

Prix ADH 2016 des valeurs hospitalières

DOSSIERS DE CANDIDATURE

PRIX USAGERS 9 DOSSIERS

AP-HM (13)

Consultation «enfant/environnement» visant à favoriser l'accès au soin des familles confrontées à des vulnérabilités multiples et à évaluer les risques environnementaux.

CH DE SALON-DE-PROVENCE (13)

Action visant à faciliter l'accès à l'hôpital pour les patients en situation de handicap.

CHU DE TOULOUSE (31)

Prise en charge des contraintes liées aux origines linguistiques des patients de la permanence d'accès aux soins de santé (Pass).

CH DE JANZÉ (35)

Création d'un centre bucco-dentaire à destination du public en situation de grande dépendance.

CH DE DOUAI (59)

L'hôpital dans les quartiers: organisation d'opérations de repérage, de dépistage, d'information et d'éducation auprès des populations vulnérables.

CH DE TOURCOING (59)

Forum citoyen visant à enrichir le projet d'établissement en impliquant les usagers et en leur donnant les moyens d'en influencer le fonctionnement.

CH D'AMPLEPUIS (69)

Dispositif Café citoyen visant à renforcer et valoriser la place des personnes âgées dans le débat citoyen.

CH D'ANNECY GENEVOIS (74)

Dispositif Handiconsult qui organise les prises en charge et conseille les personnes en situation de handicap en échec de soins en milieu ordinaire.

CH DE SAINT-DENIS (93)

Campagne d'affichage visant à promouvoir les valeurs hospitalières et à lutter contre les préjugés au sein d'un établissement situé dans une zone de grande précarité.

PRIX PERSONNELS HOSPITALIERS 10 DOSSIERS

CHU DE NICE (06)

Guide de la laïcité visant à informer les usagers et les agents sur la mise en œuvre du principe de laïcité et à établir des conduites à tenir en réponses à des situations identifiées.

CHU DE SAINT-ETIENNE (42)

Conférence-débat «Approche du religieux dans la société: quel impact pour le management dans l'univers du soin?» à l'attention d'un public cadre.

CHU DE NANTES (44)

Projet «Les invisibles à l'hôpital» visant à valoriser et à faire connaître la diversité des métiers et des savoir-faire à l'hôpital, à favoriser la cohésion de la communauté hospitalière et le vivre-ensemble.

CH SAINT-LÔ ET COUTANCES (50)

Projet Hostofollia, chorale hospitalière visant à rapprocher les professionnels de terrain et la direction, pour susciter un sentiment d'égalité et d'appartenance collective.

CH DE ROUFFACH (68)

Charte d'établissement en collaboration avec tous les agents, dans le cadre de la démarche «Responsabilité sociétale et développement durable» (ISO 26000).

HÔPITAL SAINT-LOUIS, AP-HP (75)

Réunions de concertation pluriprofessionnelle médico-sociale et éthique (RCPMSE), dispositif bientraitant pour les professionnels.

GH PITIÉ-SALPÊTRIÈRE, CHARLES FOIX, AP-HP (75)

Projet de lutte contre les discriminations, avec mise en place d'un groupe de travail au sein du CHSCT.

CH BRIE-COMTE-ROBERT, JOUARRE ET EPSM DE TOURNAN-EN-BRIE (77)

Dispositif d'écoute «Alerte discrimination» commun aux trois établissements du groupe, dans le cadre de la démarche Label diversité.

CH SUD-FRANCILIEN (91)

Mise en place de parcours d'adaptation à l'emploi pour des professionnels non médicaux.

HÔPITAL D'INSTRUCTION DES ARMÉES DE BÉGIN (94)

Accueil de personnels soignants et administratifs restructurés suite à la cessation d'activités d'un établissement de santé.