

# Adjoint au sous-directeur de l'autonomie des personnes handicapées et des personnes âgées (H/F)

Ref : 2022-1004263

## Fonction publique

Fonction publique de l'État

## Employeur

Direction Générale de la Cohésion Sociale  
Direction générale de la cohésion sociale Sous-direction de l'autonomie des personnes handicapées et des personnes âgées

## Localisation

place des cinq Martrys du Lycée Buffon PARIS 14ème -  
2023 rue Olivier de Serres  
PARIS 15ème

**Domaine :** Direction et pilotage des politiques publiques

<b>Nature de l'emploi</b> Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels			<b>Expérience souhaitée</b> Non renseigné
<b>Rémunération</b> <small>(fourchette indicative pour les contractuels)</small> Non renseigné	<b>Catégorie</b> Catégorie A+ (Encadrement supérieur - Emplois de direction)	<b>Management</b> Oui	<b>Télétravail possible</b> Non renseigné

## Vos missions en quelques mots

Encadrement : en cas de délégation du sous-directeur - 42 agents

Le/la titulaire du poste est chargé de seconder le sous-directeur pour l'ensemble des missions confiées à la sous-direction et plus particulièrement pour le pilotage de la politique en faveur des personnes âgées.

A ce titre, il/elle impulse et coordonne le travail de la sous-direction, en lien avec les autres entités en charge de la DGCS, pour :

- proposer, élaborer, mettre en œuvre et évaluer les orientations et les mesures des politiques de l'autonomie afin de garantir l'accès aux droits des personnes et de leurs aidants, assurer la préservation de l'autonomie et développer des accompagnements adaptés aux aspirations et aux besoins des personnes ;
- concevoir et piloter la politique et les actions de prévention de la perte d'autonomie, de lutte contre l'isolement social, de développement des habitats inclusifs et intermédiaires et de transformation de l'offre de services et d'établissements dans une logique de virage domiciliaire et de parcours sans rupture ;
- participer à la définition des mesures d'adaptation des logements et du cadre de vie et au soutien des solutions innovantes ;
- veiller à la qualité des accompagnements dans le respect des personnes
- garantir aux personnes en perte d'autonomie la reconnaissance, l'accès et l'exercice de leurs droits et définir la réglementation des prestations individuelles et des aides à la compensation (allocation personnalisée d'autonomie APA, prestation de compensation du handicap PCH, aides techniques).
- contribuer à la définition et au développement des aides et dispositifs de soutien aux proches aidants.
- contribuer à l'élaboration du cadre juridique et au suivi des textes législatifs et réglementaires relatifs aux établissements et services sociaux et médico-sociaux et des mesures de financement dans le cadre des LFSS et LF ;
- assurer l'interface avec les agences régionales de santé et les départements et le dialogue avec les représentants du secteur pour la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques de l'autonomie, en lien avec le SGMAS et la CNSA.

Le/la titulaire du poste représente la direction au sein du Haut conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge (Conseil de l'âge) et du Fonds de Solidarité Vieillesse.

## **Profil recherché**

**E** : Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d'autres agents, être référent dans le domaine.

**M** : Mettre en œuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.

**A** : Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.

**N** : Disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire

de base, principales tâches, connaissance du processus, global...)

Connaissances :

- Droit administratif général E
- Connaissance des politiques médico-sociales, des politiques de santé et de cohésion sociale E

Savoir-être : Indiquez au moyen de \*\*\* en fonction des attentes

- Faire preuve de leadership \*\*\*
- Savoir animer et organiser une équipe \*\*\*
- Avoir des qualités relationnelles affirmées \*\*\*

Savoir-faire :

- Maîtriser les rouages de l'interministérialité E
- Savoir conduire des projets complexes et multi-partenariaux E

Formations dans le cadre de l'adaptation au poste de travail: à définir en lien avec la personne

## Éléments de candidature

### Personne à contacter

arnaud.flanquart@social.gouv.fr

## A propos de l'offre

### Informations complémentaires

Votre candidature (lettre de motivation, CV et 2 dernières évaluations professionnelles des 2 derniers employeurs) est à adresser à DGCS-CANDIDATURES@social.gouv.fr en indiquant dans l'objet du message le titre du poste.

Pour des précisions sur la nature des fonctions vos contacts (mél) :

M. Arnaud FLANQUART, sous-directeur

arnaud.flanquart@social.gouv.fr

François-Mathieu ROBINEAU, adjoint au sous-directeur

francois-mathieu.robineau@social.gouv.fr

### Conditions particulières d'exercice

Spécificités du poste / Contraintes :

L'emploi s'adresse à un(e) cadre de haut niveau fonctionnaire ou contractuel(le) de catégorie A+ possédant de grandes capacités d'analyse et de synthèse, la connaissance des politiques de cohésion sociale, et une forte capacité d'adaptation et de travail en raison de la variété des sujets à traiter. Le poste requiert également des qualités relationnelles affirmées et une réelle aptitude à l'organisation et au management d'équipes.

Visites de terrain à prévoir.

## **Statut du poste**

Vacant à partir du 15/10/2022

## **Métier de référence**

Cadre dirigeant des administrations / services centraux