

ADH Nouvelle Aquitaine - Journée de formation
« Après la crise sanitaire, manager autrement? Attirer et fidéliser les professionnels. »

Vendredi 09 septembre 2022

09h30 - 16h00.

CHU de Poitiers

Durée : 1 jour soit 06h30 heures

Objectif de la formation :

- S'interroger sur comment développer l'attractivité professionnelle : l'hôpital public dispose-t-il de leviers efficaces pour attirer et fidéliser les meilleurs professionnels ?
- Et sur la compatibilité du télétravail avec l'efficacité de l'hôpital.

Public attendu :

Directeurs d'hôpital • Autres professionnels hospitaliers (médecins, présidents de CME, responsables de pôle, chefs de service) • Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social, directeurs des soins, attachés, cadres administratifs de santé et socio-éducatifs • Directeurs d'hôpital honoraires • Élèves directeurs d'hôpital • Cette formation peut également répondre aux besoins de personnes en réflexion sur une réorientation ou reconversion professionnelle.

Thèmes :

- Attractivité employeur, manager après la crise.
- Télétravail et management

Intervenants :

- **M. Nicolas Portolan** en qualité de Délégué régional ADH Nouvelle-Aquitaine, Directeur général adjoint, Institut Bergonié
- **M. Stéphane Michaud**, Coordonnateur général des soins, CHU de Poitiers, Conseiller auprès de la DG FHF
- **Dr Thomas Kerforne**, maître de conférence des universités – praticien hospitalier anesthésie réanimation, membre du directoire du CHU de Poitiers
- **M. Mathieu Girier**, Président de l'ADRHESS, DRH CHU de Bordeaux
- **Mme Hélène Costa**, directrice des affaires médicales du CHU de Poitiers
- **Dr Thierry Godeau**, président de la commission médicale du CH de La Rochelle, Ré, Aunis, président de la conférence des présidents de CME de CH

Accessibilité :

Tous les lieux utilisés sont prévus pour accueillir des personnes à mobilité réduite. Merci de nous contacter pour étudier les différentes possibilités mises à disposition des situations de handicap.

Prérequis :

Connaissance du monde hospitalier.

Méthodologie :

Méthode interrogative • Méthode active ou de découverte • Méthode expérientielle

Evaluation : Un questionnaire d'évaluation sera remis aux apprenants à l'issue de la formation et les résultats sera restitué aux participants.