

ADH – ENQUETE NATIONALE

Evolution et transformation du métier de Directeur d'Hôpital

Chères collègues, Chers collègues,

Le monde hospitalier entre actuellement dans une période de mutations importantes : nouveau découpage régional, groupements hospitaliers de territoire, mesures issues de la loi de Modernisation de notre système de santé, etc. **Dans ce contexte, l'Association des Directeurs d'Hôpital (ADH) a à cœur d'anticiper et de s'emparer des sujets émergents, et en particulier d'accompagner au mieux les transformations du métier.**

Pour préparer le tournant territorial, la Vice-présidence « Evolution et transformation du métier » souhaite recueillir vos perceptions et attentes, à travers cette enquête.

Les résultats permettront d'établir un premier état des lieux puis des recommandations, qui seront adressées aux pouvoirs publics, aux partenaires, au CNG, à l'EHESP et à l'ensemble des parties prenantes.

Pour que les positions de l'Association soient les plus représentatives possibles des attentes de la profession, votre participation est donc essentielle : nous vous remercions de bien vouloir prendre les 6 minutes nécessaires (seulement !) pour répondre à cette enquête !

Merci de votre contribution.

Florence Arnoux,
Vice-présidente ADH "Evolution et transformation du métier"

I. Profil

Vous êtes : Un homme Une femme

Vous êtes : Chef d'établissement Directeur Adjoint Elève Directeur d'Hôpital

Vous êtes : En activité En détachement Mis à disposition En disponibilité

Vous travaillez en :

- Centre hospitalier universitaire ou régional (CHU/CHR)
- Centre hospitalier (CH)
- Centre hospitalier spécialisé en psychiatrie
- Autre (précisez)

Classe d'âge : Moins de 30 ans 30<44 ans 45<54 ans 55 ans et +

Votre ancienneté dans le corps des DH :

Moins de 5 ans 5<14 ans 15<24 ans 25 ans et plus

II. Perceptions vis-à-vis du corps / appartenance

1. **Au sein du corps de DH, vous vous sentez :**
 - a. Intégré
 - b. Exclu / isolé
 - c. Vous n'avez pas de sentiment d'appartenance au corps
2. **Votre sentiment de fierté d'appartenir au corps des DH est :**
 - a. Très fort
 - b. Plutôt fort
 - c. Plutôt faible
 - d. Aucun
3. **Votre sentiment de reconnaissance au sein du corps est :**
 - a. Très fort
 - b. Plutôt fort
 - c. Plutôt faible
 - d. Aucun

III. Perceptions du métier / évolution

1. **Votre satisfaction au travail est :**
 - a. Très forte
 - b. Plutôt forte
 - c. Plutôt faible
 - d. Aucune
2. **Etes-vous satisfait des perspectives de carrière offertes par le métier de DH, dans le corps des DH ?**
 - a. Très satisfait
 - b. Satisfait
 - c. Peu satisfait
 - d. Pas satisfait
3. **Etes-vous satisfait des perspectives de carrière offertes par le métier de DH, en-dehors du corps des DH ?**
 - e. Très satisfait
 - f. Satisfait
 - g. Peu satisfait
 - h. Pas satisfait
4. **Dans les années à venir, vous avez le sentiment que votre métier sera :**
 - a. Plus épanouissant
 - b. Aussi épanouissant
 - c. Moins épanouissant
 - d. J'ai du mal à me projeter
5. **Dans les années à venir, vous avez le sentiment que votre métier sera :**
 - a. Plus facile qu'aujourd'hui
 - b. Ni plus difficile ni plus facile
 - c. Plus difficile qu'aujourd'hui

6. Le métier de DH de demain sera d'après vous (plusieurs réponses possibles) :

	Moins	Ni plus ni moins	Plus
Stratégique			
Territorial			
Managérial			
Politique			
Financier			
Technique			
Diversifié			

7. Les perspectives de rémunération de la profession vous encouragent à progresser en responsabilité :

- a. Tout à fait d'accord
- b. D'accord
- c. Neutre
- d. Pas d'accord
- e. Pas du tout d'accord

8. Recommanderiez-vous la profession de Directeur d'Hôpital à un jeune ?

- a. Oui
- b. Non
- c. NSP

IV. Impact de la réforme territoriale

9. Vous voyez la réforme sur les GHT comme (plusieurs réponses possibles) :

- a. L'opportunité de développer une dimension plus managériale
- b. L'opportunité d'une augmentation de votre sphère d'autonomie
- c. Le risque d'une réduction de votre sphère d'autonomie
- d. Le risque d'une réduction de la dimension managériale du métier

10. Les réformes actuelles et la recomposition du métier (plusieurs réponses possibles) :

- a. Ne changent rien pour moi
- b. Représentent pour moi une opportunité et un challenge
- c. Représentent pour moi une stimulation professionnelle et une occasion de renouveau
- d. Me font envisager de changer d'établissement
- e. Me donnent envie de changer de métier

11. Etes-vous favorable à la création de directions fonctionnelles territoriales ?

- a. Oui
- b. Non
- c. Ne sais pas

12. Si oui, pourquoi ?

13. Si non, pourquoi ?

14. La formation initiale (EHESP) est-elle suffisante en termes de pilotage, de gestion territoriale ? (question aux EDH et DH en poste depuis moins de 5 ans)

- a. Oui
- b. En partie
- c. Pas du tout

V. Partenaires de la réforme territoriale

15. Actuellement, vos relations avec les acteurs/partenaires hospitaliers sont :

	Excellentes	Bonnes	Inexistantes	Mauvaises
Médecins				
Présidents de conseil de surveillance				
Directeurs des soins				
Directeurs des autres EPS				
Directeurs des Etablissements médico-sociaux				
Secteur hospitalier privé				
ARS				
Elus locaux				

16. Comment pensez-vous que la mise en place des GHT fera évoluer vos relations avec les partenaires/acteurs du territoire ?

	Relations améliorées	Relations inchangées	Relations dégradées
Médecins			
Présidents de conseil de surveillance			
Directeurs des soins			
Directeurs des autres EPS			
Directeurs des Etablissements médico-sociaux			
Secteur hospitalier privé			
ARS			
Elus locaux			

17. Dans la constitution de votre GHT, l'ARS est-elle :

- a. Moteur
- b. Accompagnateur
- c. Conseillère
- d. Silencieuse

VI. Attentes

18. Qu'attendez-vous de la fonction de DH, demain ? (classer les réponses de 1 à 5, du plus important au moins important pour vous)

- a. Des conditions de travail (stress, charge de travail) plus faciles
- b. Un salaire plus attractif
- c. Des opportunités plus nombreuses de changement
- d. Plus de responsabilité
- e. Plus d'autonomie
- f. Autre : précisez

19. Selon vous, quels sont les outils les plus pertinents pour permettre l'adaptation des DH aux évolutions du métier ? (plusieurs réponses possibles)

- a. Evolution de la formation initiale
- b. Développement de la formation continue
- c. Guides / manuels
- d. Coaching
- e. Autres (réponse ouverte) :

20. Quelles sont les acteurs qui vous accompagnent le mieux dans la transformation du métier ? (plusieurs réponses possibles)

- a. Mon réseau professionnel
- b. Le CNG
- c. Les Syndicats
- d. L'ADH
- e. L'EHESP
- f. Autre : précisez

21. Envisagez-vous une mobilité ?

- a. Oui
- b. Non
- c. Ne sais pas encore

22. Si oui, quel type de mobilité (géographique, fonctionnelle, statutaire...) et pourquoi faire ?

23. Etes-vous demandeur d'un plus fort suivi individuel du CNG ?

- a. Oui
- b. Non
- c. Ne sais pas

24. Quelles sont vos attentes et vos propositions pour accompagner l'évolution et la transformation du métier (réponse ouverte) :