

Ouest – Le Département du Finistère est un territoire fortement dynamique et attractif et qui intervient au service de plus de 900 000 habitants. Pour porter ses missions d'accueil et d'accompagnement en Protection de l'Enfance, le Département s'appuie sur le Centre Départemental de l'Enfance de la Famille (CDEF) dont il vient de réaffirmer la place stratégique dans l'accomplissement de cette politique. Créé en 2009 et issu de la fusion de 4 précédents établissements, le CDEF est présent sur 5 unités, accueille plus de 200 enfants et bénéficie de l'appui d'environ 250 agents. Pour accompagner, porter et déployer cette nouvelle ambition stratégique dévolue au CDEF, assister et conseiller la Directrice dans ces 3 axes de meilleure pilotage stratégique, clarification de son offre, et d'amélioration de l'efficience de l'établissement, le Conseil Départemental recherche son futur :

Directeur Adjoint du CDEF Finistère (H/F)

Rattaché à la Directrice du CDEF, membre du CODIR et en lien étroit avec la Direction Enfance Famille et les Directions ressources du conseil Départemental, le Directeur Adjoint assure un rôle d'appui fonctionnel et stratégique auprès de la Directrice de l'Établissement. Assistant la directrice dans le management du CDEF, il est garant du pilotage des ressources, notamment en termes de suivi RH, prospective financière, suivi analytique, mise en place de tableaux de bord et d'outils d'aide à décision, accompagnement à l'efficience de l'établissement, ... Il impulse une feuille de route stratégique tournée vers l'innovation des projets, la modernisation des pratiques et des procédures, l'appui aux managers et équipes de terrain, l'optimisation des ressources et la simplification pour une meilleure structuration de l'organisation en place.

Le Directeur Adjoint (H/F) recherché est un cadre de catégorie A, voire A +, ayant une très forte culture en Ressources, Conseil en organisation et Efficience des établissements. Cumulant une double approche à la fois stratégique et opérationnelle idéalement acquise en collectivité pour le compte d'une politique publique opérationnelle, notamment sociale, il est un animateur de projets doué d'une hauteur de vues et d'une forte vision prospective et de pilotage. Sensibilité à l'efficience, sens de la pédagogie, esprit d'équipe, force de propositions, accompagnement à la transformation et capacités de conseil sont les qualités attendues pour ce poste à forts enjeux.