

DIRECTEUR D'HÔPITAL **UN MÉTIER D'AVENIR**

PORTFOLIO 2017



ASSOCIATION DES DIRECTEURS D'HÔPITAL
ÉLÈVES ET ANCIENS ÉLÈVES ENSP/EHESP

16 ET 17 MARS 2017

XXV^{es} JOURNÉES NATIONALES DE L'ADH

PARC FLORAL DE PARIS BOIS DE VINCENNES

XXVes Journées de l'ADH

Parc Floral, Paris
16 et 17 mars 2017



Ouverture des XXVes Journées de l'ADH



« Si l'on ne veut pas enliser la création des GHT dans des débats de positionnement, **il faut reconnaître que cette réforme a aussi un impact sur les conditions d'exercice des dirigeants, et fournir à nos collègues des garanties concrètes** sur l'évolution de leurs missions et la valorisation nécessaire qui en découle. »

« **L'Association ne demande pas une énième grande réforme** (...) L'ADH a choisi de proposer, non pas un vaste programme, mais **des mesures simples et concrètes, permettant d'améliorer le système de santé** dans un souci de qualité, d'accès territorial et d'efficience économique. »

Frédéric Boiron, Président de l'ADH

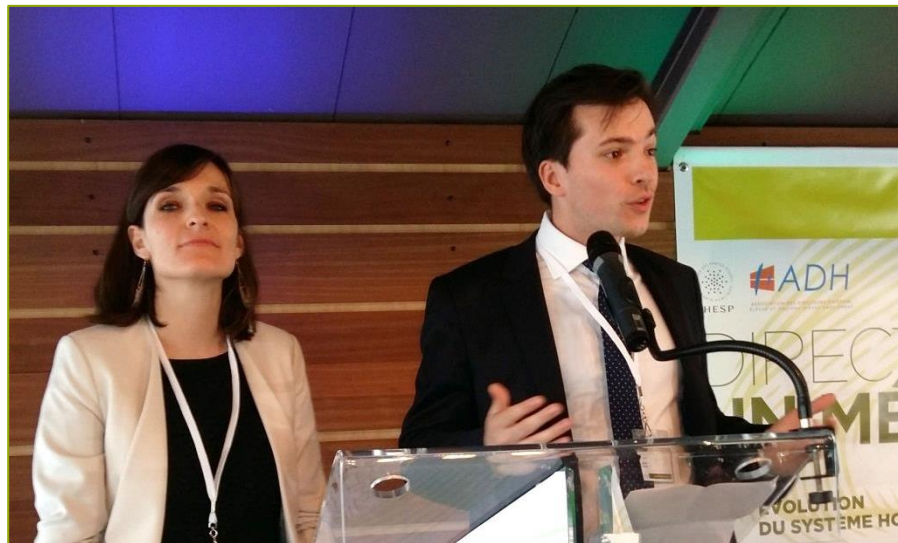
« Il faut **penser le changement en même temps que l'accompagnement**, l'EHESP doit **devenir le lieu où les directeurs peuvent venir se ressourcer et trouver de nouveaux modes de formation** tout au long de la vie. »

Laurent Chambaud, Directeur de l'EHESP

« Nous sommes une génération marquée par des valeurs, mais nous sommes aussi et surtout situés dans le temps : **notre génération sera très probablement la génération GHT**, comme il y a eu une génération T2A. Pour nous, le territoire s'impose déjà comme une évidence. »

« Le métier que nous avons choisi est exigeant. L'hôpital n'est pas un simple miroir des tensions sociétales, il en est le réceptacle privilégié. **Nous le savons ce métier doit évoluer et il faut envisager les compétences de demain.** »

Pauline Lazier et Kévin Tortet, Promotion Hippocrate



Session I – La transition fulgurante : vers un bouleversement systémique du monde ?

« Vision prospective : l'Hôpital Public en 2030 » par Frédéric Valletoux, Président de la FHF

« L'Hôpital en 2030 sera **un hôpital territorialement plus intégré** qui prendra en charge de manière plus large la santé de la population. »

« Impact des restructurations sur les relations entre professionnels » par le Dr Alain Mercuel, Président de CME du CH Sainte-Anne, Paris

« **L'insuffisance du travail en équipe** est un facteur majeur de risques psychosociaux »



« **La transition que nous sommes en train de vivre est systémique** : chacun des éléments joue sur les autres en les renforçant mutuellement. C'est une combinatoire entre des **transitions technoscientifique, organisationnelle et économique** »

Pierre Giorgini, Président Recteur de l'Université Catholique de Lille, Grand témoin des Journées ADH 2017

Session II – Adaptation du manager hospitalier

Interventions – Ce que l'on attendra d'un manager demain



Qu'attend-on d'un manager qui devra faire face à des **adaptations** importantes dans son métier ? Quelles sont les **compétences clés** d'un manager en lien avec les **évolutions** fortes des organisations ? Comment l'EHESP peut-elle **accompagner** ces évolutions ?

Autant de questions auxquelles ont taché de répondre :

- **Alain Mourier**, Responsable de la filière EDH, EHESP
- et
- **Denis Sesboué**, Chasseur de tête, Cabinet Boyden Global Executive Search

Table-ronde – Impact des restructurations sur les métiers et le management, regards croisés



Service de santé des armées, collectivité locale, agglomération... Le **regard croisé d'institutions ayant eu à mettre en œuvre des restructurations importantes** pour **éclairer les évolutions à l'œuvre au sein de l'hôpital**.

Ont participé aux débats :

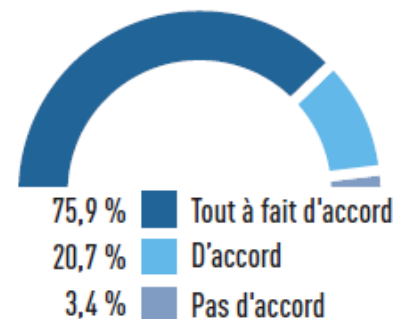
- **Yves Auroy**, Médecin chef de l'HIA Sainte-Anne à Toulon
- **Pr Thierry Philip**, Vice-président Santé de la Métropole de Lyon et Président de l'Institut Curie
- **Marie-Pierre Bottero**, Directrice adjointe, Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des RH, Région Occitanie
- **Francis De Drée**, Directeur général du CHU Brugmann, Bruxelles

Session II – Expérience hors hôpital : partir pour mieux revenir ?

Présentation des travaux du groupe de travail ADH Ile-de-France par Céline Wasmer et Alain Slama

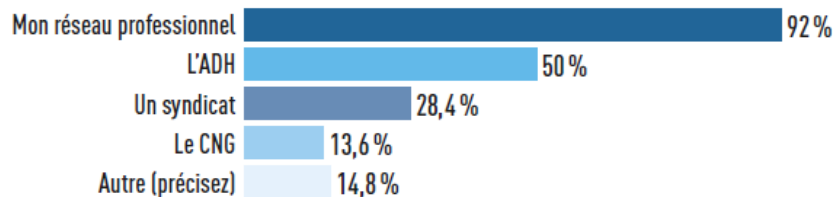
Quelques données de l'enquête « DH hors hôpital »

NOTRE EXPÉRIENCE HORS HÔPITAL VOUS A-T-ELLE PERMIS D'ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES UTILES POUR VOTRE EXERCICE HOSPITALIER ?



Dix enseignements clés

QUELS ACTEURS VOUS ONT PERMIS DE CONSERVER UN LIEN AVEC LE MILIEU HOSPITALIER ?



| | | |
|--|---|---|
| <p>1 Une surreprésentation en IDF des DH hors hôpital : 25,3 % de DH franciliens hors hôpital vs 17 % au niveau national</p> | <p>2 La mobilité : un moment positif dans la carrière hospitalière.</p> | <p>3 La mobilité : une opportunité pour une nouvelle carrière non hospitalière.</p> |
| <p>4 Des DH recrutés pour leur capacité à s'adapter à un environnement complexe, pour leur capacité à gérer des projets, pour leur expertise.</p> | <p>5 Un réseau hospitalier déterminant pour faciliter la mobilité.</p> | <p>6 Une nécessité d'un meilleur accompagnement pour le retour à l'hôpital.</p> |
| <p>8 Non-compensation ou compensation partielle du logement : un frein important à la mobilité en IDF.</p> | <p>9 Un rôle essentiel de l'ADH dans le maintien des liens avec les DH hors hôpital.</p> | <p>7 Une valorisation de la mobilité insuffisante dans la carrière d'un DH.</p> |
| | | <p>10 Une opportunité pour l'ADH d'animer le réseau des DH hors hôpital (témoignages, retours d'expérience, actions de valorisation de la mobilité, soutien aux collègues envisageant une mobilité).</p> |

Remise des Prix ADH 2017 des valeurs hospitalières

Les lauréats 2017 :

- Prix « Usagers », gestion des patients obèses : Formation « Patients obèses, du changement de nos regards à l'amélioration de nos pratiques », CHU de ROUEN (76)
- Prix « Personnels Hospitaliers », gestion des congés maternités / paternités : Dispositif visant à éviter les ruptures de parcours professionnel, CH de THUIR (66)
- Prix « Coup de cœur » : Dispositif de prévention du surpoids et lutte contre l'obésité des enfants, CH de GRAY (70)



Session III – Innovation et développement des nouveaux modes de management

Partie I :

L'Innovation managériale, Karine Sacepe, Experte en management de l'innovation, Altran Lab

3 idées clés en matière d'innovation managériale :

- ▶ Pour favoriser l'innovation, il faut laisser les individus essayer et faire des erreurs
- ▶ Le travail collaboratif et l'intelligence collective sont des leviers d'innovation
- ▶ Tout le monde ne peut pas innover tout le temps et partout !



Partie II :

Table-ronde « Bienveillance managériale et accompagnement des changements »

Débats animés par Vincent Prévotau, Vice-président ADH, en présence de :

- **Frédéric Boiron**, Président ADH et Directeur général, CHU de Saint Etienne
- **Anne-Marie Armanteras de Saxcé**, DGOS
- **Danielle Toupillier**, Directrice générale, CNG
- **Paul Castel**, Directeur d'hôpital et ancien Directeur général, ARS PACA
- **Pr Dominique Rossi**, Président de CME, AP-HM

Intermèdes EDH et témoignage de jeunes collègues : à 25 ans, quelle vision du métier de DH ?



Merci à tous d'avoir été aussi nombreux...

Et rendez-vous les 15 et 16 mars 2018 pour la 26^e édition des Journées !



Vos prochains rendez-vous ADH :

- ▶ **Semaine parisienne de la Santé, 16 au 18 mai**, Porte de Versailles, Paris – **Pot des adhérents** sur le stand ADH (P19) le **17 mai à partir de 13h00 !**
- ▶ **Afterwork ADH IDF, 25 avril**, Paris : « Hypnose à l'hôpital »
- ▶ **Soirée ADH Rhône-Alpes Auvergne, 11 mai**, Lyon : visite des Traboules suivi d'un apéritif
- ▶ **Formation ADH PACA, 16 juin**, Aix-en-Provence : « L'hôpital en action face à la menace terroriste : se préparer, se mobiliser, rebondir »
- ▶ **Formation ADH Nouvelle Aquitaine, 28 juin**, La Rochelle
- ▶ **Soirée ADH IDF, 6 juillet**, Paris : soirée-débat et traditionnelle Garden party !