



« Slow management : et si on s'y mettait aussi à l'hôpital ? »

Jeudi 06 février 2020

De 12h30 à 18h00

Centre Léon Bérard

28 Prom. Léa et Napoléon Bullukian,
69008 Lyon

Siège social

EHESP
5, av. du Pr Léon
Bernard
35043 Rennes
Cedex

Association loi
1901,
déclarée le
11/12/1961 à
Paris

**Organisme
formateur**

DRTE le
19/09/1997
n° d'agrément :
533 505 638 35
code APE 804C
code NAF 8211Z
N° SIRET 327-181-
145 00019

**ADH - Banque
Société Générale**

/ Toulouse
banque : 30003
guichet : 02110
compte :
00037271075
clé RIB : 51
IBAN FR76 3000
3021 100 00372
7107 551
BIC SOGEFRPP

**Contact
règlement
facture**

Permanence
ADH
CH Sainte-Anne
1, rue Cabanis
75014 Paris
tél. : 01 45 65 76
92
permanence-
adh@ghu-paris.fr

Objectifs pédagogiques de formation : Cette journée de formation consacrée au slow management vise à faire découvrir de nouvelles pratiques managériales alternatives

Nombre d'heures total de formation : 5 heures 30 (1/2 journée de formation)

Compétences Visées : management, compétence RH

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis particulier.

Public visé :

Cette formation s'adresse
aux :

- directeurs d'hôpital
adhérents et non
adhérents de l'ADH
- autres professionnels
hospitaliers (médecins,
cadres de santé, cadres
administratifs, agents
hospitaliers...)
- directeurs d'hôpital
retraité
- élève directeur d'hôpital

La formation peut
également répondre aux
besoins de personnes en
réflexion sur une
réorientation ou
reconversion
professionnelle.

Tarifs

DH 90 € nets (déjeuner & pauses
inclus)

Retraités* 40 €

EDH 20 €*

**(*joindre le règlement à l'ordre de l'ADH
avec l'inscription)**

Lieu : Centre Léon Bérard

Horaires et repas :

12h30 - 18h00

Les déjeuners sont pris en charge par
l'ADH.

Qu'est-ce que le Slow management, et est-il réellement applicable en tout ou partie dans le domaine hospitalier ?

Le slow management est un changement complet d'approche managériale allant à l'encontre du « toujours plus et toujours plus vite ». Il se fonde d'abord sur la revalorisation des individus au sein du collectif, en donnant la possibilité à chacun de s'exprimer et de coopérer au sein de la communauté, et ainsi créer du bien-être. A l'heure où la Qualité de Vie au Travail est prônée à tout va, ce concept est-il un modèle à suivre pour les managers hospitaliers que nous sommes ?

Cette demi-journée de formation, en présence de Vincent Prévotau, permettra d'approfondir cette notion, à l'aune de plusieurs temps forts :

- **une conférence de Dominique Steiler**, Professeur titulaire de la chaire « Paix Economique, Mindfulness et Bien-être au travail » à l'école de Management de Grenoble et ancien pilote de chasse de la Marine nationale.
- **une table-ronde réunissant D. Steiler, un directeur d'hôpital et un médecin** afin de croiser leurs regards sur les bienfaits de ce type de management et de tester son adaptabilité en milieu hospitalier.

Venez nombreux pour savoir :

- **Quelle sont les principales pratiques** managériales alternatives proposées par le slow management
- **Comment permettent-elles de créer des environnements coopératifs**, stables et durables privilégiant l'épanouissement humain
- **Comment accompagner des professionnels** pour qu'ils retrouvent le sentiment de fierté de travailler à l'hôpital
- **Ou encore comment tenter de construire une démarche de management pérenne** qui tienne compte de la réalité quotidienne vécue par les professionnels

Cette demi-journée de formation sera ponctuée d'exercices d'initiation à la pratique de la méditation par une intervenante qui réalise des ateliers de méditation pour les patients et les professionnels à l'hôpital.

Méthodes pédagogiques :

- Méthode expositive
- Méthode démonstrative
- Méthode active ou de découverte

Les modalités d'évaluation :

Un questionnaire de satisfaction sera remis à chaque stagiaire à l'issue de la formation. Une analyse des résultats fera ensuite l'objet d'une restitution à l'ensemble des stagiaires.



« Slow management : et si on s'y mettait aussi à l'hôpital ? »

Jeudi 06 février 2020

De 12h30 à 18h00

Centre Léon Bérard

28 Prom. Léa et Napoléon
Bullukian, 69008 Lyon

Bulletin d'inscription

Le bulletin dûment rempli, signé et tamponné est à retourner à la permanence ADH :

Par courrier à : Permanence ADH - inscriptions

Centre Hospitalier Sainte Anne, 1 rue Cabanis 75014 Paris Cedex 14

Par e-mail à : permanence-adh@ghu-paris.fr

Après enregistrement de votre inscription, vous recevrez une confirmation de participation par mail

Attention ! En cas de désistement au-delà du 3 février la somme forfaitaire de 50 € sera facturée.

Les annulations doivent être effectuées par mail.

Toute annulation constatée et non signalée au préalable est due en intégralité.

Tarifs

DH 90 € net (déjeuner & pauses inclus)

Retraités* 40 €

EDH 20 €*

(*joindre le règlement à l'ordre de l'ADH avec l'inscription)

Coordonnées

Nom Prénom
Fonction
Établissement
Adresse
BP CP Ville
Tél. pro impératif Fax
E-mail impératif

Modalités de règlement n° d'agrément ADH : 533 505 638 35

Paiement joint

À facturer à l'établissement

ANFH

Les mentions légales complètes de l'ADH sont accessibles sur le site adh-asso.org rubrique contactez-nous ou auprès de la permanence.

(*joindre le règlement à l'ordre de l'ADH avec l'inscription)

Adresse de facturation (si différente de celle indiquée supra)

Établissement
Adresse BP
CP Ville

Contacts

Inscriptions/facturation : ADH tel : 01 45 65 76 92 / mail: permanence-adh@ghu-paris.fr

Bon pour accord du chef d'établissement

Date et signature du stagiaire