : 58 élèves directeurs en cours de formation à l'EHESP ont répondu.

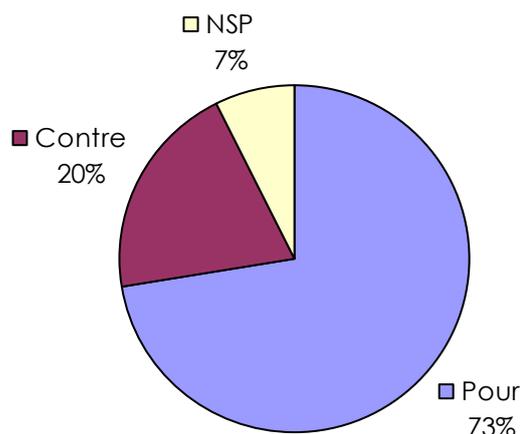


## Tendances globales – ensemble du panel

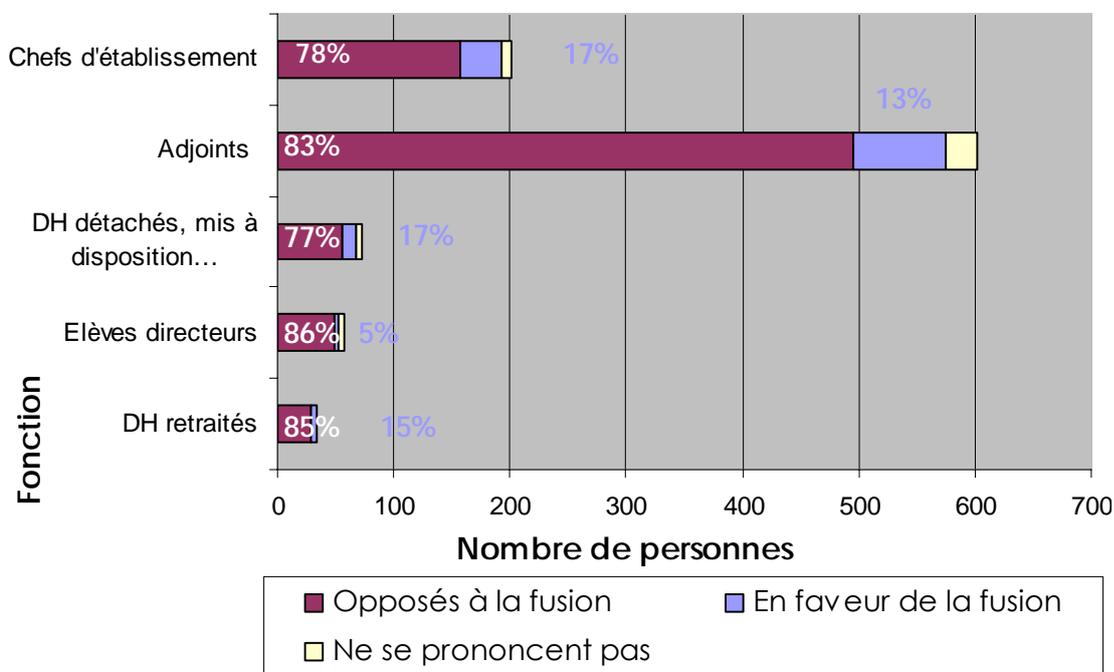
Etes-vous pour ou contre la fusion DH/D3S



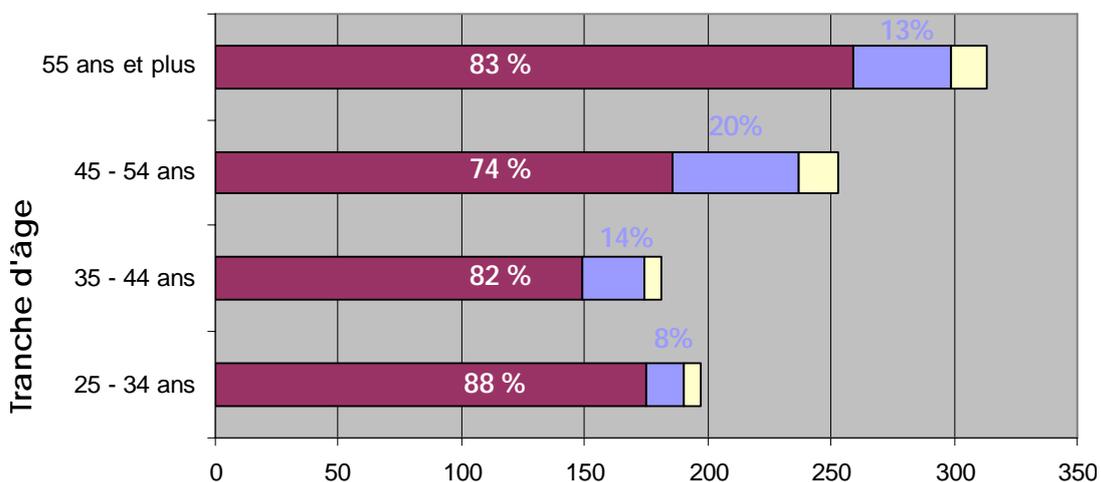
Etes-vous pour ou contre les passerelles entre les deux corps DH/D3S



### Répartition des opinions par fonction occupée

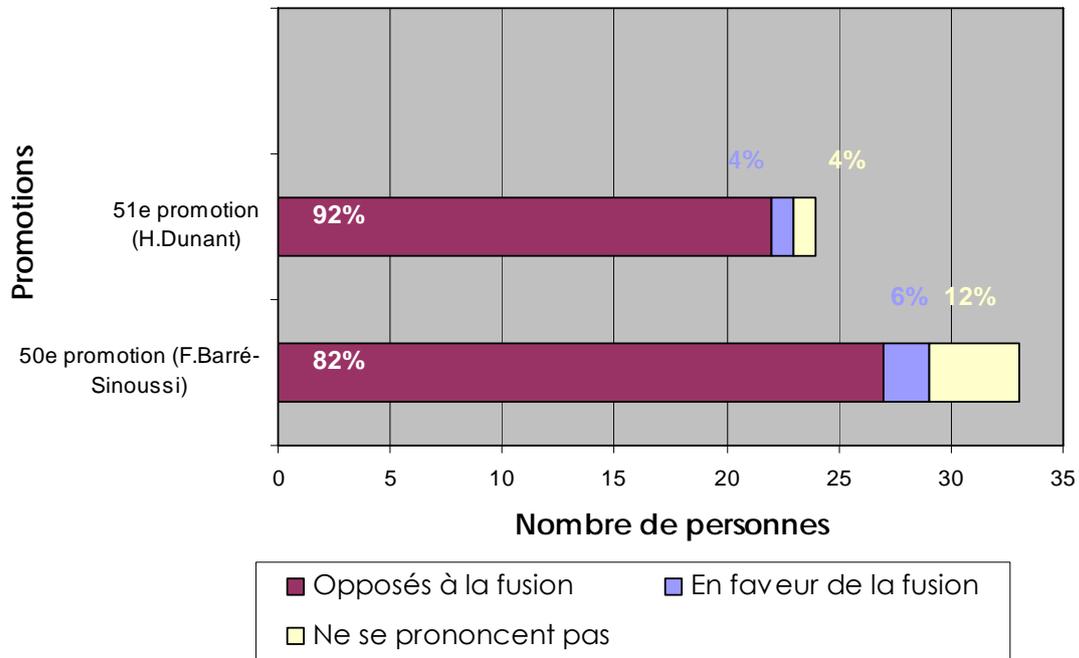


### Répartition des opinions par tranche d'âge

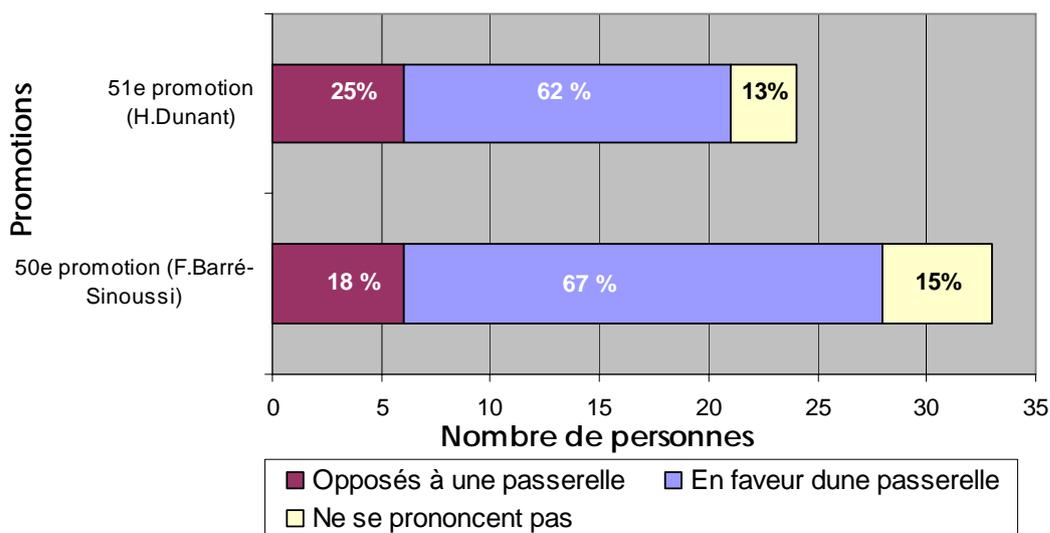


## Répartition des opinions dans les promotions d'élèves directeurs

### Etes-vous pour ou contre la fusion?



### Etes-vous favorable à une passerelle entre les 2 corps DH / D3S ?



Extraits des commentaires : consulter la permanence ADH  
[permanence-adh@ch-sainte-anne.fr](mailto:permanence-adh@ch-sainte-anne.fr)