

# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'hôpital)

Document de référence : *Référentiel métier de directeur d'hôpital*

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

**Directeur/ice des opérations et du patrimoine**

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale ou hors classe)

**CN 2,6 (+0,2)**

**HC 2,7 (+0,2)**

## **Centre Hospitalier Intercommunal Poissy Saint Germain en Laye**

10, rue du champ Gaillard – CS 73082 – 78303 POISSY Cedex  
Siège social : 20, rue Armagis 78100 SAINT GERMAIN EN LAYE

### **Accès par :**

autoroute A13/A14

Transports en commun : RER A, arrêt « Poissy » et « Saint Germain en Laye »

Train : gare SNCF « Poissy »

## **Centre Hospitalier de Mantes-la-Jolie**

Boulevard Sully  
78 201 Mantes-la-Jolie

### **Accès par :**

Transports en commun : bus A, C, D et Express A14 ; arrêt « Hôpital François Quesnay »

Route : autoroute A13, sortie 13 « Mantes Ouest » ou RN 13 vers Vernon

Train : gare de SNCF « Mantes-la-Jolie »

## **Centre Hospitalier Intercommunal de Meulan-les-Mureaux**

1 rue du Fort  
78250 Meulan en Yvelines

### **Accès par :**

Transports en commun : gare SNCF de Meulan

Route : autoroute A13, sortie 9

Personne à contacter :

**Nom :** Diane PETTER **Fonction :** Directrice Générale

**Téléphone :** 01 39 27 50 01

**Adresse électronique :** [directiongenerale@ght-yvelinesnord.fr](mailto:directiongenerale@ght-yvelinesnord.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

**Présentation générale**

Une direction commune entre le CHI de Poissy-Saint-Germain et le CH de Mantes-la-Jolie s'est mise en place depuis août 2015. Il s'agit d'un des plus grands ensembles hospitaliers français -hors CHU et CHR- avec un budget de 415 millions d'euros, 4 775 équivalents temps plein (dont environ 500 médecins) et 1 789 lits et places.

La direction commune a été étendue, en novembre 2018, au Centre Hospitalier de Meulan-les-Mureaux.

### **Présentation générale de l'établissement de Poissy Saint-Germain-en-Laye**

Le CHI est un établissement public de référence dans le soin, l'enseignement et la recherche. Il est organisé en 9 pôles d'activités spécialisées dans la prise en charge des personnes à tous les âges de la vie. Son activité est déployée dans les Yvelines sur deux sites principaux à Poissy et à St Germain en Laye et sur des sites périphériques.

Plusieurs de ses services sont hospitalo-universitaires.

Les professionnels paramédicaux sont également engagés dans une démarche de recherche et de publications afin de contribuer à l'amélioration continue de la qualité des soins et des pratiques.

Il est reconnu pour la qualité et la sécurité de ses filières. L'hôpital est aussi un terrain de formation pour les internes, les étudiants en médecine en pharmacie et issus des filières paramédicales.

Il compte 3 190 professionnels de santé. Sa capacité est de 1 171 lits et places et le budget de son compte de résultat est de 250 M€. Les comptes de l'établissement sont certifiés depuis 2014.

L'établissement a initié la mise en œuvre d'un nouveau Schéma Directeur de grande ampleur (plus de 90 M€) principalement structuré autour de la construction d'un nouveau bâtiment médico-technique de 170 lits sur le site de Poissy dont l'ouverture a été réalisée en nov 2020 ; La 2<sup>ème</sup> phase a été validée dans le cadre du Ségur Investissement à hauteur de 77M€ d'aide. Elle comprend notamment pour le site de Poissy toute la reconfiguration du bâtiment historique d'hospitalisation, la rénovation complète du bloc opératoire et la construction d'un nouveau bâtiment de psychiatrie sur un site tiers. Il reste encore à achever la destination de tous les bâtiments libérés tant sur le site de Poissy que sur le site de Saint-Germain-en-Laye

### **Présentation générale de l'établissement de Mantes-la-Jolie**

Le centre hospitalier intercommunal de Mantes-la-Jolie est un établissement de référence sur son territoire. Il se situe à l'extrême nord-ouest des Yvelines et couvre un bassin de population de 182 000 habitants. L'établissement assure un rôle de proximité et de recours en fonction des spécialités médicales concernées.

Le budget de l'établissement est de 160 M€ (compte de résultat principal). Ses comptes sont certifiés depuis 2015. Il compte plus de 1 700 professionnels de santé. Son activité est déployée sur un site principal et sur des sites périphériques dédiés aux personnes âgées ou aux patients de psychiatrie. La capacité totale de l'établissement est de 692 lits et places tous secteurs d'activité confondus.

Le projet majeur de reconstruction des urgences est lancé depuis fin 2022 et prévoit une ouverture pour début 2026. Il doit permettre d'enclencher dès 2024 une reconfiguration complète du schéma directeur immobilier du site construit en 1997.

### **Présentation générale du centre hospitalier de Meulan-Les Mureaux**

L'établissement est né en 1997 de la fusion entre l'Hôpital de Meulan et l'Hôpital de Bécheville – Les Mureaux. Son offre capacitaire totale est de 495 lits et 65 places. L'établissement emploie 1 200 professionnels de santé et gère un budget annuel d'exploitation de 93 M€ (compte de résultat principal). Les comptes de l'établissement ne sont donc pas soumis à obligation de certification annuelle. Cette démarche a néanmoins été engagée depuis 2022.

L'établissement dispose d'une offre de soins de référence large tant en médecine qu'en chirurgie avec un plateau médico-économique d'imagerie et de biologie médicale. L'établissement gère par ailleurs plusieurs instituts de formation (IFSI, IFAS, IFE, IFP et IFMK). Plusieurs projets innovants sont prévus sur le site de Bécheville : renforcement de l'offre de SMR spécialisés, Institut du sport para-connecté en lien avec l'APHP, Campus des métiers du soin avec le CD78. Un schéma directeur immobilier est en cours d'élaboration pour optimiser tout le patrimoine des 2 sites principaux et les implantations extrahospitalières en psychiatrie

L'établissement a rejoint la Direction commune des hôpitaux de Poissy-Saint-Germain-en-Laye et Mantes-la-Jolie à la fin de l'année 2018. Dans ce cadre, une équipe de direction commune entre ces trois établissements et un organigramme commun ont été mis en place. Un projet d'établissement commun est en cours d'élaboration pour septembre 2023.

### **Présentation générale du GHT Yvelines Nord (GHT 78 Nord) :**

Le Groupement hospitalier de territoire (GHT) des Yvelines Nord couvre un bassin de population estimé à **780 000habitants** des Yvelines et également une partie des Hauts-de-Seine pour la santé mentale.

Le GHT YVELINES-NORD comprend 4 centres hospitaliers et 2 EHPAD, soit plus de 2000 lits et places, des services Hospitalo-Universitaires de pointe, la quasi-totalité des modalités de prise en charge sanitaire, MCO et Santé Mentale, des prises en charges au long court des personnes âgées exemplaires.

Ses activités sont déployées autour de 39 filières de soins sur six sites hospitaliers principaux et 12 sites de prise en charge gériatrique et gérontologique. Il couvre 9 secteurs de psychiatrie générale et 8 secteurs infanto-juvénile à travers un maillage de 53 centres ou hôpitaux de jour médico-psychologiques. La refonte totale du projet médico-soignant partagé est en cours avec l'ensemble des partenaires du GHT Yvelines Nord pour aboutir en juin 2023.

### Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

#### ➔ Liaisons hiérarchiques

Poste directement rattaché à la Direction générale de la direction commune des établissements du GHT Yvelines Nord.

#### ➔ Liaisons fonctionnelles

Liaisons fonctionnelles avec l'ensemble de l'équipe de direction, les praticiens de l'ensemble des structures, les partenaires du GHT, l'ensemble des parties prenantes externes et notamment l'ARS et les services du département.

#### **Missions:**

Adapter et consolider le schéma directeur immobilier du CHIPS

Elaborer les schémas directeurs immobiliers des sites du CHIMM et du CHFQ

Assurer le pilotage actif des schémas directeurs des 3 sites de la direction commune en étroite collaboration avec les directeurs délégués de site sous la supervision de la direction générale

Rationaliser les opérations de maintenance et d'investissement en contribuant à la restauration d'une trajectoire responsable et durable pour chacun des 3 établissements

Structurer la gestion de l'ensemble du parc immobilier des 3 sites et optimiser son utilisation conformément aux orientations du projet médico-soignant partagé (PMSP) du GHT 78 et du Projet d'établissement en articulation avec les établissements de la direction commune et du GHT

Poursuivre avec l'ingénieure en cheffe la structuration de la direction des services techniques sur chacun des 3 sites

En prospective, le poste de directeur/ice des opérations a vocation à évoluer dans son périmètre afin d'embrasser la coordination de la gestion des flux et notamment les flux des patients programmés et non programmés en étroite collaboration avec la Direction des soins. La cible est celle de la création d'un service des parcours.

**En externe, avec les acteurs du territoire :**

Développer le réseau des partenaires en lien avec le périmètre des activités notamment avec les communes sièges des sites hospitaliers

**Nature des délégations associées au poste :**

Délégation de la directrice générale pour tout le périmètre des activités liées aux opérations de travaux, de maintenance et de pilotage immobilier sur les 3 sites

Possibilité d'assurer la coordination de missions ou de projets transversaux à l'échelle de la direction commune

**Profil souhaité du candidat**

**Expérience professionnelle appréciée :** Expérience préalable dans le domaine de la gestion des flux, des ressources matérielles, des finances et de la coordination d'équipe

**Connaissances particulières requises / prévues :** bonne connaissance des organisations hospitalières, maîtrise de la gestion des investissements

**Compétences professionnelles requises / prévues :**

- Grande rigueur
- Qualités relationnelles avec de multiples interlocuteurs
- Loyauté
- Forte capacité d'initiative
- Importante capacité de travail
- Capacité de gestion de projet
- Capacité à travailler en équipe
- Savoir –faire pédagogique
- Discrétion professionnelle

**Autres informations**

**Contraintes et avantages liés au poste :**

Localisation principale à Poissy mais nécessité de déplacements sur les sites hospitaliers de Mantes-la-Jolie et Meulan (véhicule de service)

Participation aux gardes administratives

Indemnité compensatrice de logement