

Sous-directeur - Manager opérationnel H/F

Métier

Management et pilotage - Sous-directeur - Manager Opérationnel

Intitulé du poste

Sous-directeur - Manager Opérationnel H/F – Poste basé à Paris 20e

Niveau

Selon profil et/ou expérience

Description de la mission

Agir ensemble, protéger chacun.

Travailler à l'Assurance Maladie, c'est s'engager au sein d'un collectif animé par la culture du résultat, où chacun met ses compétences au service de nombreux projets pour protéger la santé de plus de 60 millions d'assurés. A sa tête, avec plus de 200 salariés, la Caisse nationale de l'Assurance Maladie (Cnam), impulse la stratégie au niveau national, puis coordonne et appuie les organismes locaux qui composent son réseau.

Au sein du Département de l'Hospitalisation, sous l'autorité du responsable de Département, en tant qu'adjoint (e), vous serez chargé(e) de :

- Contribuer à définir et porter la stratégie hospitalière et médico-sociale de l'assurance maladie auprès des différents partenaires externes : ministère, fédérations hospitalières, représentants des médecins hospitaliers, CNSA, ANAP,...
- Participer au management et assurer le suivi de l'activité d'une équipe de 20 personnes associant des compétences économiques, statistiques, médicales et juridiques.
- En son absence suppléer la responsable à l'organisation et à la planification des activités du département.
- Contribuer, au sein de l'équipe, à la cohérence des différents chantiers, à la rigueur des études conduites et des propositions d'actions formulées.
- S'assurer de la régularité et de la pertinence du reporting auprès des différents responsables et des réponses apportées aux questions du réseau.

Dans le contexte des annonces du Président de la République sur une réforme des modalités de financement des établissements de santé, le département sera amené à contribuer à la réflexion sur les nouveaux modèles de financement des activités de soins et à coordonner leur mise en œuvre par les caisses d'assurance maladie.

Exemples de dossiers suivis par le département de l'hospitalisation à la Cnam : le calcul et mise en œuvre de la garantie de financement des établissements privés en lien avec les services du ministère et l'ATIH, la mise en œuvre du forfait de rééducation et réadaptation pour les enfants polyhandicapés ou cérébrolésés, la mise en œuvre des expérimentations article 51 sur les épisodes de soins, le virage ambulatoire, les hôtels hospitaliers, les transports sanitaires, la mise en œuvre du forfait autisme, le renforcement de la qualité et de la pertinence du système de santé, la préparation du rapport annuel de l'assurance maladie «charges et produits».

Profil

Vous justifiez d'une formation supérieure (EN3S, Sciences Po, EHESP,...), complétée par une expérience de 5 à 8 ans dans le Une expérience significative dans un établissement sanitaire ou médico-social ou en ARS serait appréciée.
Une expérience réussie dans le domaine du management d'équipes ou sur des postes à responsabilités est souhaitée.

Atouts :

Rigueur méthodologique et sens de l'organisation, aptitude à l'autonomie.
Capacités d'analyse et de synthèse.
Excellentes qualités relationnelles pour travailler en équipe pluridisciplinaire.
Force de proposition et de décision, une forte capacité de travail, de disponibilité et de réactivité.
Aptitude au management et à la coordination d'équipe, à l'animation de groupes de travail.
Capacités à construire un partenariat avec les interlocuteurs tant internes qu'externes.
Savoir représenter le département et l'institution dans les instances ou auprès de partenaires externes dans son domaine d'activité.

Compétences techniques :

Connaissance de l'organisation hospitalière et du médico-social, de ses particularismes ainsi que du réseau de l'assurance maladie.
Connaissances médico économiques.
Connaissance des orientations générales, des enjeux et des outils de la politique de gestion du risque de l'assurance maladie.
Connaissance de l'organisation et du fonctionnement du système de soins, de l'assurance maladie et de ses systèmes d'information.

Expérience des relations avec les professionnels de santé permettant de connaître l'ensemble du fonctionnement du réseau. Idéalement, avoir travaillé en établissement de santé ou médico-social ou avoir été associé à l'évolution du fonctionnement de ce type d'établissement au sein de structures d'accompagnement ou d'organismes chargé du pilotage de l'offre de santé.