

ZOOM

Promotion Hippocrate EDH 2016-2017

PROFIL STATISTIQUE

Au 1^{er} mars 2016, après démission et intégration des candidats admis sur les listes complémentaires, l'effectif de la promotion se présente comme suit : 72 élèves directeurs d'hôpital. À noter également l'intégration de trois candidats du 3^e concours (sur quatre places ouvertes) ainsi que celle d'une auditrice libre du ministère de la Défense de Tunisie.



Présentation générale

EFFECTIFS DE LA PROMOTION

Concours externe	42	(58%)
Concours interne	26	(36%)
3 ^e concours	3	(4%)
Auditeur libre	1	(2%)
Total promotion	72	

MOYENNE D'ÂGE

Concours externe	26 ans (Max. = 34 ans - Min. = 24 ans)
Concours interne	37 ans (Max. = 46 ans - Min. = 27 ans)
3 ^e concours	44 ans
Moyenne d'âge globale	31 ans

RÉPARTITION PAR SEXE

Concours externe	42 élèves	
	22 femmes	(52%)
	20 hommes	(48%)
Concours interne	26 élèves	
	14 femmes	(54%)
	2 hommes	(46%)
3 ^e concours	3 élèves	
	2 femmes	
	1 homme	
Auditeur libre	1 femme	
EDH 2016-2017	39 femmes	(55%)
	33 hommes	(45%)
EDH 2015-2016	35 femmes	(52%)
	33 hommes	(48%)

Formations universitaire/professionnelle

DIPLÔME UNIVERSITAIRE LE PLUS ÉLEVÉ

NATURE	EXTERNE	INTERNE	3 ^e CONCOURS	TOTAL
Licence - Niveau III	1	2	1	4
Master I/Maitrise - Niveau II		4		4
Master II/DEA/DESS - Niveau I - IEP	32	4		36
Autres masters II	9	14		23
Doctorat - Niveau I		1	2	3
Autre (agrégation)		1		1
Autre (auditrice libre - officier de l'armée)			1	1
Total	42	26	3	72

60 élèves sont titulaires d'un diplôme de niveau I (master II ou équivalent), soit 83% de la promotion.

EDH 2015/2016 - Promotion Simone-Iff,

58 élèves sont titulaires d'un diplôme de niveau I (master II ou équivalent), soit 85% de la promotion

INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES (IEP)

	EXTERNE	INTERNE
EDH 2016-2017	32 élèves	4 élèves
36 élèves (50%)	(76%)	(16%)
EDH 2015/2016	29 élèves	6 élèves
35 élèves (51%)	(67%)	(24%)

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES IEP

	EXTERNE	INTERNE
Aix-en-Provence	3	
Bordeaux		1
Grenoble	3	
Lille	4	
Lyon	3	
Paris	11	3
Rennes	2	
Strasbourg	3	
Toulouse	3	

FORMATION À CARACTÈRE PROFESSIONNEL

	EXTERNE	INTERNE	3 ^e CONCOURS
AAH - EHESP	1	5	-
DESSMS - EHESP	-	-	1
Cadre de santé	-	1	-
IRA	-	4	1
École nationale des finances publiques	-	2	-
Ifsi	-	1	-
École normale supérieure	-	1	-
École spéciale militaire de Saint-Cyr	-	-	1
Certificat d'aptitude à la profession d'avocat	-	1	-
Contractuel FPE	-	1	-
Cadre supérieur sage-femme	1	-	-
Agrégation	-	1	-
IGPDE	-	1	-
Master II en apprentissage (politiques de santé et protection sociale)	1	-	-
Avocat	1	-	-
Prépa ENA	1	-	-
Auditrice libre			
École d'état-major		1	
Total	4	20	2

Soit 27 élèves = 37 % de la promotion



Expérience professionnelle (1 an min)

FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

15 ÉLÈVES (21% DE LA PROMOTION)

	EXTERNE	INTERNE
Professeur EN	-	2
Agent non titulaire	-	1
Attaché statisticien	-	2
Attaché principal	-	1
Attaché d'administration	-	3
Assistant de justice	1	-
Officier de l'armée	-	1
Officier de l'armée - auditrice libre	-	1
Inspecteur des finances	-	2
Contractuel	-	1
Total	1	13

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

2 ÉLÈVES (3% DE LA PROMOTION)

	EXTERNE	INTERNE
Attaché Ville de Paris	1	-
Collaborateur d'un élu	1	-
Total	2	-

SECTEUR HOSPITALIER ET SOCIAL

15 ÉLÈVES (21% DE LA PROMOTION)

	EXTERNE	INTERNE
Attaché d'adm. hospitalière	3	6
Cadre sage-femme	-	2
Cadre administratif	-	1
Infirmier DE	-	1
Juriste	-	1
Attaché territorial	-	1
Total	3	12

AUTRES SECTEURS PROFESSIONNELS

6 ÉLÈVES (8% DE LA PROMOTION)

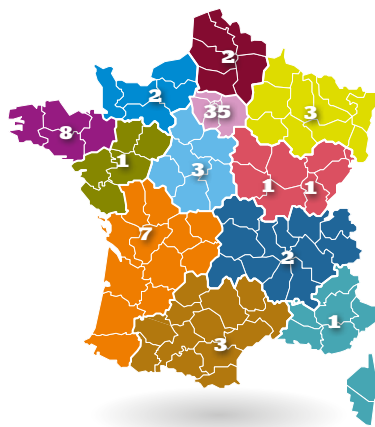
	EXTERNE	INTERNE	3 ^e CONCOURS
Santé et protection sociale	1	-	-
Cabinet avocat	-	1	-
Pâtisserie	1	-	-
Droits de l'homme	1	-	-
Action sociale	-	-	1
Prestation de santé	-	-	1
Total	3	1	2

53% des élèves disposent d'une expérience professionnelle de 1 an minimum avant leur entrée à l'EHESP.

EDH 2015/2016 - Promotion Simone-Iff :

53% des élèves disposaient d'une expérience professionnelle de 1 an minimum avant leur entrée à l'EHESP

RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE AVANT L'ENTRÉE À L'EHESP



49 % des élèves sont originaires de la région Île-de-France, 14 % de la région Aquitaine-Midi-Pyrénées et 11 % de la région Bretagne. ■



À NOTER !

La promotion Hippocrate (EDH 2016-2017) organise le 1^{er} décembre à Rennes un colloque sur l'architecture hospitalière et ses enjeux. Cette thématique sera abordée à travers une table ronde et des ateliers.

La créativité des EDH s'exprimera à travers un concours d'architecture.

Pour plus d'informations : colloque.edh@gmail.com



DÉLÉGUÉS DE LA 55^e PROMOTION AU CA DE L'ADH

PAULINE LAZIER ET KEVIN TORTET

Élus représentants de notre promotion au sein du conseil d'administration de l'ADH, nous nous investissons dans cette association essentielle pour défendre le corps des directeurs d'hôpital et l'hôpital public. Cet intérêt est partagé par nos collègues de promotion, qui s'impliquent déjà dans les délégations régionales. C'est pour répondre à cet enthousiasme que nous avons formé un binôme, afin d'assurer la continuité de notre engagement à tous les événements organisés par l'ADH.

Nous représentons une promotion diverse par ses origines sociales et géographiques, paritaire, et dont la moitié des élèves a déjà une expérience professionnelle. Nous savons que nous entrons à l'hôpital à un moment de grands bouleversements et de contraintes fortes, mais nous voulons redonner un sens à cet engagement, c'est bien la raison du nom de notre promotion : Hippocrate.

Un engagement, mais aussi une conviction : le directeur fait partie d'une large communauté du soin, et si ses outils et ses modes de raisonnement sont différents des soignants, le patient reste sa préoccupation première.

Nous souhaitons ainsi apporter notre vision du métier du directeur, notre capacité d'innovation et notre conception de l'hôpital public. Nous savons que nous pouvons compter sur vous, pour nous donner les clés d'analyse, vos expériences et votre soutien pour nous et nos collègues au début de nos carrières qui s'annoncent riches et diverses.