

Enquête nationale « Evolution et transformation du métier DH »

10 enseignements clés

- 1** Un sentiment d'appartenance au corps des Directeurs d'Hôpital fort : plus de 8 DH sur 10 se sentent intégrés au corps et les deux tiers recommanderaient la profession à un jeune. Ce sentiment est plus marqué encore en CHU.
- 2** Des inquiétudes quant à l'avenir de la profession : si 80% des DH sont « satisfaits » ou « très satisfaits » de leur travail, près d'un DH sur deux pense que le métier sera « moins épanouissant » dans les années à venir et deux tiers jugent que le métier sera « plus difficile ». Ce sentiment est plus marqué dans les CH et EPSM.
- 3** Des attentes fortes en matière de mobilité : 80% des répondants sont « satisfaits » des perspectives de carrières offertes dans le corps des DH mais plus de la moitié pense que les perspectives en dehors du corps sont « peu » ou « pas » satisfaisantes.
- 4** Si près de la moitié des DH voient dans la réforme des GHT une « opportunité de développer une dimension plus managériale », ils sont près de deux tiers à estimer que les GHT comportent un « risque de réduction de la sphère d'autonomie ».
- 5** La moitié des DH sont toutefois favorables à la création des directions fonctionnelles territoriales, quand 1/4 s'y opposent. Les « pro » évoquent un gain d'efficacité, une mutualisation et une optimisation des compétences, les autres redoutant la réduction du lien avec le terrain, la dilution des responsabilités ou l'augmentation de la charge de travail.
- 6** Pour plus de la moitié des jeunes DH, la formation initiale n'est « pas du tout » suffisante en termes de pilotage et de gestion territoriale.
- 7** Les relations avec les partenaires hospitaliers sont majoritairement jugées « bonnes » ou « excellentes », en particulier avec les Directeurs de soin (75%) et le corps médical (70%). A ce stade, la majorité des DH pensent que les GHT ne feront pas évoluer leurs relations avec les partenaires hospitaliers.
- 8** Parmi les attentes essentielles des DH figurent en priorité « des conditions de travail améliorées » et « des opportunités plus nombreuses de changement ».
- 9** Pour leur permettre de s'adapter aux évolutions du métier, les DH plébiscitent le « développement de la formation continue » (80%) ainsi que le « coaching » (60%). De nombreux espoirs sont tournés vers l'EHESP et le CNG sur ces deux sujets.
- 10** Enfin, les DH comptent en premier lieu sur leurs réseaux professionnels pour les accompagner (80%), l'ADH et les syndicats étant cités par 30% des répondants.