



## **Le CNG et l'ADH Ile de France**

**La mobilité  
(détachement, mise à  
disposition,  
disponibilité) dans le  
cadre du parcours  
professionnel de  
Directeur d'hôpital**

**5 Mars 2015**

**Isabelle Pujade-  
Lauraine**

**Conseillère**

**Centre National de Gestion**  
des Praticiens Hospitaliers  
et des Personnels de Direction de  
la Fonction Publique Hospitalière



Centre National de Gestion  
des Praticiens Hospitaliers  
et des Personnels de Direction de  
la Fonction Publique Hospitalière

# PLAN de la PRESENTATION

## Analyse des DH en position de Détachement, de Mise à disposition (MAD) et de Disponibilité

(données nationales 2013)

- Les DH en détachement
- Les DH mis en disposition
- Les DH en disponibilité

Plan de la  
présentation



Centre National de Gestion  
des Praticiens Hospitaliers  
et des Personnels de Direction de  
la Fonction Publique Hospitalière

## Analyse des DH en position de détachement, MAD et en Disponibilité

En détachement : Le directeur est placé hors de son corps ou emploi d'origine, tout en conservant ses droits à l'avancement et à la retraite.

MAD: Le directeur est mis à disposition si, tout en demeurant dans son corps et en étant réputé y occuper son emploi et y percevoir sa rémunération, il effectue son activité dans une autre administration ou dans un organisme d'intérêt général, public ou privé (notamment les associations).

En disponibilité : Le directeur se trouve placé temporairement, hors de son administration ou service d'origine et cesse de bénéficier, durant cette période, de sa rémunération et de ses droits à l'avancement et à la retraite.

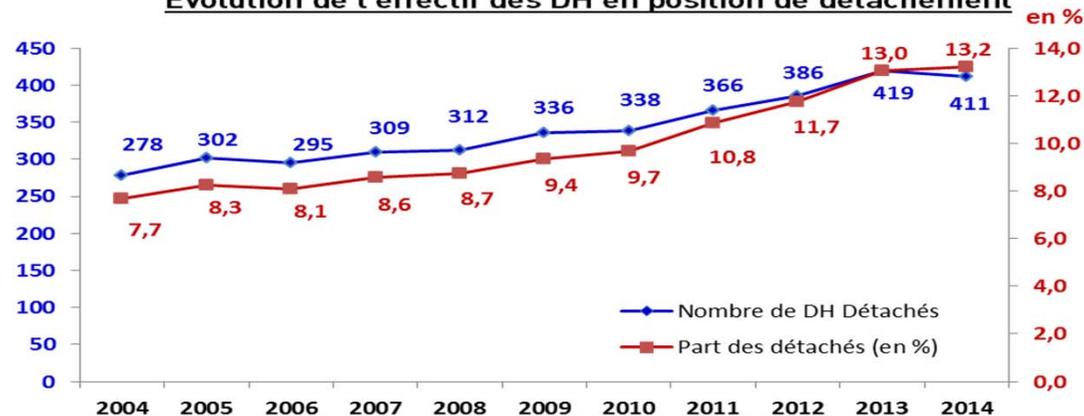
# ANALYSE DES DÉTACHEMENTS

## 👉 Evolution des détachements sur les dix dernières années

Au 1<sup>er</sup> janvier 2014, **411** directeurs d'hôpital sont placés en position de détachement, contre **278** dix ans auparavant, soit une progression soutenue de **47,8%** de l'effectif sur la période considérée et de 4,0 % en moyenne par an malgré la légère baisse (-1,9 %) observée entre 2013 et 2014.

DH	2004	2014	Evolution 2004-2014		Taux de croissance annuel moyen (en %)
			Effectif	%	
Nombre de DH Détachés	278	411	133	47,8	4,0
Effectif total des DH	3619	3106	-513	-14,2	-1,5
Part des détachés (en %)	7,7	13,2			

Evolution de l'effectif des DH en position de détachement



Il convient cependant de relativiser cet accroissement car les positions statutaires ont été modifiées pour les directeurs de CHU-CHR

DH en  
Détachement

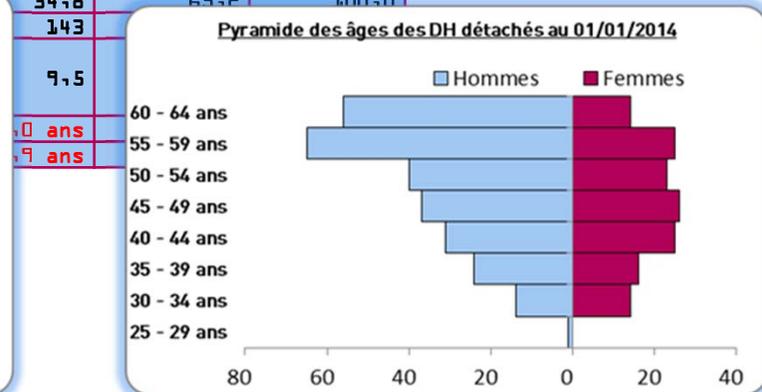
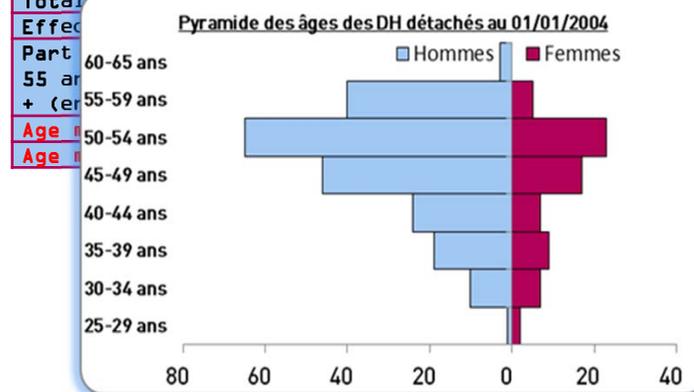
# ANALYSE DES DÉTACHEMENTS

## 👉 Structure par sexe et par âge des DH détachés

Près de deux tiers des directeurs en position de détachement sont des hommes (**65,2 %**), contre trois quarts (**74,8 %**) dix ans auparavant, soit un recul de près de 10 points au **profit des femmes** dont la part passe de **25,2 % en 2004 à 34,8 % en 2014**.

Tranche d'âge	Structure au 01/01/2004 (en %)			Structure au 01/01/2014 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25 - 29 ans	0,7	0,4	1,1	0,0	0,2	0,2
30 - 34 ans	2,5	3,6	6,1	3,4	3,4	6,8
35 - 39 ans	3,2	6,8	10,1	3,9	5,8	9,7
40 - 44 ans	2,5	8,6	11,2	6,1	7,5	13,6
45 - 49 ans	6,1	16,5	22,7	6,3	9,0	15,3
50 - 54 ans	8,3	23,4	31,7	5,6	9,7	15,3
55 - 59 ans	1,8	14,4	16,2	6,1	15,8	21,9
60 - 64 ans	0,0	1,1	1,1	3,4	13,6	17,0
<b>Total</b>				<b>34,8</b>	<b>65,2</b>	<b>100,0</b>

La structure par âge fait ressortir un vieillissement confirmé de l'ensemble des DH détachés depuis dix ans



## ANALYSE DES DÉTACHEMENTS

### 👉 Ancienneté dans le corps et durée de détachement

Près d'un DH détaché sur quatre comptabilise **plus de 30 ans d'ancienneté dans le corps.**

Ancienneté dans le corps au 01/01/2014 (en année révolue)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des Femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 5 ans	2	1,4	10	3,7	12	2,9	16,7
5 - 9 ans	20	14,0	36	13,4	56	13,6	35,7
10-14 ans	28	19,6	29	10,8	57	13,9	49,1
15-19 ans	38	26,6	44	16,4	82	20,0	46,3
20-24 ans	21	14,7	41	15,3	62	15,1	33,9
25-29 ans	10	7,0	33	12,3	43	10,5	23,3
30-34 ans	17	11,9	38	14,2	55	13,4	30,9
35-39 ans	6	4,2	32	11,9	38	9,2	15,8
40 ans et +	1	0,7	5	1,9	6	1,5	16,7
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>100,0</b>	<b>268</b>	<b>100,0</b>	<b>411</b>	<b>100,0</b>	<b>34,8</b>
ancienneté moyenne	18,5 ans		21,6 ans		20,6 ans		
ancienneté médiane	17,0 ans		20,5 ans		18,9 ans		

En moyenne, les directeurs d'hôpital détachés ont une ancienneté dans le corps **(20,6 ans)** sensiblement plus élevée que celle de l'ensemble des DH **(18,6 ans)**.

Les femmes enregistrent une ancienneté moyenne inférieure de 3,1 ans aux hommes

La durée dans la position de détachement varie de manière importante de 0 an (date de détachement au 1er janvier 2014) à 26,7 ans.

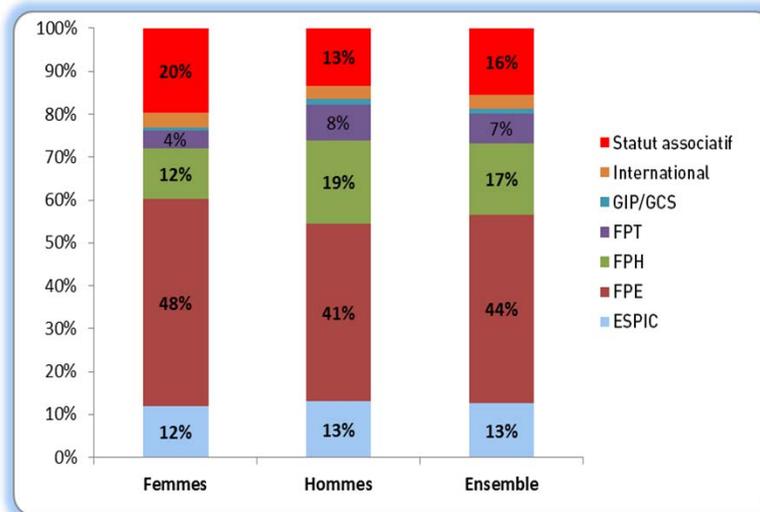
Durée de détachement au 01/01/2014 (en année révolue)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 1 an	12	8,4	36	13,4	48	11,7	25,0
1 - 2 ans	53	37,1	61	22,8	114	27,7	46,5
3 - 4 ans	31	21,7	77	28,7	108	26,3	28,7
5 - 9 ans	31	21,7	54	20,1	85	20,7	36,5
10 -14 ans	8	5,6	21	7,8	29	7,1	27,6
15 - 19 ans	5	3,5	15	5,6	20	4,9	25,0
20 ans et +	3	2,1	4	1,5	7	1,7	42,9
<b>Total général</b>	<b>143</b>	<b>100,0</b>	<b>268</b>	<b>100,0</b>	<b>411</b>	<b>100,0</b>	<b>34,8</b>
durée moyenne	4,9 ans		5,4 ans		5,2 ans		
durée médiane	3,2 ans		3,8 ans		3,7 ans		

Près de 15% des directeurs sont détachés depuis plus de 10 ans.

## ANALYSE DES DÉTACHEMENTS

### 👉 Organisme d'accueil des DH en détachement

Plus des trois quarts des directeurs d'hôpital en détachement occupent un emploi qui relève de trois types d'organisme.



Une femme détachée sur cinq (**20%**), occupe un poste dans un organisme de statut associatif, contre **13%** des hommes

La fonction publique d'Etat (**FPE**) emploie le plus grand nombre de directeurs d'hôpital en détachement, même si la proportion décroît (**44 % en 2013**, contre 45 % en 2012 et 50 % en 2011) au profit de la fonction publique hospitalière (**FPH**) (**17 %**), la part était 15% en 2012, et de 10 % en 2011, et enfin les organismes de **statut associatif** (**16 %**) avec une part quasi équivalente à celle de l'année précédente (16 %)



Centre National de Gestion  
des Praticiens Hospitaliers  
et des Personnels de Direction de  
la Fonction Publique Hospitalière

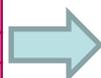
DH en  
Détachement

## ANALYSE DES DÉTACHEMENTS

### 👉 Région d'accueil des DH en détachement

96,8 % des directeurs sont détachés en régions, dont 4,1 % dans les DOM-COM. Les 3,2 % restants relèvent d'un détachement au titre de la coopération internationale

Région d'origine	Nombre de DH détachés	%
Alsace	10	2,4
Aquitaine	12	2,9
Auvergne	6	1,5
Basse-Normandie	11	2,7
Bourgogne	8	1,9
Bretagne	26	6,3
Centre	10	2,4
Champagne-Ardenne	4	1,0
Corse	2	0,5
Franche-Comté	6	1,5
Haute-Normandie	9	2,2
<b>Ile-de-France</b>	<b>122</b>	<b>29,7</b>
Languedoc-Roussillon	16	3,9
Limousin	5	1,2
Lorraine	12	2,9
Midi-Pyrénées	19	4,6
Nord-Pas-de-Calais	15	3,6
Pays de Loire	22	5,4
Picardie	7	1,7
Poitou-Charentes	7	1,7
PACA	32	7,8
Rhône-Alpes	30	7,3
<b>France métropolitaine</b>	<b>391</b>	<b>95,1</b>
Guadeloupe	5	1,2
Martinique	6	1,5
Guyane	4	1,0
Réunion	5	1,2
<b>Total Dom-Com</b>	<b>20</b>	<b>4,9</b>
<b>France entière</b>	<b>411</b>	<b>100,0</b>



Région de détachement	Nombre de DH en détachement	%	Dont détachés restés dans la même région	Part (en %)
Alsace	7	1,7	5	71,4
Aquitaine	14	3,4	9	64,3
Auvergne	7	1,7	4	57,1
Basse Normandie	1	0,2	0	0,0
Bourgogne	7	1,7	3	42,9
Bretagne	29	7,1	13	44,8
Centre	4	1,0	1	25,0
Champagne-Ardenne	4	1,0	1	25,0
Corse	4	1,0	1	25,0
Franche-Comté	6	1,5	2	33,3
Haute Normandie	4	1,0	1	25,0
<b>Ile de France</b>	<b>180</b>	<b>43,8</b>	<b>94</b>	<b>52,2</b>
Languedoc-Roussillon	13	3,2	6	46,2
Limousin	7	1,7	3	42,9
Lorraine	7	1,7	3	42,9
Midi-Pyrénées	15	3,6	8	53,3
Nord-Pas-de-Calais	7	1,7	4	57,1
Pays de la Loire	15	3,6	7	46,7
Picardie	6	1,5	4	66,7
Poitou-Charentes	3	0,7	2	66,7
PACA	18	4,4	13	72,2
Rhône-Alpes	23	5,6	12	52,2
DOM-com	17	4,1	11	64,7
<b>France entière</b>	<b>398</b>	<b>96,8</b>	<b>207</b>	<b>52,0</b>
Belgique	1	0,2	0	0,0
Suisse	2	0,5	0	0,0
Monaco	7	1,7	0	0,0
Canada	1	0,2	0	0,0
Suède	1	0,2	0	0,0
USA	1	0,2	0	0,0
<b>Total international</b>	<b>13</b>	<b>3,2</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>
<b>Total général</b>	<b>411</b>	<b>100,0</b>	<b>207</b>	<b>50,4</b>

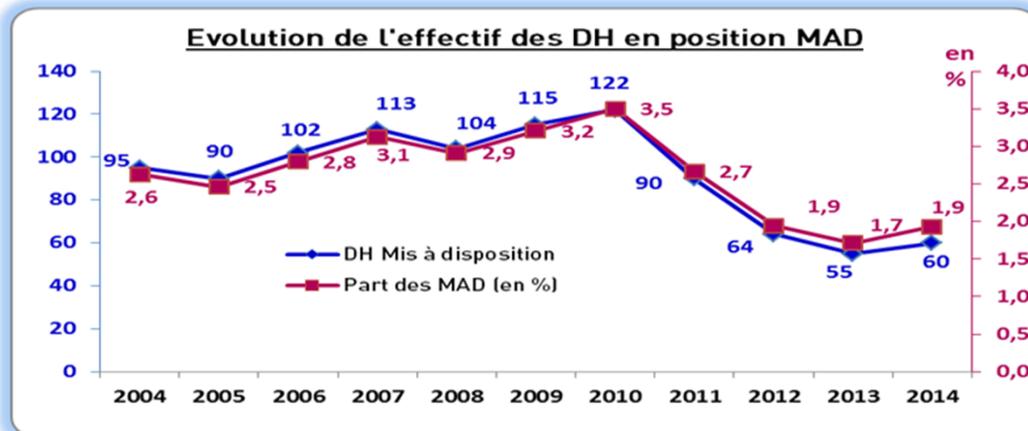
L'Ile-de-France représente, à elle seule, 43,8 % des détachements au 1<sup>er</sup> janvier 2014 (45 % en 2013) dû, principalement, à une forte présence des organismes d'accueil au sein de cette région. Moins d'un tiers des détachements (29,7 %, soit 122 DH) est issu d'un établissement de la région et 94 d'entre eux vont y rester, soit plus de la moitié (52,2 %) des DH détachés en Ile de France.

# ANALYSE DES DH MAD

## 👉 Evolution des DH MAD sur les dix dernières années

Après une évolution en dents de scies de **2004 (95 DH)** à 2010 (122 DH), les mises à disposition décroissent de manière soutenue pour s'établir à **60 DH en 2014**, soit une réduction de plus de la moitié en 4 ans (de 3,5 % en 2010 à 1,9 % en 2014) sur l'effectif total du corps malgré sa diminution significative (de 3 488 en 2010 à 3 106 en 2014).

DH	2004	2014	Evolution 2004-2014		Taux de croissance annuel moyen (en %)
			Effectif	%	
DH Mis à disposition	95	60	-35	-36,8	-4,5
Effectif total des DH	3619	3106	-513	-14,2	-1,5
Part des MAD (en %)	2,6	1,9			



**Sur la période 2004-2014, les MAD ont baissé en moyenne chaque année de 4,5 %.**

DH en position de MAD

# ANALYSE DES DH MAD

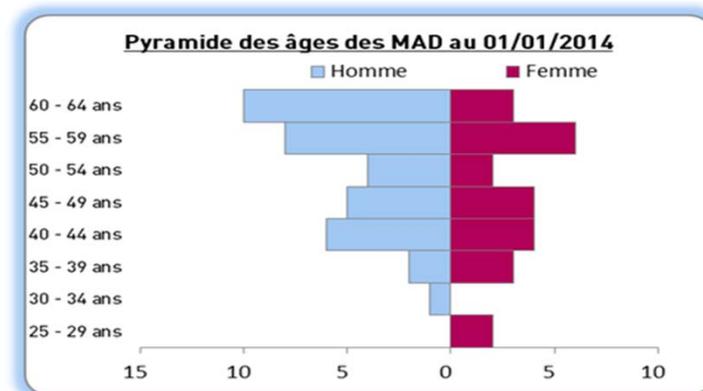
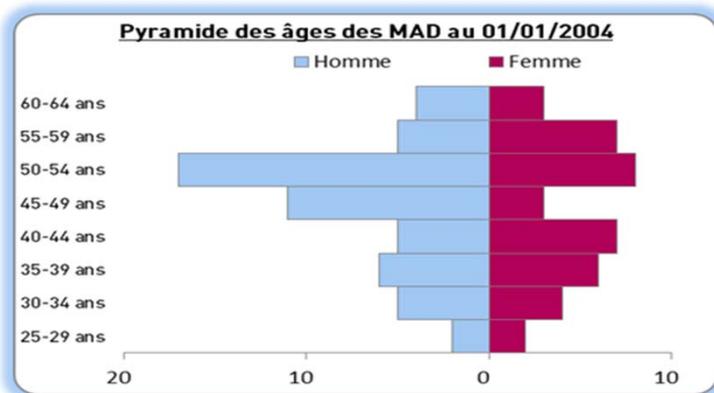
## ☛ Structure par sexe et par âge des DH MAD

La répartition par sexe des DH mis à disposition révèle un repli des femmes dont la part passe de 42,1 % en 2004 à 40,0 % en 2014, soit - 2,1 points en 10 ans. Ce recul est en partie imputable à la baisse globale des effectifs des MAD ces 4 dernières années.

Tranches d'âge	Structure au 01/01/2004 (en %)			Structure au 01/01/2014 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25 - 29 ans	2,1	2,1	4,2	3,3	0,0	3,3
30 - 34 ans	4,2	5,3	9,5	0,0	1,7	1,7
35 - 39 ans	6,3	6,3	12,6	5,0	3,3	8,3
40 - 44 ans	7,4	5,3	12,6	6,7	10,0	16,7
45 - 49 ans	3,2	11,6	14,7	6,7	8,3	15,0
50 - 54 ans	8,4	17,9	26,3	3,3	6,7	10,0
55 - 59 ans	7,4	5,3	12,6	10,0	13,3	23,3
60 - 64 ans	3,2	4,2	7,4	5,0	16,7	21,7
<b>Total</b>	<b>42,1</b>	<b>57,9</b>	<b>100,0</b>	<b>40,0</b>	<b>60,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Effectif</b>	<b>40</b>	<b>55</b>	<b>95</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>60</b>
<b>Part des 55 ans et + (en %)</b>	<b>10,5</b>	<b>9,5</b>	<b>20,0</b>	<b>15,0</b>	<b>30,0</b>	<b>45,0</b>
<b>Age moyen</b>	<b>46,6 ans</b>	<b>47,2 ans</b>	<b>47,0 ans</b>	<b>48,5 ans</b>	<b>52,7 ans</b>	<b>51,0 ans</b>
<b>Age médian</b>	<b>47,7 ans</b>	<b>49,5 ans</b>	<b>49,2 ans</b>	<b>49,6 ans</b>	<b>55,2 ans</b>	<b>53,0 ans</b>

Tout comme les DH en détachement, la structure par âge révèle un vieillissement sensible de l'ensemble des MAD en l'espace de dix ans. La part des 55 ans et plus, passe de 20,0 % en 2004 à 45,0 % en 2014 (soit +25,0 points).

DH en  
position de  
MAD



# ANALYSE DES DH MAD

## 👉 Ancienneté dans le corps et durée de MAD

La durée moyenne de l'ancienneté dans le corps des DH mis à disposition est de **20,5 ans**.

Ancienneté dans le corps (en année révolue)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 5 ans	3	12,5	0	0,0	3	5,0	100,0
5 -9 ans	1	4,2	5	13,9	6	10,0	16,7
10-14 ans	7	29,2	4	11,1	11	18,3	63,6
15-19 ans	4	16,7	6	16,7	10	16,7	40,0
20-24 ans	4	16,7	4	11,1	8	13,3	50,0
25-29 ans	3	12,5	3	8,3	6	10,0	50,0
30-34 ans	1	4,2	9	25,0	10	16,7	10,0
35-39 ans	1	4,2	4	11,1	5	8,3	20,0
40 ans et +	0	0,0	1	2,8	1	1,7	0,0
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100,0</b>	<b>36</b>	<b>100,0</b>	<b>60</b>	<b>100,0</b>	<b>40,0</b>
<b>ancienneté moyenne</b>	<b>16,8 ans</b>		<b>23,0 ans</b>		<b>20,5 ans</b>		
<b>ancienneté médiane</b>	<b>15,0 ans</b>		<b>22,5 ans</b>		<b>19,0 ans</b>		

La durée de mise à disposition varie entre 1 mois et 17,4 ans. La durée moyenne est de 4,3 ans.

Durée de MAD (en année révolu)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 1 an	9	37,5	12	33,3	21	35,0	42,9
1 - 2 ans	6	25,0	8	22,2	14	23,3	42,9
3 - 4 ans	1	4,2	3	8,3	4	6,7	25,0
5 - 9 ans	6	25,0	5	13,9	11	18,3	54,5
10 -14 ans	1	4,2	6	16,7	7	11,7	14,3
15 - 19 ans	1	4,2	2	5,6	3	5,0	33,3
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100,0</b>	<b>36</b>	<b>100,0</b>	<b>60</b>	<b>100,0</b>	<b>40,0</b>
<b>durée moyenne</b>	<b>3,5 ans</b>		<b>4,8 ans</b>		<b>4,3 ans</b>		
<b>durée médiane</b>	<b>1,5 an</b>		<b>1,8 an</b>		<b>1,6 an</b>		

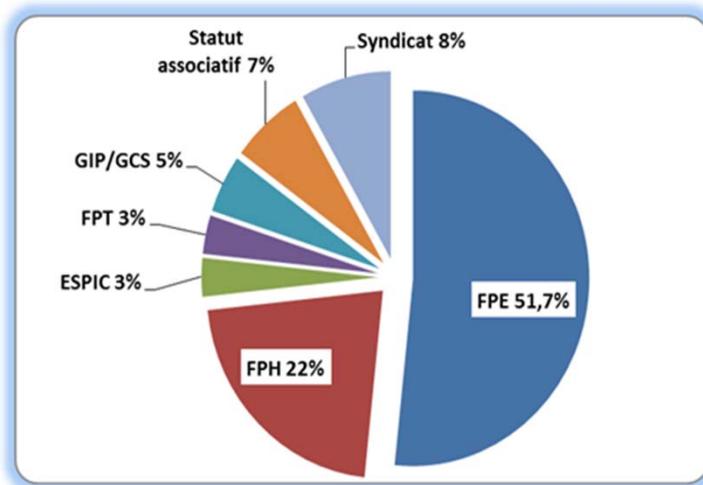
**Plus du tiers des directeurs mis à disposition le sont depuis moins de 1 an**

DH en position de MAD

## ANALYSE DES DH MAD

### 👉 Organisme d'accueil des DH en MAD

La majorité des organismes d'accueil relève de la Fonction publique d'Etat (51,7 %, contre 60,0 % en 2013) avec une part prépondérante d'affectation à la Direction générale de l'offre de soins (36,7 % des MAD).



**98,2 %** des directeurs d'hôpital sont mis à disposition dans des organismes se situant en France métropolitaine.

DH en  
position de  
MAD

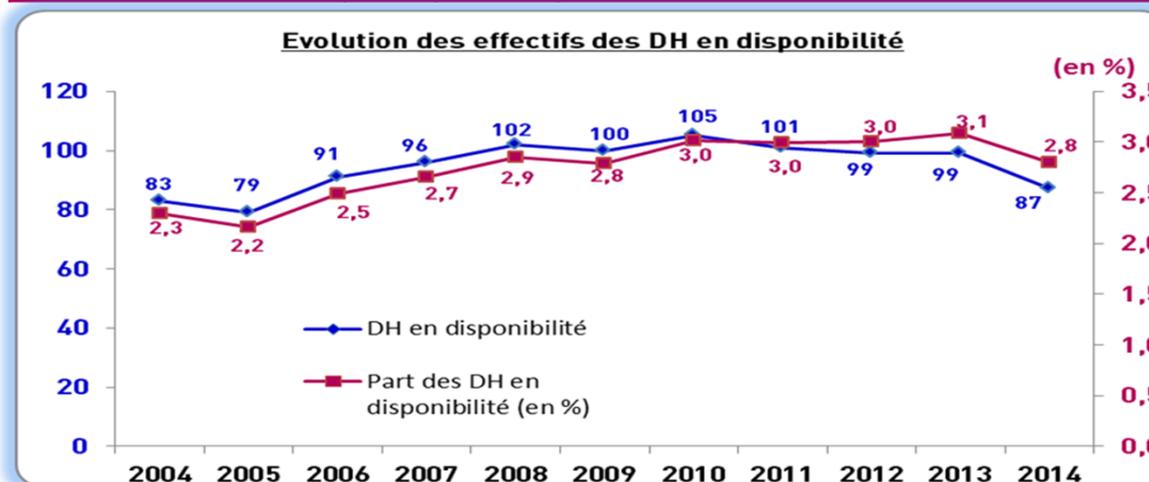
**La majorité des organismes d'accueil se situant en Ile-de-France, cette région représente à elle seule 65% des directeurs mis à disposition.**

# ANALYSE DES DH EN DISPONIBILITÉ

## ➔ Evolution des DH en disponibilité sur les dix dernières années

Sur toute la période considérée, le nombre de DH en disponibilité est resté relativement stable avec toutefois une légère inflexion relevée entre 2013 (99 DH) et 2014 (87 DH). Cette stabilité, renforcée par la diminution progressive de l'effectif total des DH, a occasionné la hausse progressive de la part des disponibilités sur l'ensemble du corps des DH

Position	2004	2014	Evolution 2004-2014		Taux de croissance annuel moyen (en %)
			Effectif	%	
DH en position de disponibilité	83	87	4	4,8	0,5
Effectif total des DH	3619	3106	-513	-14,2	-1,5
Part des DH en disponibilité (en %)	2,3	2,8			



DH en  
disponibilité

# ANALYSE DES DH EN DISPONIBILITÉ

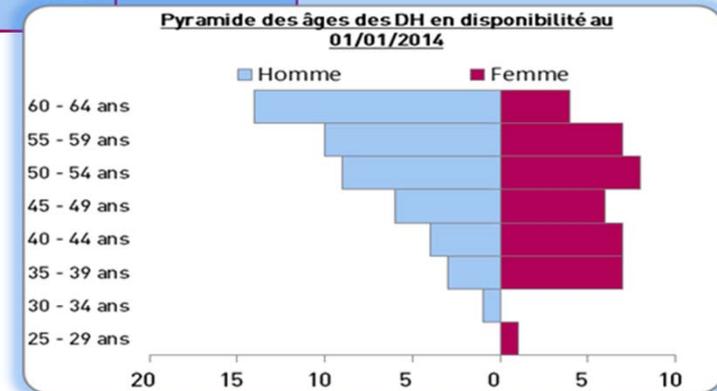
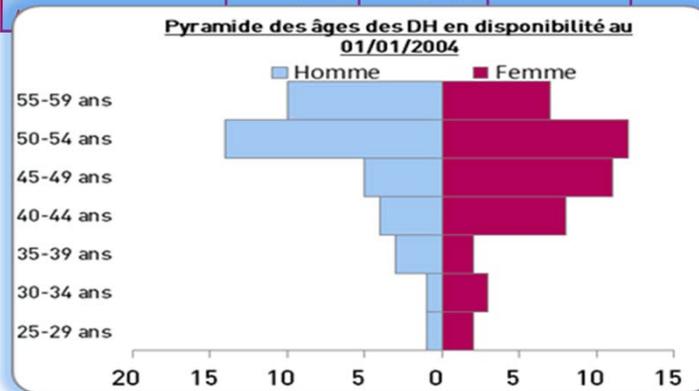
## ☛ Structure par sexe et par âge des DH en disponibilité

La répartition par sexe des DH en disponibilité révèle un repli des femmes qui étaient largement majoritaires dix ans auparavant. Une inversion de la situation se présente avec leur part qui passe de 54,2% en 2004 à 46,0 % en 2014, soit -8,2 points en 10 ans.

Tranches d'âge	Structure au 01/01/2004 (en %)			Structure au 01/01/2014 (en %)		
	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
25 - 29 ans	2,4	1,2	3,6	1,1	0,0	1,1
30 - 34 ans	3,6	1,2	4,8	0,0	1,1	1,1
35 - 39 ans	2,4	3,6	6,0	8,0	3,4	11,5
40 - 44 ans	9,6	4,8	14,5	8,0	4,6	12,6
45 - 49 ans	13,3	6,0	19,3	6,9	6,9	13,8
50 - 54 ans	14,5	16,9	31,3	9,2	10,3	19,5
55 - 59 ans	8,4	12,0	20,5	8,0	11,5	19,5
60 - 64 ans	0,0	0,0	0,0	4,6	16,1	20,7
<b>Total</b>	<b>54,2</b>	<b>45,8</b>	<b>100,0</b>	<b>46,0</b>	<b>54,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Effectif</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>83</b>	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>87</b>
<b>Part des 55 ans et + (en %)</b>	<b>8,4</b>	<b>12,0</b>	<b>20,5</b>	<b>12,6</b>	<b>27,6</b>	<b>40,2</b>
<b>Age moyen</b>	<b>47,4</b>	<b>49,6</b>	<b>48,4</b>	<b>48,2</b>	<b>53,7</b>	<b>51,2</b>
	<b>ans</b>	<b>ans</b>	<b>ans</b>	<b>ans</b>	<b>ans</b>	<b>ans</b>
	<b>49,6</b>	<b>52,2</b>		<b>48,9</b>	<b>54,9</b>	
				<b>ans</b>		

**La part globale des 55 ans ou plus, va de 20,5 % en 2004 à 40,2 % en 2014 (soit +19,7 points).**

DH en disponibilité



## ANALYSE DES DH EN DISPONIBILITÉ

### 👉 Ancienneté dans le corps et durée de disponibilité

L'ancienneté moyenne dans le corps des DH en disponibilité est de **23,4 ans**. Les femmes comptent une ancienneté moyenne inférieure aux hommes de 5,0 ans.

Ancienneté dans le corps (en année révolue)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 5 ans	1	2,5	0	0,0	1	1,1	100,0
5 -9 ans	4	10,0	2	4,3	6	6,9	66,7
10-14 ans	6	15,0	5	10,6	11	12,6	54,5
15-19 ans	10	25,0	5	10,6	15	17,2	66,7
20-24 ans	3	7,5	7	14,9	10	11,5	30,0
25-29 ans	8	20,0	9	19,1	17	19,5	47,1
30-34 ans	5	12,5	8	17,0	13	14,9	38,5
35-39 ans	3	7,5	11	23,4	14	16,1	21,4
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100,0</b>	<b>47</b>	<b>100,0</b>	<b>87</b>	<b>100,0</b>	<b>46,0</b>
ancienneté moyenne	20,5 ans		25,5 ans		23,4 ans		
ancienneté médiane	18,0 ans		26,5 ans		22,5ans		

La durée de disponibilité varie de 0 an à 34 ans, avec une **moyenne de 5,6 ans**.

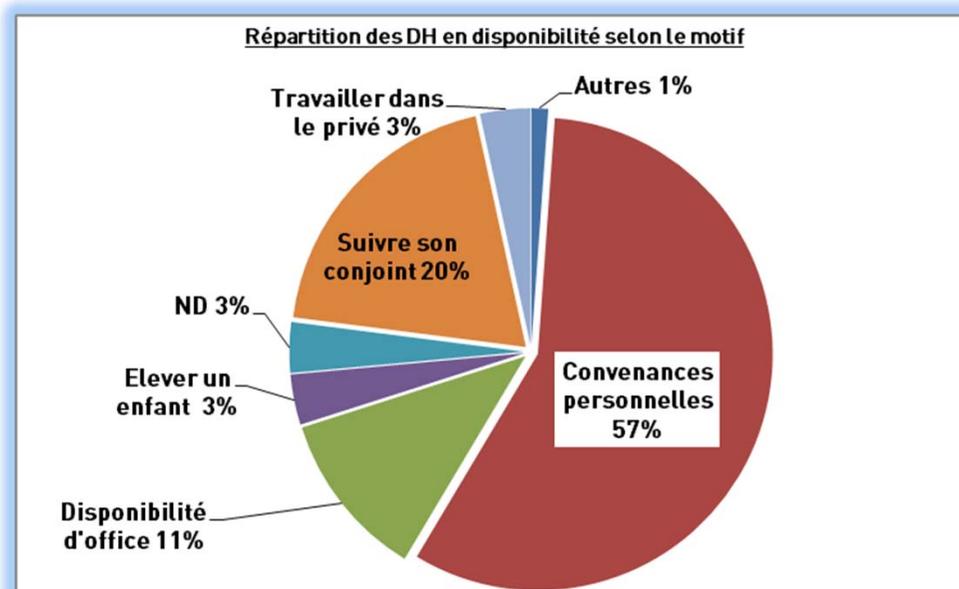
Durée de disponibilité (en année révolue)	Femmes		Hommes		Ensemble		Part des femmes (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
< 1 an	9	22,5	2	4,3	11	12,6	81,8
1 - 2 ans	10	25,0	11	23,4	21	24,1	47,6
3 - 4 ans	5	12,5	11	23,4	16	18,4	31,3
5 - 9 ans	8	20,0	16	34,0	24	27,6	33,3
10 -14 ans	6	15,0	6	12,8	12	13,8	50,0
15 - 19 ans	1	2,5	1	2,1	2	2,3	50,0
20 ans et +	1	2,5	0	0,0	1	1,1	100,0
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>100,0</b>	<b>47</b>	<b>100,0</b>	<b>87</b>	<b>100,0</b>	<b>46,0</b>
durée moyenne	5,4 ans		5,8 ans		5,6 ans		
durée médiane	3,3 ans		4,9 ans		4,2 ans		

DH en  
disponibilité

## ANALYSE DES DH EN DISPONIBILITE

### ☛ Motifs des disponibilités

Les disponibilités pour convenances personnelles (57 %) et pour suivre son conjoint (20 %) représentent les deux principaux motifs de disponibilité, soit 77 % des disponibilités.



DH en  
disponibilité

Il convient de relever la part non négligeable (11 %) des disponibilités d'office qui résultent des situations difficiles de fin de détachement ou de RA.