

Directeur/trice des Ressources Humaines

Pôle compétence - Formation - Travail en équipe



Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille

Adresse : 80 rue Brochier 13 354 Marseille Cedex 5

Personne à contacter

Secrétariat de Direction générale
direction.generale@ap-hm.fr - 04 91 38 20 11

Marie Deugnier, Secrétaire générale
marie.deugnier@ap-hm.fr

Notre établissement

Avec 4 sites hospitaliers : Hôpital Nord, Timone adultes et enfants, La Conception, les Hôpitaux Sud, une plateforme logistique et 12 instituts de formation, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM) est le troisième CHRU de France et le plus important centre hospitalier de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur (France). Ses missions sont le soin, la formation, la recherche ainsi que la prévention et l'éducation à la santé.

L'APHM est également établissement support du GHT « Hôpitaux de Provence » réunissant les 13 établissements publics du département et associant l'hôpital d'instruction des armées Laveran ; c'est l'un des GHT les plus importants en France, de par la population desservie (les Bouches du Rhône comptent plus de 2 millions d'habitants), l'étendue du département et le nombre d'établissements de santé partie prenante. C'est aussi le premier employeur de la région, avec plus de 18 000 professionnels attachés à l'établissement.

Ses hôpitaux couvrent toute la gamme possible de prises en charge : médecine, chirurgie, obstétrique, soins de suite et réadaptation, enfant et adulte. Ils offrent une prise en charge médicale allant du soin de proximité aux traitements de pointe et d'excellence de pathologie rares et complexes. Ils développent une recherche de pointe, et ce, dans une volonté constante d'amélioration de la qualité d'accueil et de prise en charge des patients hospitalisés et de leur famille.

L'APHM en quelques chiffres :

- Nombre de lits et places : 3 200
- Activité/an : 130 000 entrées, 60 000 interventions, 240 000 urgences, 1 000 000 consultations, 5 600 naissances, 900 000 appels SAMU, 250 greffes
- Budget : 1,4 Md€ de budget d'exploitation
- Activité de recherche : 2000 publications, 14 000 patients inclus dans les essais cliniques (Promoteurs institutionnels), 1 IHU : IHU Méditerranée Infection, 3 RHU (Pionner, Epinov,



INNOV-CKD) et 5 DHU Près de 2000 programmes de recherche en cours.

L'APHM se compose de 19 pôles intersites et de 3 centres de gestion des blocs.

La gouvernance médicale s'organise autour de cinq CME locales (Timone adultes, Timone Enfants, Sud, Conception, Nord) et d'une CME centrale de laquelle dépendent certaines sous-commissions (Commission des affaires médicales, de la permanence des soins, de la qualité de vie au travail, de l'activité libérale) et

L'APHM est engagée dans un plan de modernisation ambitieux à horizon 2030, évalué à 500M€ et soutenu par l'Etat et les collectivités locales. Le projet permet de reconstruire le SAMU de référence pour la Zone de Défense, de moderniser le campus des hôpitaux de la Timone (nouvel hôpital Parents-Enfants et réhabilitation de l'immeuble grande hauteur du Timone Adultes) et le site de Nord (réhabilitation de l'immeuble de grande hauteur et regroupement des écoles). Sont également concernés le site de la Conception pour une modernisation de ses unités et l'adaptation aux nouveaux modes de prise en charge et le site des hôpitaux Sud à travers une démarche de valorisation urbain et patrimoniale.

L'ambition de l'AP-HM, du Directeur général, de la Gouvernance et de la communauté hospitalo-universitaire, est de réussir le projet de modernisation, en déployant l'ensemble des missions du CHU à l'échelle de ses différents territoires, en soutenant le développement d'une politique d'innovation et de recherche en santé intégrée de visibilité internationale, en assurant la haute qualité des soins et en portant une politique de management moderne et ouverte.

Dans le domaine des ressources médicales, la direction des affaires médicales gère :

- 1 900 seniors dont 360 HU titulaires et 650 PH
- 1 450 internes
- 1 750 étudiants

Liaison hiérarchique

Directeur Général

Liaisons fonctionnelles

Liaisons fonctionnelles : l'équipe de Direction, la Commission médicale d'établissement, les gouvernances de site, la CSIRMT, les cadres de santé et administratifs, les organisations syndicales, les tutelles ARS – DGOS, l'Université Aix Marseille, Pôle Emploi, les établissements partenaires...

La Direction des ressources humaines est dirigée par 1 DRH et 2 DRH adjoints, chargés d'encadrer, animer et coordonner une équipe de 120 ETP, en favorisant le décloisonnement des services et le lien avec les autres directions de l'APHM.



La Direction des ressources humaines connaît une actualité importante liée à la priorité donnée à l'attractivité, à la déclinaison du Ségur, à la mise en place du CSE et à l'organisation des élections professionnelles.

Missions principales

Élaborer et conduire une politique innovante d'attractivité pour les métiers du soin et de l'hôpital

Élaborer et piloter la politique sociale de l'établissement : conditions de travail, promotion professionnelle et développement des compétences, en lien avec les Ecoles, les sites et l'écosystème académique (Ecoles d'application, Université, Pôle Emploi...)

Accompagner les projets des sites et des pôles en favorisant la souplesse des organisations et des schémas horaires pour optimiser les organisations au service du soin, en lien avec les Directions de soins et la CGS

Animer le dialogue social avec les organisations syndicales, contribuer au pilotage des instances, en particulier le CTE et les CHSCT, prochainement le CSE et des formations spécialisées, la présidence d'instance pouvant être déléguée

Conduire la gestion statutaire de l'ensemble des carrières et la politique disciplinaire

Piloter les effectifs et la masse salariale, en lien avec les délégations de gestion confiées aux sites et /ou pôles

Assurer un service de conseil et support auprès des directions de site et fonctionnelles

Animer le groupe des DRH du GHT et contribuer à la coordination des enjeux RH à l'échelle régionale (FHF)

Assurer le contrôle paie et mener la certification des comptes

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Plan attractivité
- Poursuite de la simplification et de la dématérialisation des process RH
- Déconcentration en direction des sites et des pôles, contractualisation interne
- Dispositifs d'intéressements collectifs et individuels

Nature des délégations associées au poste :

délégation de signature sur la gestion du personnel non médical

Dans le cadre de la nouvelle gouvernance et de la réorganisation de l'équipe de Direction, et en fonction du profil du / de la candidat(e), le périmètre et les missions confiées peuvent évoluer.



Compétences

Expérience professionnelle appréciée :

- expérience en politique RH
- expérience en CHU

Compétences professionnelles requises :

- Sens du collectif et du travail en équipe
- Capacité d'initiative, d'anticipation et d'autonomie, créativité, goût pour l'innovation
- Capacité à animer et diriger des équipes
- Capacité à prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser
- Capacité de négociation, expérience et sens du dialogue social
- Disponibilité et réactivité

Connaissances souhaitées :

- Du cadre réglementaire des RH – statut de la FPH
- Dans la conduite de projets

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

logement pour NAS - gardes de direction